SCAN TO VERIFY
LAW DEPARTMENT
GOVERNMENT OF SINDH
www.sindhlaws.gov.pk

سنڌ ايڪٽ نمبر I مجريہ 1998

SINDH ACT NO.I OF 1998

گرينوچ يونيورسٽي ايڪٽ، 1997

THE GREENWICH UNIVERSITY ACT, 1997

فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)

دفعات (Sections)

1. مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and commencement

2. وصفون
Definitions

3. يونيورسٽي جو قيام ۽ هيئت
Establishment and incorporation of the University

4. يونيورسٽي سڀني لاءِ کليل هوندي
The University shall be open to all

5. يونيورسٽي جا اختيار ۽ ڪم
Powers and Functions of the University

6. يونيورسٽي جا عملدار
Officers of the University

7. سرپرست
The Patron

8. چانسيلر
The Chancellor

9. جاچ پڑتال
Visitation
10. وائيس چانسيلر
The Vice chancellor
11. اٿارٽيز
Authorities
12. بورڊ آف گورنرس
Board of Governors
13. بورڊ جا اختيار ۽ ڪم
Powers and Functions of the Board
14. بورڊ جي گڏجاڻي
Meeting of the Board
15. اڪيڈمڪ ڪائونسل
Academic Council
16. اڪيڈمڪ ڪائونسل جا اختيار ۽ ذميواريون
Powers and duties of the Academic Council
17. ٻين اٿارٽيز جي جوڙجڪ، ڪم ۽ اختيار
Constitution, functions and powers of other authorities
18. اٿارٽيز طرفان ڪميٽيز جي مقرري
Appointment of committees by the Authorities
19. استيچوٽس
Statutes
20. ضابطا
Regulations
21. قاعدا

Rules
22. يونيورسٽي فنڈ، آڈٽ ۽ اڪائونٽس
The University Fund, Audit and Accounts
23. ملازمت تان رٽائرمينٽ
Retirement from Service
24. سبب ڄاڻائڻ جو موقعو
Opportunity to Show cause
25. بورڈ کي اپيل ۽ بورڈ طرفان نظرثاني
Appeal to and review by the Board
26. پينشن، انشورنس، گريچوئٽي، پرووِيڈنٽ فنڈ ۽ بينيوولينٽ فنڈ
Pension, insurance, Gratuity, Provident Fund and Benevolent Fund
27. اٿارٽيز جي ميمبرز جي عهدي جي مدي جي شروعات
Commencement of term of office of members of Authorities
28. اٿارٽيز ۾ عارضي آسامين تي پرتي
Filling of Casual Vacancies in authorities
29. اٿارٽيز جي ميمبرشپ بابت تڪرار
Disputes about membership of Authorities
30. اٿارٽيز جون ڪارروايون آسامين سبب غير موثر ٽيڻ
Proceedings of the Authorities invalidated by vacancies
31. پهريون شيڊول
First Schedule
32. دائره اختيار تي پابندي
Bar of Jurisdiction
33. ضمانت

Indemnity

34. کچھ ادارن جو الحاق

Affiliation of certain institutes

35. نظم و ضبط

Discipline

36. رندکون ہتائڑ

Removal of difficulties

37. منسوخي

Repeal

شیڈول

The Schedule

فرسٹ استیچوٹس

The First Statutes

(ذسو دفعہ (20)

(See Section 20)

1. فیکلٹیز

Faculties

2. بورڈ آف فیکلٹیز

Board of Faculties

3. ڈین

Dean

4. ٹیچنگ ڈپارٹمینٹ

Teaching Department

5. بورڈ آف اسٹڈیز

Board of Studies

6. اعليٰ مطالعن ۽ تحقيق جو بورڊ
Board of Advanced studies and Research
7. سليڪشن بورڊ
Selection Board
8. سليڪشن/پروموشن بورڊ جا ڪم
Functions for Selection/Promotion Board
9. فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي
The finance and Planning Committee
10. فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جا ڪم
Functions of the Finance and Planning Committee
11. الحاق ڪميٽي
Affiliation Committee

سنڌ ايڪٽ نمبر I مجريہ 1998
SINDH ACT NO.I OF 1998
گرينوچ يونيورسٽي ايڪٽ، 1997
THE GREENWICH UNIVERSITY ACT, 1997

[3 فيبروري 1998]

ايڪٽ جنهن ذريعي ڪراچي ۾ گرينوچ يونيورسٽي قائم ڪئي ويندي.

تمهيد (Preamble)

جيئن تہ ڪراچي ۾ گرينوچ يونيورسٽي جو قيام ۽ ان سان لاڳاپيل معاملن لاءِ قدم کڻڻ ضروري ٿي پيو آهي؛

ان کي هن ريت عمل ۾ آندو ويندو:

مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and commencement

1. (1) هن ايڪٽ کي گرينوچ يونيورسٽي ايڪٽ، 1997 سڏيو ويندو.

(2) هي فوري طور تي لاڳو ٿيندو.

وصفون
Definitions

2. هن ايڪٽ ۾ جيستائين ڪجهہ مضمون ۽ مفهوم جي متضاد نہ هجي:

(i) "اڪيڊمڪ ڪائونسل" مطلب يونيورسٽي جي اڪيڊمڪ ڪائونسل؛

(ii) "اٿارٽي" مطلب دفعہ 11 ۾ ڄاڻايل يونيورسٽي جي اٿارٽي؛

(iii) "بورڊ" مطلب يونيورسٽي جو بورڊ آف گورنرس؛

(iv) "چانسيلر" مطلب يونيورسٽي جو چانسيلر؛

(v) "ڊين" مطلب فيڪلٽي جو سربراهہ؛

(vi) "ڊائريڪٽر" مطلب اداري جو سربراھ؛

(vii) "فيڪلٽي" مطلب يونيورسٽي جي فيڪلٽي؛

(viii) "حڪومت" مطلب سنڌ حڪومت؛

(ix) "ادارو" مطلب يونيورسٽي طرفان سنڀاليل ۽ انتظام ڪيل ادارو؛

(x) "بيان ڪيل" مطلب قانون، ضابطن ۽ قاعدن ۾ بيان ڪيل؛

(xi) "پروفيسر اميريٽس" مطلب هڪ رٽائرڊ پروفيسر جيڪو يونيورسٽي ۾ اعزازي طور تي ڪم ڪري رهيو هجي؛

(xii) "سوسائٽي" مطلب سوسائٽيز رجسٽريشن ايڪٽ، 1860 تحت رجسٽر ڪيل گرينوچ ايجوڪيشن سوسائٽي؛

(xiii) "قانون، ضابطا ۽ قاعدا" مطلب هن ايڪٽ تحت ترتيبوار جوڙيل قانون، ضابطا ۽ قاعدا.

(xiv) "يونيورسٽي" مطلب گرينوچ يونيورسٽي؛ ۽

(xv) "وائيس چانسيلر" مطلب يونيورسٽي جو وائيس چانسيلر.

باب _II

يونيورسٽي

يونيورسٽي جو قيام ۽ هيئت Establishment and incorporation of the University

3.(1) هڪ يونيورسٽي قائم ڪئي ويندي، جنهن کي گرينوچ يونيورسٽي، سڏيو ويندو، جيڪا چانسيلر، وائيس چانسيلر، ڊينس، ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جي چيئرمين ۽ بورڊ جي ميمبرن اڪيڊمڪ ڪائونسل جي ميمبرن ۽ اهڙن ٻين عملدارن تي مشتمل هوندي،

جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(2) يونيورسٽي گرينوچ يونيورسٽي جي نالي سان هڪ باڊي ڪارپوريٽ هوندي، جنهن کي ان ۾ شامل ڪا ملڪيت حاصل ڪرڻ، رکڻ يا نيڪال ڪرڻ جي اختيار سان گڏ حقيقي وارثي ۽ عام مهر هوندي ۽ ڇاڻايل نالي سان ڪيس ڪري سگهندي ۽ ان تي ڪيس ٿي سگهندو.

يونيورسٽي سيني لاءِ ڪليل هوندي

The University shall be open to all

4. يونيورسٽي هر ڪنهن جنس سان تعلق رکندڙ ماڻهن لاءِ ڪليل هوندي، انهن جو تعلق پل ڪهڙي به جنس، ڪنهن به مذهب، نسل، طبقي، رنگ يا ڪنهن به رهائشي هنڌ سان هجي، جيڪي يونيورسٽي طرفان پڙهايا ويندڙ ڪورسن ۾ تعليم ونڊ جي داخلا لاءِ اهل هجن ۽ اهڙي ڪنهن به شخص کي فقط جنس، مذهب، طبقي، نسل، درجي، رنگ يا ڊوميسائيل جي بنياد تي سهولتن کان انڪار نه ڪيو ويندو.

