

سنڌ ايڪٽ نمبر I مجريه 1998
SINDH ACT NO. I OF 1998
گرينوچ يونيورسٽي ايڪٽ، 1997
THE GREENWICH UNIVERSITY ACT, 1997
فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)
دفعات (Sections)
1. مختصر عنوان ۽ شروعات Short title and commencement
2. وصفون Definitions
3. يونيورسٽي جو قيام ۽ هيئت Establishment and incorporation of the University
4. يونيورسٽي سڀني لاءِ کليل هوندي The University shall be open to all
5. يونيورسٽي جا اختيار ۽ ڪم Powers and Functions of the University
6. يونيورسٽي جا عملدار Officers of the University
7. سرپرست The Patron
8. چانسلر The Chancellor

9. جاچ پڙتال
Visitation
10. وائيس چانسلر
The Vice chancellor
11. اٿارٽيز
Authorities
12. بورڊ آف گورنرس
Board of Governors
13. بورڊ جا اختيار ۽ ڪم
Powers and Functions of the Board
14. بورڊ جي گڏجاڻي
Meeting of the Board
15. اڪيڊمڪ ڪائونسل
Academic Council
16. اڪيڊمڪ ڪائونسل جا اختيار ۽ ذميواريون
Powers and duties of the Academic Council
17. ٻين اٿارٽيز جي جوڙجڪ، ڪم ۽ اختيار
Constitution, functions and powers of other authorities
18. اٿارٽيز طرفان ڪميٽيز جي مقرري
Appointment of committees by the Authorities
19. اسٽيچوٽس
Statutes
20. ضابطا
Regulations
21. قاعدا

Rules

22. يونيورسٽي فنڊ، آڊٽ ۽ اڪائونٽس
The University Fund, Audit and Accounts
23. ملازمت تان رٽائرمينٽ
Retirement from Service
24. سبب ڄاڻائڻ جو موقعو
Opportunity to Show cause
25. بورڊ کي اپيل ۽ بورڊ طرفان نظر ثاني
Appeal to and review by the Board
26. پينشن، انشورنس، گريجوئٽي، پروويڊنٽ فنڊ ۽ بينيوولينٽ فنڊ
Pension, insurance, Gratuity, Provident Fund and Benevolent Fund
27. اٿارٽيز جي ميمبرز جي عهدي جي مدي جي شروعات
Commencement of term of office of members of Authorities
28. اٿارٽيز ۾ عارضي آسامين تي ڀرتي
Filling of Casual Vacancies in authorities
29. اٿارٽيز جي ميمبرشپ بابت تڪرار
Disputes about membership of Authorities
30. اٿارٽيز جون ڪارروايون آسامين سبب غير موثر ٿيڻ
Proceedings of the Authorities invalidated by vacancies
31. پهريون شيڊول
First Schedule
32. دائره اختيار تي پابندي
Bar of Jurisdiction
33. ضمانت

Indemnity

34. ڪجهه ادارن جو الحاق

Affiliation of certain institutes

35. نظم و ضبط

Discipline

36. رندڪون هٽائڻ

Removal of difficulties

37. منسوخِي

Repeal

شيدول

The Schedule

فرست اسٽيچوٽس

The First Statutes

(ڏسو دفعو 20)

(See Section 20)

1. فيڪلٽيز

Faculties

2. بورڊ آف فيڪلٽيز

Board of Faculties

3. ڊين

Dean

4. ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ

Teaching Department

5. بورڊ آف اسٽڊيز

Board of Studies

6. اعلي مطالعن ۽ تحقيق جو بورڊ

Board of Advanced studies and Research

7. سليڪشن بورڊ

Selection Board

8. سليڪشن/پروموشن بورڊ جا ڪم

Functions for Selection/Promotion Board

9. فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي

The finance and Planning Committee

10. فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جا ڪم

Functions of the Finance and Planning Committee

11. الحاق ڪميٽي

Affiliation Committee

سنڌ ايڪٽ نمبر I مجريه 1998
SINDH ACT NO. I OF 1998
گرينوچ يونيورسٽي ايڪٽ، 1997
THE GREENWICH
UNIVERSITY ACT, 1997

[3 فيبروري 1998]

ايڪٽ جنهن ذريعي ڪراچي ۾ گرينوچ يونيورسٽي
قائم ڪئي ويندي.