يونيورسٽي جا اختيار ۽ ڪم

Powers and Functions of the University

5. يونيورسٽي هڪ خودمختيار باڊي هوندي ۽ ان کي هيٺيان اختيار هوندا:

(i) سکيا جي اهڙين شاخن ۾ تعليم مهيا ڪرڻ، جيئن اها مناسب سمجهي، ۽ ڇاڻ جي واڌاري ۽ ترقي لاءِ گنجائشون جوڙڻ، جيئن اها طئي ڪري؛

(ii) داخلا ڏيڻ ۽ امتحان ونڊ ۽ انهن ماڻهن کي جن ڇاڻايل شرطن موجب داخلا ورتي هجي ۽ امتحان پاس ڪيا هجن انهن کي ڊگريز، ڊپلوماز، سرٽيفڪيٽس ۽ ٻيا تعليمي اعزاز ڏيڻ؛

(iii) پنهنجو الحاق ڪرڻ يا ٻين ادارن سان جوڙڻ ۽

تعليم جي بهتري لاءِ پنهنجا ڪم ۽ ذميواريون ادا ڪرڻ لاءِ فيڪلٽيز ۽ ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس قائم ڪرڻ؛

(iv) ڄاڻايل طريقيڪار موجب منظور ٿيل ماڻهن کي اعزازي ڊگريون يا اعزاز ڏيڻ؛

(v) پڙهائي جا ڪورسز جوڙڻ ۽ تحقيق ڪرڻ جيئن طئي ڪيو ويو هجي؛

(vi) تعليم، پروفيشنل تربيت ۽ تحقيق ۾ مدد ڪرڻ ۽ ٻيون سهولتون مهيا ڪرڻ؛

(vii) پاڪستان ۾ يا ان کان ٻاهر تعليمي ادارن جو الحاق ڪرڻ يا ڏار ڪرڻ ۽ اهڙن ادارن جي جاچ لهڻ يا پنهنجو پاڻ کي چونڊيل تعليمي تربيتي ۽ تحقيقي ادارن سان جوڙڻ، انهن کي انهن جا ڪم ۽ ذميواريون نيائڻ لاءِ جوڳيون خدمتون ۽ سهولتون فراهم ڪرڻ ۽ وڏ کان وڏ اثرائتي تعليمي تربيتي ۽ تحقيقي پروگرامن کي يقيني بڻائڻ لاءِ پڙهائي جا طريقا ۽ حڪمت عمليون طئي ڪرڻ؛

(viii) ملڪيت حاصل ڪرڻ ۽ سنڀالڻ، يونيورسٽي کي ڏنل گرانٽس، وصيتن، ٽرسٽس، تحفن، عطين، انڊومينٽس ۽ ٻين چندن کي سنڀالڻ ۽ انهن کي اهڙيءَ ريت سيڙائڻ جيئن مناسب هجي؛

(ix) معاهدن، ٺيڪن ۽ انتظامن ۾ حڪومت، تنظيمن، ادارن، باڊيز ۽ فردن سان پنهنجا ڪم ۽ ذميواريون پوريون ڪرڻ لاءِ شامل ٿيڻ؛

(x) اهڙيون فيس ۽ ٻيون وصوليون طلب ڪرڻ ۽ حاصل

ڪرڻ جيئن اها طئي ڪري؛

(xi) مختلف بادِيز ۾ ڪميٽيز لاءِ ميمبر مقرر ڪرڻ جيئن بورڊ طئي ڪري تدريسي ۽ هم نصابي سرگرمين جي سلسلي ۾ يونيورسٽي ۽ ان جي ادارن جي شاگردن کي داخلا ڏيڻ؛

(xii) استادن ۽ عملي جي ميمبرن سميت اهڙا عملدار مقرر ڪرڻ ۽ اهڙن عملدارن ۽ عملي جا شرط ۽ ضابطا، اختيار ۽ ذميواريون بيان ڪرڻ؛

(xiii) اهڙا ٻيا سمورا قدم کڻڻ ۽ شيون ڪرڻ جيڪي ان جي مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ گهربل هجن.

باب _III

يونيورسٽي جا عملدار

يونيورسٽي جا عملدار
Officers of the University

6.هيٺيان يونيورسٽي جا عملدار هوندا:

(i)سرپرست؛

(ii) چانسيلر؛

(iii) وائيس چانسيلر؛

(iv) ڊينس؛

(v) ڊائريڪٽرس؛

(vi) ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جو چيئرمين؛

(vii) رجسٽرار؛ ۽

(viii) اهڙا ٻيا ماڻهو جن کي يونيورسٹي جي عملدار طور بيان ڪيو ويو هجي.

سرپرست
The Patron

7. سنڌ جو گورنر يونيورسٹي جو سرپرست هوندو.

چانسيلر

8. (1) چانسيلر نامياروشخص هوندو جيڪو معاشري

The Chancellor

۾ پنهنجي ڄاڻ ۽ خدمت جي ميدان ۾ پنهنجي حيثيت طور ڄاتو ويندو ۽ پنهنجي اعليٰ اخلاقي ۽ ذهني حيثيت سبب پسند ڪيو ويندو هجي؛

بشرطيڪ سوسائٽي جو ڊاڪٽر احمد خان يونيورسٽي جو پهريون تاحيات چانسيلر هوندو.

(2) ذيلي دفعہ (1) موجب سوسائٽي جو صدر يونيورسٽي جو چانسيلر هوندو.

(3) چانسيلر، جڏهن موجود هجي، يونيورسٽي جي ڪانووڪيشنز جي صدارت ڪندو.

(4) هر اعزازي ڊگري ڏيڻ لاءِ چانسيلر کان تصديق ڪرائڻي پوندي.

(5) جيڪڏهن چانسيلر مطمئن آهي تہ ڪنهن اٿارٽي جون ڪارروايون هن ايڪٽ جي گنجائشن، قانونن، ضابطن يا قاعدن موجب نہ آهن تہ، اهو اهڙي اٿارٽي کي سبب ڄاڻائڻ لاءِ طلب ڪري سگهي ٿو تہ جو نہ اهڙين ڪارروائين کي ختم ڪيو وڃي، لکت ۾ حڪم ذريعي اهڙي ڪارروائي کي ختم ڪري سگهي ٿو.

(6) چانسيلر جي اهڙيءَ ريت عمل ڪرڻ کان غير موجودگيءَ جي صورت ۾ يا ڪنهن ٻئي سبب جي ڪري، وائيس چانسيلر سندس جاءِ تي ڪم ڪندو.

جاچ پڙتال
Visitation

9. (1) چانسيلر يونيورسٽي جي معاملن سان لاڳاپيل مسئلي جي جاچ ڪرائي سگهي ٿو ۽ اهڙو شخص يا شخصيتون مقرر ڪري سگهي ٿو جيئن مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ مناسب سمجهي.

(2) چانسيلر، ذيلي دفعہ (1) تحت رپورٽ ملڻ کانپوءِ،

اهڙيون هدايتون جاري ڪري سگهي ٿو جيئن اهو مناسب سمجهي ۽ ڊائريڪٽر اهڙين هدايتن تي عمل ڪندو.

وائيس چانسيلر
The Vice chancellor

10.(1) وائيس چانسيلر، چانسيلر طرفان اهڙين شرطن ۽ ضابطن موجب مقرر ڪيو ويندو، جيئن اهو طئي ڪري ۽ چانسيلر جي خوشي سان آفيس رکندو.

(2) ڪنهن بہ وقت جڏهن وائيس چانسيلر جي آفيس خالي هوندي، يا وائيس چانسيلر غير حاضر هوندو يا بيماري سبب پنهنجي آفيس جا ڪم ڪرڻ جي لائق نہ هوندو يا ٻئي ڪنهن سبب جي ڪري تہ چانسيلر وائيس چانسيلر جون ذميواريون نپائڻ لاءِ اهڙا انتظام ڪندو جيئن اهو مناسب سمجهي.