تمهيد (Preamble) جيئن ته ڪراچي ۾ گرينوچ يونيورسٽي جو قيام ۽ ان
سان لاڳاپيل معاملن لاءِ قدم کڻڻ ضروري ٿي پيو آهي؛
ان کي هن ريت عمل ۾ آندو ويندو:

مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and
commencement 1. (1) هن ايڪٽ کي گرينوچ يونيورسٽي ايڪٽ،
1997 سڏيو ويندو.

وصفون
Definitions (2) هي فوري طور تي لاڳو ٿيندو.

2. هن ايڪٽ ۾ جيستائين ڪجهه مضمون ۽ مفهوم
جي متضاد نه هجي؛

(i) "اڪيڊمڪ ڪائونسل" مطلب يونيورسٽي جي
اڪيڊمڪ ڪائونسل؛

(ii) "اٿارٽي" مطلب دفعو 11 ۾ ڄاڻايل يونيورسٽي جي
اٿارٽي؛

(iii) "بورڊ" مطلب يونيورسٽي جو بورڊ آف گورنرس؛

(iv) "چانسلر" مطلب يونيورسٽي جو چانسلر؛

(v) "ڊين" مطلب فيڪلٽي جو سربراهه؛

- (vi) “ڊائريڪٽر” مطلب اداري جو سربراھ؛
- (vii) “فيڪلٽي” مطلب يونيورسٽي جي فيڪلٽي؛
- (viii) “حڪومت” مطلب سنڌ حڪومت؛
- (ix) “ادارو” مطلب يونيورسٽي طرفان سنڀاليل ۽ انتظام ڪيل ادارو؛
- (x) “بيان ڪيل” مطلب قانون، ضابطن ۽ قاعدن ۾ بيان ڪيل؛
- (xi) “پروفيسر اميرٽس” مطلب هڪ رٽائرڊ پروفيسر جيڪو يونيورسٽي ۾ اعزازي طور تي ڪم ڪري رهيو هجي؛
- (xii) “سوسائٽي” مطلب سوسائٽيز رجسٽريشن ايڪٽ، 1860 تحت رجسٽر ڪيل گرینوچ ايجوڪيشن سوسائٽي؛
- (xiii) “قانون، ضابطا ۽ قاعدا” مطلب هن ايڪٽ تحت ترتيبوار جوڙيل قانون، ضابطا ۽ قاعدا.
- (xiv) “يونيورسٽي” مطلب گرینوچ يونيورسٽي؛ ۽
- (xv) “وائيس چانسلر” مطلب يونيورسٽي جو وائيس چانسلر.

باب II

يونيورسٽي

يونيورسٽي جو قيام ۽ هيئت
Establishment and
incorporation of the
University

3.1) هڪ يونيورسٽي قائم ڪئي ويندي، جنهن کي گرینوچ يونيورسٽي، سڏيو ويندو جيڪا چانسلر وائيس چانسلر، ڊينس، ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جي چيئرمين ۽ بورڊ جي ميمبرن اڪيڊمڪ ڪائونسل جي ميمبرن ۽ اهڙن ٻين عملدارن تي مشتمل هوندي،

جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(2) يونيورسٽي گريجوئيٽ يونيورسٽي جي نالي سان هڪ باڊي ڪارپوريت هوندي. جنهن کي ان ۾ شامل ڪا ملڪيت حاصل ڪرڻ، رڪڻ يا نيڪال ڪرڻ جي اختيار سان گڏ حقيقي وارثي ۽ عام مهر هوندي ۽ جاڻايل نالي سان ڪيس ڪري سگهندي ۽ ان تي ڪيس ٿي سگهندو.

4. يونيورسٽي هر ڪنهن جنس سان تعلق رکندڙ ماڻهن لاءِ کليل هوندي، انهن جو تعلق ڀل ڪهڙي به جنس، ڪنهن به مذهب، نسل، طبقي، رنگ يا ڪنهن به رهائشي هنڌ سان هجي، جيڪي يونيورسٽي طرفان پڙهايا ويندڙ ڪورسن ۾ تعليم وٺڻ جي داخلا لاءِ اهل هجن ۽ اهڙي ڪنهن به شخص کي فقط جنس، مذهب، طبقي، نسل، درجي، رنگ يا ڊوميسائيل جي بنياد تي سهولتن کان انڪار نه ڪيو ويندو.

5. يونيورسٽي هڪ خودمختيار باڊي هوندي ۽ ان کي هيٺيان اختيار هوندا:

(i) سکيا جي اهڙين شاخن ۾ تعليم مهيا ڪرڻ، جيئن اها مناسب سمجهي، ۽ ڄاڻ جي واڌاري ۽ ترقي لاءِ گنجائشون جوڙڻ، جيئن اها طئي ڪري؛

(ii) داخلا ڏيڻ ۽ امتحان وٺڻ ۽ انهن ماڻهن کي جن جاڻايل شرطن موجب داخلا ورتي هجي ۽ امتحان پاس ڪيا هجن انهن کي ڊگريز، ڊپلوماز، سرٽيفڪيٽس ۽ ٻيا تعليمي اعزاز ڏيڻ؛

(iii) پنهنجو الحاق ڪرڻ يا ٻين ادارن سان جوڙڻ ۽

يونيورسٽي سڀني لاءِ کليل
هوندي
The University shall
be open to all

يونيورسٽي جا اختيار ۽
ڪم
Powers and
Functions of the
University

تعليم جي بهتري لاءِ پنهنجا ڪم ۽ ذميواريون ادا ڪرڻ لاءِ فيڪلٽيز ۽ ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس قائم ڪرڻ؛

(iv) ڄاڻايل طريقيڪار موجب منظور ٿيل ماڻهن کي اعزازي ڊگريون يا اعزاز ڏيڻ؛

(v) پڙهائي جا ڪورسز جوڙڻ ۽ تحقيق ڪرڻ جيئن طئي ڪيو ويو هجي؛

(vi) تعليم، پروفيشنل تربيت ۽ تحقيق ۾ مدد ڪرڻ ۽ ٻيون سهولتون مهيا ڪرڻ؛

(vii) پاڪستان ۾ يا ان کان ٻاهر تعليمي ادارن جو الحاق ڪرڻ يا ڌار ڪرڻ ۽ اهڙن ادارن جي جاچ لهڻ يا پنهنجو پاڻ کي چونڊيل تعليمي تربيتي ۽ تحقيقي ادارن سان جوڙڻ، انهن کي انهن جا ڪم ۽ ذميواريون نڀائڻ لاءِ جوڳيون خدمتون ۽ سهولتون فراهم ڪرڻ ۽ وڌ کان وڌ اثرائتي تعليمي تربيتي ۽ تحقيقي پروگرامن کي يقيني بڻائڻ لاءِ پڙهائي جا طريقا ۽ حڪمت عمليون طئي ڪرڻ؛

(viii) ملڪيت حاصل ڪرڻ ۽ سنڀالڻ، يونيورسٽي کي ڏنل گرانٽس، وصيتن، ٽرسٽس، تحفن، عطين، انڊومينٽس ۽ ٻين چندن کي سنڀالڻ ۽ انهن کي اهڙيءَ ريت سيڙائڻ جيئن مناسب هجي؛

(ix) معاهدن، ٺيڪن ۽ انتظامن ۾ حڪومت، تنظيمن، ادارن، باڊيز ۽ فردن سان پنهنجا ڪم ۽ ذميواريون پوريون ڪرڻ لاءِ شامل ٿيڻ؛

(x) اهڙيون فيس ۽ ٻيون وصوليون طلب ڪرڻ ۽ حاصل

ڪرڻ جيئن اها طئي ڪري:

(xi) مختلف باڊيز ۽ ڪميٽيز لاءِ ميمبر مقرر ڪرڻ جيئن بورڊ طئي ڪري تدریسی ۽ هم نصابی سرگرمين جي سلسلي ۾ ۽ يونيورسٽي ۽ ان جي ادارن جي شاگردن کي داخلا ڏيڻ:

(xii) استادن ۽ عملي جي ميمبرن سميت اهڙا عملدار مقرر ڪرڻ ۽ اهڙن عملدارن ۽ عملي جا شرط ۽ ضابطا، اختيار ۽ ذميواريون بيان ڪرڻ:

(xiii) اهڙا ٻيا سمورا قدم کڻڻ ۽ شيون ڪرڻ جيڪي ان جي مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ گهربل هجن.

باب III

يونيورسٽي جا عملدار

6. هيٺيان يونيورسٽي جا عملدار هوندا:

(i) سرپرست:

(ii) چانسلر:

(iii) وائيس چانسلر:

(iv) ڊينس:

(v) ڊائريڪٽرس:

(vi) ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جو چيئرمين:

(vii) رجسٽرار: ۽

(viii) اهڙا ٻيا ماڻهو جن کي يونيورسٽي جي عملدار طور بيان ڪيو ويو هجي.