(3) وائيس چانسيلر يونيورسٽي جو پرنسيپال اڪيڈميڪ اينڊ ايڊمنسٽريٽر آفيسر هوندو ۽ هن ايڪٽ جي گنجائشن، چانسيلر جي هدايتن، يونيورسٽي جي هدايتن تي جوڳي نموني عملدرآمد ڪرائڻ جو ذميدار هوندو ۽ يونيورسٽي جي حڪمت عملين ۽ پروگرامن تي عملدرآمد جو ذميدار هوندو.

(4) وائيس چانسيلر، ڪنهن هنگامي صورتحال ۾، جيڪا سندس خيال ۾ تڪڙو قدم گهرندي هجي، اهڙو قدم کڻي سگهي ٿو، جيئن اهو ضروري سمجهي، جنهن کانپوءِ جيترو جلد ممڪن ٿي سگهي، سندس قدم بابت عملدار اٿارٽي يا باڊي کي رپورٽ ڪندو، جنهن کي عام صورت ۾ معاملي کي حل ڪرڻو هيو.

(5)خاص طور تي ۽ مٿي ڄاڻايل اختيارن جي عام

حيثيت سان ٺڪراءَ ۾ اچڻ کانسواءِ، وائيس چانسيلر کي اهي اختيار پڻ حاصل هوندا تہ:

(a) اهڙيون عارضي آساميون پيدا ڪرڻ ۽ پرتي ڪرڻ، جن جو مدو ڇهہ مهينن کان وڌيڪ نہ هجي؛

(b) منظور ٿيل بجيٽ ۾ فراهم ڪيل سمورو خرچ منظور ڪرڻ ۽ خرچ جي ساڳين ميجر هيڈس ۾ فنڊس ري ايپروپريئيٽ ڪرڻ؛

(c) غير متوقع سامان لاءِ رقم جي ري ايپروپريشن جاري ڪرڻ جيڪا پنجاهہ هزار رپين کان وڌيڪ نہ هجي، جيڪو بجيٽ ۾ نہ ڄاڻايو ويو هجي ۽ ان بابت بورڊ جي اينڊڙ گڏجاڻيءَ ۾ رپورٽ ڪندو؛

(d) لاڳاپيل اختيارين کان نالن جا پينلس ملڻ کانپوءِ يونيورسٽي جي سمورن امتحانن لاءِ پيپر سيٽرس ۽ ممتحن مقرر ڪرڻ؛

(e) پيپرس، مارڪس ۽ نتيجن جي چنڊ چاڻ لاءِ اهڙا انتظام ڪرڻ جيئن ضروري هجن؛

(f) يونيورسٽي جي استادن، عملدارن ۽ ٻين ملازمن کي پڙهائي، تحقيق، امتحانن ۽ انتظامن ۽ يونيورسٽي جي اهڙن ٻين معاملن جي سلسلي ۾ اهڙا ڪم ڪرائڻ جي هدايت ڪرڻ، جيڪي ضروري سمجهي؛

(g) يونيورسٽي جي ڪنهن عملدار يا ملازمن کي پنهنجي اختيارن منجهان کي هن ايڪٽ تحت منتقل ڪرڻ، اهڙين شرطن موجب، جيڪڏهن کي هجن؛

(h) اهڙين ڪيٽيگريز لاءِ ملازم مقرر ڪرڻ، جن جي

سلسلي ۾ بورڊ طرفان اختيار منتقل ڪيا ويا هجن:

(i) اهڙا ٻيا اختيار ۽ ڪم ڪرڻ ۽ سرانجام ڏيڻ، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

باب ـ IV

يونيورسٽي جون اٿارٽيز

اٿارٽيز
Authorities

11. يونيورسٽي جون هيٺيون اٿارٽيز هوندیون:

(i) بورڊ آف گورنرس؛

(ii) اڪيڊمڪ ڪائونسل؛

(iii) فيڪلٽيز جا بورڊس؛

(iv) اعليٰ مطالعن ۽ تحقيق جو بورڊ؛

(v) بورڊ آف اسٽڊيز؛

(vi) سليڪشن بورڊ؛

(vii) فنانس اينڈ پلاننگ ڪميٽي؛

(viii) ڊسيپلين ڪميٽي؛ ۽

(ix) اهڙيون ٻيون اٿارٽيز جيئن استيچوٽس ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

بورڊ آف گورنرس
Board of Governors

12.(1) يونيورسٽي جي معاملن جي عام نظرداري ۽ ضابطو ۽ پاليسيون ناهڻ جا اختيار بورڊ وٽ هوندا، جيڪو هيٺين تي مشتمل هوندو:

(a) وائيس چانسيلر؛

(b) سنڌ هاءِ ڪورٽ جو چيف جسٽس يا سندس طرفان نامزد ڪيل هاءِ ڪورٽ جو جج؛

(c) تعليم کاتي، حڪومت سنڌ جو سيڪريٽري؛

(d) چانسيلر طرفان وائيس چانسيلر سان مشاورت بعد ۾ ڊينس مقرر ڪيا ويندا؛

(e) چيئرمين، يونيورسٽي گرانٽس ڪميشن، يا ان طرفان نامزد ڪيل ڪميشن جو ڪل وقتي ميمبر؛

(f) چيمبرس آف ڪامرس اينڊ انڊسٽريز ڪراچي جو صدر؛

(g) چانسيلر طرفان وائيس چانسيلر جي سفارش تي ٽي نامياريا ماڻهو نامزد ڪيا ويندا؛

(h) سوسائٽي طرفان ٽي بهترين ميرٽ رکندڙ ماڻهو مقرر ڪيا ويندا؛

(2) نامزد ڪيل ميمبر ٽن سالن جي مدي لاءِ ميمبري رکندو ۽ مدو ختم ٿيڻ تي ٻيهر نامزدگي لاءِ اهل هوندو.

(3) نامزد ڪيل ميمبر جي ميمبري ختم ٿي ويندي جيڪڏهن اهو استعيفيٰ ڏئي ٿو يا بنا جوڳو سبب ڄاڻائڻ جي بورڊ جي لڳاتار ٽن گڏجاڻين ۾ غير حاضر رهي ٿو يا بنا موڪل جو غير حاضر رهي ٿو يا سندس نامزدگي نامزد ڪندڙ اٿارٽي طرفان تبديل ڪئي وجي ٿي.

(4) ميمبر جي عارضي ميمبريءَ واري جاءِ اٿارٽي طرفان نامزد ڪيل ماڻهو ذريعي پري ويندي ۽ جيڪو ميمبر طور نامزد ڪيو ويو آهي ان جي ميمبريءَ واري جاءِ پري ويندي.

(5) وائيس چانسيلر بورڊ جي چيئرمين طور ڪم ڪندو.

(6) رجسٽرار بورڊ جي سيڪريٽري طور ڪم ڪندو.

(7) بورڊ جو ڪو بہ قدم يا ڪا بہ ڪارروائي بورڊ ۾ آسامي جي صورت ۾ يا بورڊ جي جوڙجڪ ۾ نقص جي

صورت ۾ غير موثر نہ ٿيندي.

بورڊ جا اختيار ۽ ڪم
Powers and Functions of the Board

13.(1) خاص طور تي، دفعہ 12 جي ذيلي دفعہ (1) جي گنجائشن جي عام حيثيت سان تضاد کانسواءِ، بورڊ هيٺيان اختيار استعمال ڪندو ۽ ڪم سرانجام ڏيندو:

(a) يونيورسٽي جي ملڪيت، فنڊس، اثاثن ۽ وسيلن تي ضابطو رکڻ ۽ انتظام ڪرڻ؛

(b) يونيورسٽي طرفان منقوله ۽ غير منقوله ملڪيت جي منتقلي ۽ منتقلي قبول ڪرڻ؛

(c) ڪاليجن ۽ ادارن کي الحاق ڏيڻ ۽ ڏار ڪرڻ؛

(d) فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽيز جي مشوري تي سالياني ۽ نظرثاني ٿيل بجيٽ جي ڪاٽن تي غور ڪرڻ ۽ منظوري ڏيڻ ۽ مالي معاملن کي هلائڻ لاءِ گائيڊلائينس يا قاعدا جوڙڻ؛

(e) يونيورسٽي جي طرفان ٺيڪا منظور ڪرڻ، مڪمل ڪرڻ، تبديل ڪرڻ يا رد ڪرڻ؛

(f) يونيورسٽي جا مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ اسڪيميون شروع ڪرڻ ۽ منظوري ڏيڻ؛

(g) اهڙين انتظامي، ٽيچنگ، تحقيق يا ٻين آسامين کي پيدا ڪرڻ، سسپينڊ يا ختم ڪرڻ، جيئن ضروري هجي؛

(h) سليڪشن بورڊ جي سفارشن تي استاد، محقق ۽ عملدار مقرر ڪرڻ؛

(i) ڄاڻايل طريقي موجب جاچ ۽ دفاع ڪانپوءِ يونيورسٽي جي ملازمن کي سسپينڊ ڪرڻ، سزا ڏيڻ ۽ ملازمت مان برطرف ڪرڻ، جن کي مقرر ڪرڻ جو ان

وٽ اختيار آهي:

(j) چانسيلر کي پيش ڪرڻ لاءِ استيچوٽس تجويز ڪرڻ؛

(k) ايپروپريئيٽ باڊيز جي سفارشن تي ضابطا يا قاعدا منظور ڪرڻ؛ ۽

(l) يونيورسٽي سان لاڳاپيل ٻيا سمورا معاملا طئي ڪرڻ، هلائڻ ۽ انتظام ڪرڻ ۽ ان سلسلي ۾ سمورا ضروري اختيار استعمال ڪرڻ خاص طور تي جيڪي ايڪٽ يا استيچوٽس، ضابطن يا قاعدن ۾ ڄاڻايل نہ آهن.