7. سنڌ جو گورنر يونيورسٽي جو سرپرست هوندو.

سرپرست

The Patron

چانسلر

8. (1) چانسلر ناميارو شخص هوندو جيڪو معاشري

۾ پنهنجي ڄاڻ ۽ خدمت جي ميدان ۾ پنهنجي حيثيت طور ڄاتو ويندو ۽ پنهنجي اعليٰ اخلاقي ۽ ذهني حيثيت سبب پسند ڪيو ويندو هجي؛

بشرطيڪ سوسائٽي جو ڊاڪٽر احمد خان يونيورسٽي جو پھريون تاحيات چانسيلر هوندو.

(2) ذيلي دفعو (1) موجب سوسائٽي جو صدر يونيورسٽي جو چانسيلر هوندو.

(3) چانسيلر جڏهن موجود هجي، يونيورسٽي جي ڪانوڪيشنز جي صدارت ڪندو.

(4) هر اعزازي ڊگري ڏيڻ لاءِ چانسيلر کان تصديق ڪرائي پوندي.

(5) جيڪڏهن چانسيلر مطمئن آهي ته ڪنهن اثارتي جون ڪارروايون هن ايڪٽ جي گنجائشن، قانونن، ضابطن يا قاعدن موجب نه آهن ته، اهو اهڙي اثارتي کي سبب ڄاڻائڻ لاءِ طلب ڪري سگهي ٿو ته ڇو نه اهڙين ڪاررواين کي ختم ڪيو وڃي، لکت ۾ حڪم ذريعي اهڙي ڪارروائي کي ختم ڪري سگهي ٿو.

(6) چانسيلر جي اهڙيءَ ريت عمل ڪرڻ کان غير موجودگيءَ جي صورت ۾ يا ڪنهن ٻئي سبب جي ڪري، وائيس چانسيلر سندس جاءِ تي ڪم ڪندو.

9. (1) چانسيلر يونيورسٽي جي معاملن سان لاڳاپيل

جاچ پڙتال

Visitation

مسئلي جي جاچ ڪرائي سگهي ٿو ۽ اهڙو شخص يا شخصيتون مقرر ڪري سگهي ٿو جيئن مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ مناسب سمجهي.

(2) چانسيلر، ذيلي دفعو (1) تحت رپورٽ ملڻ کانپوءِ،

اهڙيون هدايتون جاري ڪري سگهي ٿو جيئن اهو مناسب سمجهي ۽ ڊائريڪٽر اهڙين هدايتن تي عمل ڪندو.

وائيس چانسلر
The Vice chancellor

10. (1) وائيس چانسلر، چانسلر طرفان اهڙين شرطن ۽ ضابطن موجب مقرر ڪيو ويندو جيئن اهو طئي ڪري ۽ چانسلر جي خوشي سان آفيس رکندو.

(2) ڪنهن به وقت جڏهن وائيس چانسلر جي آفيس خالي هوندي، يا وائيس چانسلر غير حاضر هوندو يا بيماري سبب پنهنجي آفيس جا ڪم ڪرڻ جي لائق نه هوندو يا ٻئي ڪنهن سبب جي ڪري ته چانسلر وائيس چانسلر جون ذميواريون نڀائڻ لاءِ اهڙا انتظام ڪندو جيئن اهو مناسب سمجهي.

(3) وائيس چانسلر يونيورسٽي جو پرنسپال اڪيڊميڪ اينڊ ايڊمنسٽريٽر آفيسر هوندو ۽ هن ايڪٽ جي گنجائشن، چانسلر جي هدايتن، يونيورسٽي جي هدايتن تي جوڳي نموني عملدرآمد ڪرائڻ جو ذميدار هوندو ۽ يونيورسٽي جي حڪمت عملي ۽ پروگرامن تي عملدرآمد جو ذميدار هوندو.

(4) وائيس چانسلر ڪنهن هنگامي صورتحال ۾ جيڪا سندس خيال ۾ تڪڙو قدم گهرندي هجي، اهڙو قدم کڻي سگهي ٿو جيئن اهو ضروري سمجهي، جنهن کانپوءِ جيترو جلد ممڪن ٿي سگهي، سندس قدم بابت عملدارن اٿارٽي يا باڊي کي رپورٽ ڪندو جنهن کي عام صورت ۾ معاملي کي حل ڪرڻو هيو.