(2)بورڊ پنهنجي اختيارن منجهان کي بہ ڪنهن اٿارٽي يا عملدار، يا ڪميٽي يا ذيلي ڪميٽي جي حوالي ڪري سگهي ٿو.

بورڊ جي گڏجاڻي
Meeting of the Board

14.(1) بورڊ سال ۾ گهٽ ۾ گهٽ ٻہ ڀيرا گڏجاڻي ڪندو، اهڙين تاريخن تي جيڪي وائيس چانسيلر طرفان طئي ڪيون ويندیون؛

بشرطيڪ هڪ خاص گڏجاڻي ڪنهن بہ وقت ضروري نوعيت جي معاملي تي غور ڪرڻ لاءِ چانسيلر جي هدايت تي يا بورڊ جي ميمبرن جي درخواست تي جيڪي ڇهہ کان گهٽ نہ هجن، ڪوٺائي سگهجي ٿي.

(2) خاص گڏجاڻيءَ لاءِ گهٽ ۾ گهٽ ڏهن ڏينهن جو بورڊ جي ميمبرن کي نوٽيس ڏنو ويندو ۽ گڏجاڻيءَ جي ايجنڈا مخصوص ڪئي ويندي، ان معاملي لاءِ جنهن لاءِ خاص گڏجاڻي ڪوٺائي وئي آهي.

(3) بورڊ جي گڏجاڻيءَ لاءِ ڪورم سڀ ميمبرن جي اڌ

برابر هوندو جنهن جي نسبت هڪ برابر ڳڻي ويندي.

(4) بورڊ جا فيصلا موجود ميمبرن جي اڪثريت جي بنياد تي ۽ ووٽنگ ذريعي ڪيا ويندا ۽ جيڪڏهن ميمبر هڪ جيترا ورهائجي وڃن تہ بورڊ جي چيئرمين کي هڪ ڪاسٽنگ ووٽ حاصل هوندو جيڪو استعمال ڪندو.

اڪيڈمڪ ڪائونسل
Academic Council

15. (1) اڪيڈمڪ ڪائونسل مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسيلر، جيڪو چيئرمين هوندو؛

(b) ڊينس؛

(c) ڊائريڪٽرس؛

(d) ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جو چيئرمين؛

(e) اميريٽس پروفيسرس سميت يونيورسٽي جا پروفيسرس؛

(f) رجسٽرار جيڪو سيڪريٽري طور ڪم ڪندو؛

(g) پہ نامياريا عالم جيڪي چانسيلر طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(2) نامزد ڪيل ميمبر ٽن سالن جي عرصي تائين ميمبريءَ جو عهدو رکي سگهندو ۽ ٻيهر نامزد ٿيڻ جي لاءِ اهل هوندو.

(3) نامزد ڪيل ميمبر جو ميمبريءَ جو عهدو خالي ٿي ويندو جيڪڏهن اهو استعيفيٰ ڏئي ٿو يا اٹارٿي جي لڳاتار ٽي گڏجاڻين ۾ جوڳو سبب ڄاڻائڻ يا موڪل ڪانسواءِ غير حاضر رهي ٿو يا سندس نامزدگي نامزد ڪندڙ اٹارٿي طرفان تبديل ڪئي وئي آهي.

(4) ڪائونسل جي گڏجاڻيءَ لاءِ ڪورم سڀ ميمبرن

جي اڌ برابر هوندو جنهن جي نسبت هڪ برابر ڳڻي ويندي.

اڪيڈمڪ ڪائونسل جا اختيار۽ ذميواريون

Powers and duties of the Academic Council

16.(1) اڪيڈمڪ ڪائونسل يونيورسٽي جي اعليٰ ترين اڪيڈمڪ باڊي هوندي، ۽ هن ايڪٽ جي گنجائشن ۾ قانونن موجب، ان کي تدريس، تحقيق ۽ امتحانن جي خاص معيارن موجب رکڻ، ۽ هلائڻ ۽ يونيورسٽي جي تعليمي زندگي کي هٿي وٺرائڻ جو اختيار حاصل هوندو.

(2) خاص طور تي ۽ مٿي ڄاڻايل گنجائشن جي عام حيثيت سان تضاد کانسواءِ، ڪائونسل کي هيٺيان اختيار حاصل هوندا:

(a) بورڊ کي اڪيڈمڪ معاملن ۾ صلاح ڏيڻ؛

(b) شاگردن کي پڙهائي جي ڪورسز ۽ امتحانن لاءِ داخلا ڏيڻ؛

(c) بورڊ کي فيڪلٽيز، ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس، ادارن ۽ بورڊ آف اسٽڊيز جي جوڙجڪ ۽ تنظيم سازي لاءِ اسڪيمون آڇڻ؛

(d) يونيورسٽي ۾ پڙهائي ۽ تحقيق جي منصوبابندي ۽ ترقيءَ لاءِ تجويزن تي غور ڪرڻ ۽ تجويزون جوڙڻ؛

(e) بورڊ آف فيڪلٽيز ۽ بورڊ آف اسٽڊيز جي سفارشن تي ضابطا جوڙڻ، جنهن ۾ پڙهائي جا ڪورسز ۽ يونيورسٽي جي سمورن امتحانن لاءِ نصاب هوندو، بشرطيڪ جيڪڏهن بورڊس آف فيڪلٽيز ۽ بورڊس آف اسٽڊيز جون سفارشون ڄاڻايل تاريخ تائين وصول نه ٿيون ٿين، ڪائونسل، بورڊ جي منظوري سان، ايندڙ

سال لاءِ پڑهائي جا ڪورس جاري رکندي جيڪي اڳواٽ امتحانن لاءِ بيان ڪيا ويا آهن؛

(f) ٻين يونيورسٽيز ۾ امتحاني ادارن جي امتحانن کي يونيورسٽي جي امتحانن برابر توثيق ڪرڻ؛

(g) بورڊ کي پيش ڪرڻ لاءِ ضابطا جوڙڻ؛

(h) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب مختلف اٿارٽيز ۾ ميمبر مقرر ڪرڻ؛ ۽

(i) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن قانونن ۾ بيان ڪيا ويا هجن.

ٻين اٿارٽيز جي جوڙجڪ، ڪم ۽ اختيار
Constitution, functions and powers of other authorities

17. ٻين اٿارٽيز جي جوڙجڪ، ڪم ڪار ۽ اختيار جن لاءِ خاص گنجائش ناهي يا هن ايڪٽ تحت اٽپوري گنجائش آهي، اها ايئن هوندي جيئن اسٽيچوٽس ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

اٿارٽيز طرفان ڪميٽيز جي مقرري
Appointment of committees by the Authorities

18. بورڊ، اڪيڊمڪ ڪائونسل، ڪائونسل يا ٻيون اٿارٽيز اهڙيون استينڊنگ، اسپيشل يا ايڊوائيزري ڪميٽيز مقرر ڪري سگهن ٿا، جيئن اهي انهن جي ڪارڪردگيءَ کي بهتر بڻائڻ لاءِ ضروري سمجهن.