(5) خاص طور تي ۽ مٿي چاڻايل اختيارن جي عام

حيثيت سان ٽڪراءَ ۾ اچڻ کانسواءِ، وائيس چانسلر
کي اهي اختيار پڻ حاصل هوندا ته:

(a) اهڙيون عارضي آساميون پيدا ڪرڻ ۽ ڀرتي ڪرڻ،
جن جو مدو ڇهه مهينن کان وڌيڪ نه هجي؛

(b) منظور ٿيل بجيت ۾ فراهم ڪيل سمورو خرچ
منظور ڪرڻ ۽ خرچ جي ساڳين ميچر هيڊس ۾ فنڊس
ري ايپروپريٽي ڪرڻ؛

(c) غير متوقع سامان لاءِ رقم جي ري ايپروپريشن جاري
ڪرڻ جيڪا پنجاهه هزار رپين کان وڌيڪ نه هجي،
جيڪو بجيت ۾ نه ڄاڻايو ويو هجي ۽ ان بابت بورڊ جي
ايندڙ گڏجاڻيءَ ۾ رپورٽ ڪندو.

(d) لاڳاپيل اختيارين کان نالن جا پينلس ملڻ کانپوءِ
يونيورسٽي جي سمورن امتحانن لاءِ پيپر سيٽس ۽
ممتحن مقرر ڪرڻ؛

(e) پيپرس، مارڪس ۽ نتيجن جي ڇنڊ ڇاڻ لاءِ اهڙا
انتظام ڪرڻ جيئن ضروري هجن؛

(f) يونيورسٽي جي استادن، عملدارن ۽ ٻين ملازمن کي
پڙهائي، تحقيق، امتحانن ۽ انتظامن ۽ يونيورسٽي جي
اهڙن ٻين معاملن جي سلسلي ۾ اهڙا ڪم ڪرائڻ جي
هدايت ڪرڻ، جيڪي ضروري سمجهي؛

(g) يونيورسٽي جي ڪنهن عملدار يا ملازم کي
پنهنجي اختيارن منجهان کي هن ايڪٽ تحت
منتقل ڪرڻ، اهڙين شرطن موجب، جيڪڏهن کي
هجن؛

(h) اهڙين ڪيٽيگريز لاءِ ملازم مقرر ڪرڻ، جن جي

سلسلي ۾ بورڊ طرفان اختيار منتقل ڪيا ويا هجن؛
(i) اهڙا پيا اختيار ۽ ڪم ڪرڻ ۽ سرانجام ڏيڻ، جيئن
بيان ڪيو ويو هجي.

باب - IV

يونيورسٽي جون اٿارٽيز

اٿارٽيز
Authorities

11. يونيورسٽي جون هيٺيون اٿارٽيز هونديون:

(i) بورڊ آف گورنرس؛

(ii) اڪيڊمڪ ڪائونسل؛

(iii) فيڪلٽيز جا بورڊس؛

(iv) اعليٰ مطالعن ۽ تحقيق جو بورڊ؛

(v) بورڊ آف اسٽڊيز؛

(vi) سليڪشن بورڊ؛

(vii) فنانس اينڊ پلاننگ ڪميٽي؛

(viii) ڊسپلن ڪميٽي؛ ۽

(ix) اهڙيون ٻيون اٿارٽيز جيئن اسٽيچوٽس ۾ بيان
ڪيو ويو هجي.

بورڊ آف گورنرس
Board of Governors

12. (1) يونيورسٽي جي معاملن جي عام نظرداري ۽
ضابطو ۽ پاليسيون ٺاهڻ جا اختيار بورڊ وٽ هوندا،
جيڪو هيٺين تي مشتمل هوندو:

(a) وائيس چانسلر؛

(b) سنڌ هاءِ ڪورٽ جو چيف جسٽس يا سندس طرفان
نامزد ڪيل هاءِ ڪورٽ جو جج؛

(c) تعليم کاتي، حڪومت سنڌ جو سيڪريٽري؛

(d) چانسلر طرفان وائيس چانسلر سان مشاورت بعد
۾ ڊينس مقرر ڪيا ويندا؛

(e) چيئرمين، يونيورسٽي گرانٽس ڪميشن، يا ان طرفان نامزد ڪيل ڪميشن جو ڪل وقتي ميمبر؛

(f) چيئرمين آف ڪامرس اينڊ انڊسٽريز ڪراچي جو صدر؛

(g) چانسيلر طرفان وائيس چانسيلر جي سفارش تي ٿي ناميارا ماڻهو نامزد ڪيا ويندا؛

(h) سوسائٽي طرفان ٿي بهترين ميرٿ رڪنڊڙ ماڻهو مقرر ڪيا ويندا؛

(2) نامزد ڪيل ميمبر ٽن سالن جي مدي لاءِ ميمبري رڪنڊو ۽ مدو ختم ٿيڻ تي ٻيهر نامزدگي لاءِ اهل هوندو.

(3) نامزد ڪيل ميمبر جي ميمبري ختم ٿي ويندي جيڪڏهن اهو استعيفيٰ ڏئي ٿو يا بنا جوڳو سبب ڄاڻائڻ جي بورڊ جي لڳاتار ٽن گڏجاڻين ۾ غير حاضر رهي ٿو يا بنا موڪل جو غير حاضر رهي ٿو يا سندس نامزدگي نامزد ڪندڙ اثارتي طرفان تبديل ڪئي وڃي ٿي.

(4) ميمبر جي عارضي ميمبريءَ واري جاءِ اثارتي طرفان نامزد ڪيل ماڻهو ذريعي پري ويندي ۽ جيڪو ميمبر طور نامزد ڪيو ويو آهي ان جي ميمبريءَ واري جاءِ پري ويندي.

(5) وائيس چانسيلر بورڊ جي چيئرمين طور ڪم ڪندو.

(6) رجسٽرار بورڊ جي سيڪريٽري طور ڪم ڪندو.

(7) بورڊ جو ڪو به قدم يا ڪا به ڪارروائي بورڊ ۾ آسامي جي صورت ۾ يا بورڊ جي جوڙجڪ ۾ نقص جي

بورڊ جا اختيار ۽ ڪم
Powers and
Functions of the
Board

صورت ۾ غير موثر نه ٿيندي.

13. (1) خاص طور تي، دفعو 12 جي ذيلي دفعو (1) جي

گنجائشن جي عام حيثيت سان تضاد کانسواءِ، بورڊ هيٺيان اختيار استعمال ڪندو ۽ ڪم سرانجام ڏيندو:

(a) يونيورسٽي جي ملڪيت، فنڊس، اثاثن ۽ وسيلن تي ضابطو رکڻ ۽ انتظام ڪرڻ؛

(b) يونيورسٽي طرفان منقولو ۽ غير منقولو ملڪيت جي منتقلي ۽ منتقلي قبول ڪرڻ؛

(c) ڪاليجن ۽ ادارن کي الحاق ڏيڻ ۽ ڌار ڪرڻ؛

(d) فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽيز جي مشوري تي سالياني ۽ نظرثاني ٿيل بجيٽ جي ڪاٺن تي غور ڪرڻ ۽ منظوري ڏيڻ ۽ مالي معاملن کي هلائڻ لاءِ گائيڊ لائينس يا قاعدا جوڙڻ؛

(e) يونيورسٽي جي طرفان ٺيڪا منظور ڪرڻ، مڪمل ڪرڻ، تبديل ڪرڻ يا رد ڪرڻ؛

(f) يونيورسٽي جا مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ اسڪيميون شروع ڪرڻ ۽ منظوري ڏيڻ؛

(g) اهڙين انتظامي، ٽيچنگ، تحقيق يا ٻين آسامين کي پيدا ڪرڻ، سسپينڊ يا ختم ڪرڻ، جيئن ضروري هجي؛

(h) سليڪشن بورڊ جي سفارشن تي استاد، محقق ۽ عملدار مقرر ڪرڻ؛

(i) ڄاڻايل طريقي موجب جاچ ۽ دفاع کانپوءِ يونيورسٽي جي ملازمن کي سسپينڊ ڪرڻ، سزا ڏيڻ ۽

ملازمت مان برطرف ڪرڻ، جن کي مقرر ڪرڻ جو ان

وٽ اختيار آهي؛

(j) چانسيلر کي پيش ڪرڻ لاءِ اسٽيچوٽس تجويز

ڪرڻ؛

(k) ايروپريٽ باڊيز جي سفارشن تي ضابطا يا قاعدا

منظور ڪرڻ؛ ۽

(l) يونيورسٽي سان لاڳاپيل ٻيا سمورا معاملو طئي

ڪرڻ، هلائڻ ۽ انتظام ڪرڻ ۽ ان سلسلي ۾ سمورا

ضروري اختيار استعمال ڪرڻ خاص طور تي جيڪي

ايڪٽ يا اسٽيچوٽس، ضابطن يا قاعدن ۾ ڄاڻايل نه

آهن.