باب ـ V

اسٽيچوٽس، ضابطا ۽ قاعدا

اسٽيچوٽس
Statutes

19. (1) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب، هيٺ بيان ڪيل سمورن معاملن يا انهن مان ڪنهن هڪ لاءِ اسٽيچوٽس جوڙي سگهجن ٿا، يعني:

(a) يونيورسٽي جي ملازمن جي ملازمت جا شرط ۽

ضابطا جوڙڻ، بشمول پي اسڪيل، پينشن جي جوڙجڪ، انشورنس، گريچوئٽي، پروويڈنٽ فنڊ، بينيوولينٽ فنڊ ۽ پين لاڳاپيل فائدن جي؛

(b) استادن، محققن ۽ عملدارن جي ڪانٽريڪٽ تي مقررين جا شرطون ۽ ضابطا؛

(c) فيڪلٽيز، ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ ۽ پين اڪيڈمڪ يونٽس ۽ ڊويزنس جو قيام؛

(d) عملدارن ۽ استادن جا اختيار ۽ ذميداريون؛

(e) شرط جن تحت يونيورسٽي پين سرڪاري يا خانگي تنظيمن سان تدريس، تحقيق ۽ پين علمي سرگرمين جي انتظامن ۾ شامل ٿي سگهي ٿي؛

(f) پروفيسرز اميريٽس جي مقرري ۽ اعزازي ڊگريون ڏيڻ جا شرط؛

(g) يونيورسٽي جي ملازمن جي صلاحيت ۽ نظم و ضبط؛

(h) يونيورسٽي جون ملڪيتون ۽ سيڙپڪاري حاصل ڪرڻ ۽ انتظام ڪرڻ؛ ۽

(i) هن ايڪٽ تحت پيا سمورا معاملا جيڪي قانونن موجب بيان ڪرڻا يا هلائڻا آهن.

(2) قانونن جو مسودو بورڊ طرفان چانسيلر جي منظوري لاءِ پيش ڪيو ويندو.

(3) چانسيلر کي منظوري لاءِ اماڻيل قانونن کي قبول ڪرڻ يا انهن کي ٻيهر غور لاءِ بورڊ کي واپس موڪلڻ جو اختيار هوندو.

(4) ڪو بہ قانون ان وقت تائين موثر نہ هوندو،

جيستائين چانسيلر طرفان منظور نہ ڪيو وڃي.

ضابطا
Regulations

20. (1) هن ايڪٽ جي گنجائشن ۾ قانون موجب هينئين سمورن يا انهن مان ڪن معاملن لاءِ ضابطا جوڙيا ويندا، يعني:

(a) پڙهائي ۾ تحقيق جون اسڪيمون، بشمول ڪورسز جي عرصي، مضمونن جي انگ يا امتحانن لاءِ پيپرز جي؛

(b) ڊگرين، ڊپلوماز ۾ سرٽيفڪيٽس لاءِ پڙهائي ۾ تحقيقي پروگرامن جا نصاب ۾ ڪورسز؛

(c) امتحان منعقد ڪرڻ ۾ انهن جي نظرداري، ممتحن جي مقرري، چنڊ چاڑ، نتيجا ڪيڻ ۾ انهن کي پڌرو ڪرڻ؛

(d) مختلف نصاب، امتحانن ۾ هاسٽلس ۾ داخلا لاءِ فيس طئي ڪرڻ ۾ اوڳاڙي؛

(e) شاگردن ۾ نظم و ضبط پيدا ڪرڻ ۾ انهن جي پلائي جون اسڪيمون جوڙڻ؛

(f) فيلوشپس، اسڪالر شپس، انعام، ميڊلز، اعزازي ڊيڊ ۾ شاگردن ۾ تحقيقي عالمن جي ٻي مالي مدد ڪرڻ؛

(g) ڪانووڪيشن منعقد ڪرڻ ۾ اڪيڊمڪ ڪاسٽيومز جي ٻيهڪ؛

(h) شاگردن جي رهائش جون شرطون؛

(i) لائبريري جو استعمال؛ ۾

(j) ٻيا سمورا تعليمي معاملا جيڪي هن ايڪٽ، يا قانونن ذريعي يا ضابطن موجب بيان ٿيڻا آهن.

(2) بورڊ کي ان کي فراهم ڪيل ضابطن کي منظور

ڪرڻ يا انهن کي اڪيڈمڪ ڪائونسل ڏانهن ٻيهر غور ڪرڻ لاءِ واپس اماڻڻ جو اختيار حاصل هوندو.

(3) ڪو به ضابطو تيستائين موثر نه هوندو جيستائين ان جي بورڊ طرفان منظوري نه ڏني وڃي.

قاعدا Rules

21. (1) اٿارٽيز ۽ يونيورسٽي جون ٻيون باڊيز هن ايڪٽ، استيچوٽس ۽ ضابطن موجب انهن جي ڪاروهنوار ۽ گڏجاڻين جي وقت ۽ هنڌ ۽ لاڳاپيل معاملن لاءِ قاعدا جوڙي سگهن ٿيون؛

(2) بورڊ يونيورسٽي سان لاڳاپيل ڪنهن معاملي بابت قاعدا جوڙي سگهي ٿو جيڪي هن ايڪٽ تحت، خاص طور تي قانونن ۽ ضابطن ۾ بيان نه ڪيا ويا هجن.

باب VI_

يونيورسٽي فنڊ

يونيورسٽي فنڊ، آڊٽ ۽ اڪائونٽس The University Fund, Audit and Accounts

22.(1) يونيورسٽي کي هڪ فنڊ هوندو جنهن ۾ ان جي فيس، عطين، ٽرسٽس، تحفن، انڊومينٽس، گرانٽس ۽ ٻين سمورن وسيلن کان مليل رقم جمع ڪئي ويندي.

(2) يونيورسٽي جو ڪيپيٽل ۽ رڪرنٽ خرچ ان جي ڪمائي ۽ فائونڊيشن طرفان ڪيل مدد ۽ ڪنهن ٻئي وسيلي، بشمول ٻين فائونڊيشنز يونيورسٽيز ۽ فردن جي ۽ اهڙي وسيلي کان حاصل ڪيل رقم ذريعي هلايو ويندو.

(3) ڪا به مدد، چندو يا گرانٽ جيڪا سڌيءَ ريت يا اڻ سڌيءَ ريت ڪا فوري طور يا ان جي نتيجي ۾ يونيورسٽي تي مالي ذميداري وجهي، يا جيڪا طور اهڙين سرگرمين تي ڪئي وڃي، جيڪي هلندڙ

پروگرامن ۾ شامل نہ آهن، اهڙي رقم بورڊ جي اڳواڻ منظوري کانسواءِ قبول نہ ڪئي ويندي.

(4) يونيورسٽي جا اڪائونٽس اهڙي طريقي سنڀاليا ويندا جيئن بورڊ طئي ڪري ۽ هر سال يونيورسٽي جو مالي سال ختم ٿيڻ کان چار مهينا اڳ انهن جي آڊٽ بورڊ طرفان مقرر ڪيل چارٽرڊ اڪائونٽنٽ طرفان ڪئي ويندي.

(5) اڪائونٽس، آڊيٽر جي رپورٽ سان گڏ، بورڊ کي منظوري لاءِ پيش ڪيا ويندا.

(6) آڊيٽر جي رپورٽ تصديق ڪندي تہ آڊيٽر آڊٽ جي معيارن ۽ چارٽرڊ اڪائونٽنٽس آف پاڪستان جي اداري جي تصديق موجب جوڙي آهي.

باب VII_

عام گنجائشون

ملازمت تان رٽائرمينٽ
Retirement from Service

23. يونيورسٽي جو ڪو ملازم ملازمت تان رٽائر ڪندو:

(i) اهڙي تاريخ تي، جڏهن هن ملازمت جا پنجويهہ سال مڪمل ڪيا هجن، ان کانپوءِ اهو پينشن يا ٻين رٽائرمينٽ جي فاعدن لاءِ اهل هوندو جيئن مجاز اختياري هدايت ڪري؛

بشرطيڪ ڪنهن بہ ملازم کي تيستائين رٽائر نہ ڪيو ويندو جيستائين ان کي اهڙي قدم کڻڻ جي حقيقتن کان آگاهہ نہ ڪيو وجي ۽ ان کي ان قدم خلاف سبب ڄاڻائڻ جو موزون موقعو نہ ڏنو وجي؛ يا

(ii) جتي مٿي ڄاڻايل شق (i) موجب ڪا هدايت نہ

ڪئي وئي آهي، تہ ست سال عمر جي مڪمل ٿيڻ تي.

سبب ڄاڻائڻ جو موقعو Opportunity to Show cause

24. سواءِ ان جي تہ ڪو عملدار، استاد يا يونيورسٽي جو پيو ڪو ملازم جيڪو مستقل عهدو رکندو هجي، ان جي رينڪ گهٽائي نہ ويندي يا برطرف يا لازمي طور ملازمت مان رٽائر نہ ڪيو ويندو، جيستائين ان کي اهڙو قدم کڻڻ خلاف سبب ڄاڻائڻ جو موزون موقعو فراهم نہ ڪيو وڃي.

بورڊ کي اپيل ۽ بورڊ طرفان نظرثاني Appeal to and review by the Board

25. (1) جتي يونيورسٽي جي ڪنهن ملازم کي سزا جو حڪم جاري ڪيو ويو آهي (سواءِ وائيس چانسيلر جي) يا ان جي ملازمت جي شرطن ۽ ضابطن ۾ ڄاڻايل بنيادن موجب تبديل ڪيو وڃي يا ان جي نقصان جي ترجماني ڪري، ان کي، جتي حڪم وائيس چانسيلر طرفان جاري ڪيو ويو هجي يا ڪنهن ٻئي عملدار يا يونيورسٽي جي استاد طرفان جاري ڪيو ويو هجي، اهڙي حڪم خلاف بورڊ کي اپيل ڪرڻ جو حق حاصل هوندو، جتي حڪم بورڊ طرفان جاري ڪيو ويو هجي، ان کي ان اختياري کي حڪم تي نظرثاني ڪرڻ لاءِ درخواست ڏيڻ جو حق حاصل هوندو.

(2)نظرثاني لاءِ اپيل يا درخواست وائيس چانسيلر کي جمع ڪرائي ويندي، جيڪو ان کي پنهنجي راءِ ۽ ڪيس جي رڪارڊ سان گڏ بورڊ جي سامهون رکندو.

(3) اپيل ۽ نظرثاني تي ڪو بہ حڪم جاري نہ ڪيو ويندو، جيستائين اپيل ڪندڙ يا درخواست گذار، جيئن معاملو هجي، کي ٻڌڻ جو موقعو فراهم نہ ڪيو وڃي.

پينشن، انشورنس،

26. (1) يونيورسٹي ملازمن جي پلائي لاءِ ۽ شرطن

موجب جيئن بيان ڪيو يوو هجي، اهڙي پينشن، انشورنس، گريچوئٽي، پرووِيڈنٽ فنڊ ۽ بينيوولينٽ فنڊ قائم ڪندي جيئن اها مناسب سمجهي.

(2) جتي ڪو پرووِيڈنٽ فنڊ هن ايڪٽ تحت قائم ڪيو ويو هجي، پرووِيڈنٽ فنڊس ايڪٽ، 1925 جون گنجائشون اهڙي فنڊ تي لاڳو ٿيندیون.

27. جڏهن نئين جوڙيل اٿارٽي جو ڪو ميمبر مقرر يا نامزد ڪيو ويو آهي، ان جي ملازمت جا شرط، جيئن هن ايڪٽ تحت طئي ڪيا ويا آهن، اهڙي تاريخ کان لاڳو ٿيندا، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

28. ڪنهن به اٿارٽيءَ تي نامزد ٿيل يا مقرر ڪيل ميمبرن کا عارضي جاءِ خالي ٿي ٿئي ته اها جيترو ممڪن هجي انهيءَ بادي يا شخص طرفان پري ويندي، جنهن انهن کي مقرر ڪيو هو خالي ٿيل جاءِ تي جيڪو ميمبر مقرر ٿيندو اهو انهيءَ عرصي لاءِ ميمبر ٿيندو، جيڪو ۽ جيترو ڇڏي ويل جي باقي رهيل ميمبريءَ جو عرصو هيو.

بشرطيڪ بورڊ کان سواءِ جيڪڏهن ڪنهن اٿارٽيءَ ۾ ميمبريءَ جي جاءِ خالي ٿي آهي ته اها ان ڪري پري نه سگهبي ته ميمبر ايڪس آفيشو ميمبر هئو هن جو اتان جو عهدو يا اهو ادارو ختم ٿيو آهي، پر اهو يونيورسٽيءَ کان سواءِ آهي، اهو هاڻي غير فعال آهي يا ڪن اٽنر

گريچوئٽي، پرووِيڈنٽ فنڊ ۽ بينيوولينٽ فنڊ

Pension, insurance, Gratuity, Provident Fund and Benevolent Fund

اٿارٽيز جي ميمبرز جي عهدي جي مدي جي شروعات

Commencement of term of office of members of Authorities

اٿارٽيز ۾ عارضي آسامين تي پرتي

Filling of Casual Vacancies in authorities

سببن ڪري خالي ٿيل جاءِ تي ٻيو ماڻهو مقرر نہ ٿو ڪري تہ پوءِ بورڊ جي هدايت تي اها ميمبري جي خالي ٿيل جاءِ تي چانسيلر پاڻ ميمبر مقرر ڪندو.

اٿارٽيز جي ميمبرشپ بابت تڪرار

Disputes about membership of Authorities

29. (1) جيستائين ڪجھ هن ايڪٽ جي متضاد نہ هجي، ڪنهن اٿارٽي ۾ نامزد ڪيل يا مقرر ڪيل ڪو شخص ڪنهن اٿارٽي جو ميمبر نہ رهندو. جيترو جلد هن ها حيثيت خراب ڪئي هجي، جنهن لاءِ اهو نامزد يا مقرر ڪيو ويو هجي.

(2) جيڪڏهن ڪنهن شخص جي اٿارٽي جي ميمبر ٿيڻ تي ڪو سوال اٿاريو وڃي ٿو تہ معاملو چانسيلر، چيف جسٽس سنڈ هاءِ ڪورٽ يا هاءِ ڪورٽ جو جج، جيڪو بورڊ جو ميمبر آهي ۽ چانسيلر جو نامزد ڪيل عملدار تي ٻڈل ڪميٽي ڏانهن اماڻيو ويندو ۽ ڪميٽي جو فيصلو حتمي هوندو.

اٿارٽيز جون ڪارروايون آسامين سبب غير موثر ٿيڻ

Proceedings of the Authorities invalidated by vacancies

30. ڪنهن اٿارٽي جو ڪو قدم ڪارروائي، نهراءُ يا فيصلو فقط ڪنهن آسامي يا جوڙجڪ ۾ نقص يا اٿارٽي جي ميمبر جي مقرري ۽ نامزدگي ۾ ڪنهن مقصد جي صورت ۾ غير موثر نہ هوندو.

پهريون شيڊول

First Schedule

31. جيستائين ڪجھ هن ايڪٽ جي متضاد نہ هجي، شيڊول ۾ جوڙيل استيتچوس ايئن سمجهيا ويندا جيئن دفعہ 19 تحت استيچوٽس جوڙيا ويا آهن ۽ تيستائين لاڳو رهندا جيستائين انهن ۾ ترميم نہ ڪئي وڃي يا انهن کي هن ايڪٽ تحت جوڙيل نون استيچوٽس سان

تبديل نہ ڪيو وڃي.

دائره اختيار تي پابندي
Bar of Jurisdiction

32. هن ايڪٽ تحت سڃي نيت سان ڪيل ڪنهن ڪم يا ڪجهہ ڪرڻ جي ارادي تي ڪنهن عدالت کي غور هيٺ آڻڻ، ڪارروائي ڪرڻ يا ڪو حڪم جاري ڪرڻ جو اختيار حاصل نہ هوندو.

ضمانت
Indemnity

33. هن ايڪٽ تحت سڃي نيت سان ڪيل ڪنهن ڪم يا ڪجهہ ڪرڻ جي ارادي تي حڪومت، يونيورسٽي يا ڪنهن اختياري يا حڪومت جي ملازم يا يونيورسٽي يا ڪنهن شخص خلاف ڪو مقدمو يا قانوني ڪارروائي نہ ٿيندي.

ڪجهہ ادارن جو الحاق
Affiliation of certain institutes

34. جيستائين ڪجهہ هن ايڪٽ جي متضاد نہ هجي، تيستائين هيٺيان ادارا يونيورسٽي سان الحاق ۾ رهندا ۽ تيستائين ايئن جاري رهندا جيستائين بيان ڪيل شرطن موجب نااهل نہ ٿين:

(a) انسٽيٽيوٽ آف بزنس ايڊمنسٽريشن؛

(b) انسٽيٽيوٽ آف ڪمپيوٽر سائنس؛

(c) انسٽيٽيوشن آف ڊينٽل سرجري؛

(d) انسٽيٽيوٽ آف بايوٽيڪنالاجي اينڈ بايوانجنيئرنگ؛

(e) انسٽيٽيوٽ آف اليڪٽرانڪس اينڈ ڪمپيوٽر سائنسز؛ ۽

(f) انسٽيٽيوٽ آف انجنيئرنگ.

نظم و ظبط
Discipline

35. يونيورسٽي کي يونيورسٽي ۽ ادارن جي شاگردن، استاف ۽ فيڪلٽي جي نظم ضبط تي جاڻايل طريقيڪار موجب نظرداري ڪرڻ جو اختيار ۽ ضابطو

هوندو.

رندڪون هٽائڻ
Removal of difficulties

36. جيڪڏهن هن ايڪٽ جي لاڳو ٿيڻ تي ڪنهن اختياري جي جوڙجڪ يا پيهر جوڙجڪ ۾ ڪا رندڪ پيش اچي يا هن ايڪٽ جي گنجائشن کي لاڳو ٿيڻ ۾ ڪا رندڪ پيش اچي، چانسيلر اهڙي رندڪ کي هٽائڻ لاءِ خاص هدايتون جاري ڪري سگهي ٿو.

منسوخي
Repeal

37. گرينوچ يونيورسٽي آرڊيننس، 1997 کي منسوخ ڪيو وڃي ٿو.

شيڊول

پهريان قانون

(ڏسو دفعہ 20)

فيڪلٽيز
Faculties

1.(1) يونيورسٽي ۾ هيٺيون فيڪلٽيز شامل هونديون:

(a) قدرتي سائنسز جي فيڪلٽي؛

(b) سوشل سائنسز ۽ هيومنٽيز جي فيڪلٽي؛

(c) فارميسي جي فيڪلٽي؛

(d) اسلامڪ لرننگ جي فيڪلٽي؛

(e) مئنيجمينٽ سائنسز جي فيڪلٽي؛

(f) هيلٿ ۽ ميڈيڪل سائنسز جي فيڪلٽي؛

(g) قانون جي فيڪلٽي؛ ۽

(h) اهڙيون ٻيون ڪي فيڪلٽيز جيئن قانون ۾ بيان ڪيون وڃن هجن.

(2) مسلمان شاگردن لاءِ اسلامڪ ايجوڪيشن ۽ پاڪستان اسٽڊيز لازمي هوندا ۽ غير مسلمان شاگردن کي سمورين فيڪلٽيز ۾ اخلاقيات ۽ پاڪستان اسٽڊيز جو آپشن آڇيو ويندو.

(3) هر فيڪلٽي ۾ اهڙا ادارا، ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ، سينٽرس يا ٻيا پڑهائي ۽ تحقيق جا يونٽ شامل هوندا، جيئن قانونن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

بورڊ آف فيڪلٽيز
Board of Faculties

2. (1) هر فيڪلٽي جو هڪ بورڊ هوندو جيڪو مشتمل هوندو:

(a) ڊين؛

(b) پروفيسرس، ايسوسيئيٽ پروفيسرس ۽ فيڪلٽي ۾ شامل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جا چيئرمين؛

(c) فيڪلٽي ۾ شامل هر بورڊ آف اسٽڊيز جو هڪ ميمبر، لاڳاپيل بورڊ آف اسٽڊيز طرفان نامزد ڪيو ويندو؛ ۽

(d) ٽي استاد اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان انهن جي مضمون ۾ خاص ڄاڻ جي بنياد تي نامزد ڪيا ويندا، پر اهي مضمون فيڪلٽيءَ ۾ نه پڑهايا ويندا هجن، انهن کي اڪيڊمڪ ڪائونسل جي خيال ۾ فيڪلٽي ۾ پڑهائڻوارن مضمونن تي خاص مهارت هجي.

(2) ذيلي دفعه (1) جي شقن (c) ۽ (d) ۾ ڄاڻايل ميمبر ٽن سالن لاءِ عهدو رکندا.

(3) فيڪلٽي جي بورڊ جي گڏجاڻي جو ڪورم ان جي ڪل ميمبرن جي اڌ برابر هوندو جيڪو هڪ جي نسبت سان ڳڻيو ويندو.

(4) هر فيڪلٽي جو بورڊ اڪيڊمڪ ڪائونسل ۽ بورڊ جي عام ضابطن موجب، اختيار رکندو.

(a) فيڪلٽي کي سونپيل مضمونن جي پڑهائي ۽ تحقيق بابت ڪوآرڊينيٽ ڪرڻ؛

(b)فيڪلٽي ۾ شامل بورڊ آف اسٽڊيز طرفان تجويز ڪيل ڪورسز ۽ نصاب جي چنڊ چا ڪرڻ ۽ انهن کي پنهنجي مشاهدي سان گڏ اڪيڈمڪ ڪائونسل ڏانهن اماڻڻ؛

(c) فيڪلٽي ۾ شامل بورڊ آف اسٽڊيز جي سفارشن جي چنڊ چاڻ ڪرڻ، پيپر سيٽرز ۽ ممتحن جي مقرري تي، سواءِ ريسرچ ۽ ڊگري ممتحن جي جيڪي وائيس چانسيلر هوندو، ۽

(d) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

ڊين
Dean

3.(1) هر فيڪلٽي جو ڊين هوندو جيڪو بورڊ آف فيڪلٽي جو چيئرمين هوندو ۽ چانسيلر طرفان وائيس چانسيلر جي سفارش تي فيڪلٽي ۾ سڀ کان سينئر ٽن پروفيسرن منجهان نامزد ڪيو ويندو.

(2) ڊين ٽن سال لاءِ عهدو رکندو.

(3) ڊين فيڪلٽي ۾ پڑهائي ويندڙ ڪورسز جي ڊگريز ۾، سواءِ اعزازي ڊگريز جي، داخلا لاءِ اميدوار پيش ڪندو.

(4) ڊين اهڙا ٻيا اختيار استعمال ڪندو ۽ اهڙيون ٻيون ذميواريون سرانجام ڏيندو، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ
Teaching Department

4. (1) هر مضمون يا لاڳاپيل مضمونن جي گروپ لاءِ هڪ ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ هوندو، جيئن منظور ڪيو ويو هجي ۽ هر ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو هڪ چيئرمين سربراهه هوندو.

(2) ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين هن ايڪٽ جي

گنجائشن موجب ڊپارٽمينٽ جي ڪم جو منصوبو جوڙيندو، انتظام ڪندو ۽ نظرداري ڪندو ۽ پنهنجي ڊپارٽمينٽ ۾ ڪيل ڪم بابت فيڪلٽي جي ڊين کي جوابده هوندو.

بورڊ آف اسٽڊيز
Board of Studies

5. (1) هر مضمون يا مضمونن لاءِ هڪ ڏار بورڊ آف اسٽڊيز هوندو، جيئن ضابطن ۾ بيان ڪيو ويو هجي:

(2) هر بورڊ آف اسٽڊيز مشتمل هوندو:

(a) لاڳاپيل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين؛

(b) لاڳاپيل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ ۾ سمورا پروفيسر ۽ ايسوسيئيٽ پروفيسر؛

(c) يا يونيورسٽي جا استاد، سواءِ پروفيسرز يا ايسوسيئيٽ پروفيسرز جي اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان مقرر ڪيا ويندا.

(d) ٽي ماهر، سواءِ يونيورسٽي جي استادن جي، وائيس چانسيلر طرفان مقرر ڪيا ويندا.

(3) سواءِ ايڪس آفيشو ميمبرز جي بورڊ آف اسٽڊيز جي ميمبرز جي آفيس جو مدو ٽي سال هوندو.

(4) بورڊ آف اسٽڊيز جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم ميمبرز جي ڪل انگ جي اڌ برابر هوندو، جنهن جي نسبت هڪ برابر هوندي.

(5) لاڳاپيل يونيورسٽي ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين بورڊ آف اسٽڊيز جو چيئرمين ۽ ڪنوينر هوندو.

(6) بورڊ آف اسٽڊيز جا ڪم هن ريت هوندا:

(a) اٽارٽيز کي لاڳاپيل مضمونن ۾ تعليم، تحقيق ۽

امتحانن سان لاڳاپيل سمورن معاملن بابت صلاح ڏيڻ؛

(b) مضمون يا لاڳاپيل مضمون ۾ سمورين ڊگريز، ڊپلوما ۽ سرٽيفڪيٽ ڪورسز لاءِ ڪورس ۽ نصاب تجويز ڪرڻ؛

(c) لاڳاپيل مضمونن ۾ پيپرس سيٽرس ۽ ممتحنن جي نالن جو پينل تجويز ڪرڻ؛

(d) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن ضابطن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

اعليٰ تعليم ۽ تحقيق جو بورڊ

Board of Advanced studies and Research

6. (1) هڪ اعليٰ مطالعن ۽ تحقيق جو بورڊ هوندو، جيڪو مشتمل هوندو:

(a) وائيس چانسيلر، جيڪو چيئرمين هوندو؛

(b) ڊينس؛

(c) ٽي يونيورسٽي جا پروفيسرز، سواءِ ڊينس جي، بورڊ آف گورنرس طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(d) ٽي يونيورسٽي استاد، جن کي تحقيق جو اهليت ۽ تجربو هجي، اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان مقرر ڪيا ويندا؛ ۽

(e) پروفيسرس اميريٽس.

(2) ايڪس آفيشو ميمبرس ڪانسواءِ اعليٰ تعليم ۽ تحقيق بورڊ جي ميمبرز جي آفيس جو مدو ٽي سال هوندو.

(3) اعليٰ تعليم ۽ تحقيق بورڊ جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم ڪل ميمبرز جي انگ جي اڌ برابر هوندو، جنهن جي نسبت هڪ برابر هوندي.

(4) اعليٰ تعليم ۽ تحقيق بورڊ جا ڪم هيٺين ريت

هوندا:

(a) يونيورسٽي ۾ اعليٰ تعليم ۽ تحقيق کي هٿي وٺرائڻ سان لاڳاپيل سمورن معاملن تي اثارٽيز کي صلاح ڏيڻ؛

(b) تحقيقي ڊگريون ڏيڻ سان لاڳاپيل ضابطا تجويز ڪرڻ؛

(c) تحقيق جي شاگردن کي انهن جي تحقيق جي مقالي جو مضمون طئي ڪرڻ لاءِ سپر وائيزر مقرر ڪرڻ؛

(d) تحقيقي امتحانن لاءِ ان سلسلي ۾ بورڊ آف اسٽڊيز جي تجويزن تي غور ڪرڻ ڪانپوءِ پيپر سيٽرز ۽ ممتحنن جي نالن جو پينل تجويز ڪرڻ؛ ۽

(e) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن قانونن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

سليڪشن بورڊ
Selection Board

7. (1) هڪ سليڪش بورڊ هوندو، جيڪو هيٺين تي مشتمل هوندو:

(a) وائيس چانسيلر جيڪو چيئرمين هوندو؛

(b) بورڊ طرفان ٻه نالیوارا ماڻهو نامزد ڪيا ويندا، بشرطيڪ انهن مان ڪو به يونيورسٽي جو ملازم نه هوندو؛

(c) لاڳاپيل فيڪلٽي جو ڊين؛

(d) لاڳاپيل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين؛

(e) سوسائٽي طرفان نامزد ڪيل هڪ شخص.

(2) ايڪس آفيشو ميمبرس کانسواءِ سليڪشن بورڊ جي ميمبرز جي آفيس جو مدو ٽي سال هوندو.

(3) سليڪشن بورڊ جو ڪورم چار ميمبر هوندو.

(4) سليڪش بورڊ جو ڪو به ميمبر جيڪو جنهن

آسامي تي مقرري لاءِ اميدوار آهي، اهو سليڪشن بورڊ جي ڪارروائي ۾ حصو نہ وٺي سگھندو.

(5) پروفيسرس ۽ ايسوسيئيٽ پروفيسرس جي عهدن تي اميدوارن جي چونڊ ۾، سليڪشن بورڊ ٽن ماهرن کي مقرر ڪندو يا انهن سان مشورو ڪندو ۽ ٻين پڙهائي وارين آسامين تي اميدوار چونڊڻ ۾، لاڳاپيل مضمون ۾ ٻہ ماهر وائيس چانسيلر طرفان نامزد ڪيا ويندا، سليڪشن بورڈ جي سفارش تي بورڈ طرفان منظور ڪيل هر مضمون جي ماهرن جي فهرست منجهان ۽ وقت بہ وقت نظرثاني ڪئي ويندي.

سليڪشن/پروموشن بورڈ جا ڪم

Functions for Selection/Promotion Board

8. (1) سليڪشن بورڈ اشتهار جي نتيجي ۾ سمورين ٽيچنگ ۽ ٻين آسامين تي وصول ٿيندڙ درخواستن تي غور ڪندو ۽ اهڙين آسامين تي موزون اميدوارن جا نالا مقرريءَ لاءِ بورڈ کي تجويز ڪندو.

(2) سليڪشن بورڈ موزون ڪيس ۾ سبب رڪارڈ ڪندي بورڈ کي اعليٰ شروعاتي ادائگي جي گرانٽ جي سفارش ڪري سگھي ٿو.

(3) سليڪشن بورڈ اعليٰ تعليمي يافتہ شخص کي يونيورسٽي ۾ عهدي تي مقرري لاءِ شرطن ۽ ضابطن موجب بورڈ کي سفارش ڪري سگھي ٿو جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(4) سليڪشن بورڈ يونيورسٽي جي سمورن عملدارن جي ترقين جا سمورا ڪيس غور هيٺ آڻيندو ۽ موزون زميدوارن جا اهڙين ترقين لاءِ نالا بورڈ کي اماڻيندو.

(5) سليڪشن بورڈ ۽ بورڈ جي راءِ ۾ فرق جو مسئلو حل

نہ ٿيڻ تي، معاملو چانسيلر ڏانهن اماڻيو ويندو، جنهن جو فيصلو حتمي هوندو.

فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي
The finance and Planning Committee

9. (1) هڪ فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي هوندي، جيڪا هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسيلر، جيڪو چيئرمين هوندو؛

(b) فائونڊيشن جا ٻه نامزد ڪيل؛

(c) بورڊ جو هڪ نامزد ڪيل؛

(d) فنانس ۽ پلاننگ جي ميدان ۾ ماهر ٻه ڄڻا چانسيلر طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(e) هڪ ڊين چانسيلر طرفان وائيس چانسيلر جي سفارش تي نامزد ڪيو ويندو؛ ۽

(f) يونيورسٽي جو ڊائريڪٽر فنانس ميمبر/سيڪريٽري هوندو.

(2) فانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم چار ميمبرس هوندو.

فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جا ڪم
Functions of the Finance and Planning Committee

10. فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جا ڪم هيٺين ريت هوندا:

(a) سالياني اڪائونٽ استيٽ مينٽ تي غور ڪرڻ ۽ سالياني ۽ نظرثاني ٿيل بجيٽ ڪاٽن تي غور ڪرڻ ۽ بورڊ کي ان سلسلي ۾ صلاح ڏيڻ؛

(b) يونيورسٽي جي مالي بيهڪ جو سلسليوار جائزو وٺڻ؛

(c) بورڊ کي پلاننگ، ڊولپمينٽ، فنانس انويسٽمينٽ ۽ يونيورسٽي جي اڪائونس سان لاڳاپيل سمورن معاملن تي صلاح ڏيڻ؛

(d) ٹوري مدي ۾ ڊگهي مدي وارا ترقياتي منصوبا تيار ڪرڻ؛

(e) استاف ۾ ريسورس ڊولپمينٽ منصوبا تيار ڪرڻ؛

(f) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ، جيڪي قانون ۾ بيان ڪيل هجن.

الحاق ڪميٽي
Affiliation Committee

11. هڪ افيليئيشن ڪميٽي هوندي، جيڪا هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسيلر، جيڪو چيئرمين هوندو؛

(b) بورڊ جو هڪ ميمبر جيڪو بورڊ طرفان نامزد ڪيو ويندو؛

(c) ٻه پروفيسر اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(2) ايڪس آفيشو ميمبرن کانسواءِ ڪميٽي جي ميمبرن جي آفيس جو مدو ٻه سال هوندو؛

(3) افيليئيشن ڪميٽي ماهر مقرر ڪندي، جيڪي ٽن کان وڌيڪ نه هوندا.

(4) افيليئيشن ڪميٽي جي گڏجاڻي يا جاچ جو ڪورم ٽي ميمبر هوندو.

(5) يونيورسٽي جو هڪ عملدار وائيس چانسيلر طرفان ڪميٽي جي سيڪريٽري طور مقرر ڪيو ويندو.

نوٽ: ايڪٽ جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.