(2) بورڊ پنهنجي اختيارن منجهان ڪي به ڪنهن

اٿارٽي يا عملدار يا ڪميٽي يا ذيلي ڪميٽي جي

حوالي ڪري سگهي ٿو.

بورڊ جي گڏجاڻي

Meeting of the Board

14.1 (1) بورڊ سال ۾ گهٽ ۾ گهٽ ٻه ڀيرا گڏجاڻي

ڪندو. اهڙين تاريخن تي جيڪي وائيس چانسيلر

طرفان طئي ڪيون وينديون؛

بشرطيڪ هڪ خاص گڏجاڻي ڪنهن به وقت ضروري

نوعيت جي معاملي تي غور ڪرڻ لاءِ چانسيلر جي

هدايت تي يا بورڊ جي ميمبرن جي درخواست تي

جيڪي ڇهه کان گهٽ نه هجن، ڪوٺائي سگهجي ٿي.

(2) خاص گڏجاڻيءَ لاءِ گهٽ ۾ گهٽ ڏهن ڏينهن جو

بورڊ جي ميمبرن کي نوٽيس ڏنو ويندو ۽ گڏجاڻيءَ جي

ايجنڊا مخصوص ڪئي ويندي، ان معاملي لاءِ جنهن

لاءِ خاص گڏجاڻي ڪوٺائي وئي آهي.

(3) بورڊ جي گڏجاڻيءَ لاءِ ڪورم سڀ ميمبرن جي اڌ

برابر هوندو جنهن جي نسبت هڪ برابر ڳڻي ويندي.
 (4) بورڊ جا فيصلا موجود ميمبرن جي اڪثريت جي بنياد تي ۽ ووٽنگ ذريعي ڪيا ويندا ۽ جيڪڏهن ميمبر هڪ جيترا ورهائجي وڃن ته بورڊ جي چيئرمين کي هڪ ڪاسٽنگ ووٽ حاصل هوندو جيڪو استعمال ڪندو.

اڪيڊمڪ ڪائونسل
 Academic Council

15. (1) اڪيڊمڪ ڪائونسل مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسلر، جيڪو چيئرمين هوندو.

(b) ڊينس؛

(c) ڊائريڪٽرس؛

(d) ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جو چيئرمين؛

(e) امپريٽس پروفيسرس سميت يونيورسٽي جا پروفيسرس؛

(f) رجسٽرار جيڪو سيڪريٽري طور ڪم ڪندو.

(g) ٻه ناميارا عالم جيڪي چانسلر طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(2) نامزد ڪيل ميمبر ٽن سالن جي عرصي تائين ميمبريءَ جو عهدو رکي سگهندو ۽ ٻيهر نامزد ٿيڻ جي لاءِ اهل هوندو.

(3) نامزد ڪيل ميمبر جو ميمبريءَ جو عهدو خالي ٿي ويندو جيڪڏهن اهو استعيفيٰ ڏئي ٿو يا اٿارٽي جي لڳاتار ٽي گڏجاڻين ۾ جوڳو سبب ڄاڻائڻ يا موڪل ڪانسواءِ غير حاضر رهي ٿو. يا سندس نامزدگي نامزد ڪندڙ اٿارٽي طرفان تبديل ڪئي وئي آهي.

(4) ڪائونسل جي گڏجاڻيءَ لاءِ ڪورم سڀ ميمبرن

جي اڌ برابر هوندو جنهن جي نسبت هڪ برابر ڳڻي ويندي.

اڪيڊمڪ ڪائونسل جا
اختيار ۽ ذميواريون
Powers and duties of
the Academic
Council

16.1 (1) اڪيڊمڪ ڪائونسل يونيورسٽي جي اعليٰ ترين اڪيڊمڪ باڊي هوندي، ۽ هن ايڪٽ جي گنجائشن ۽ قانونن موجب، ان کي تدريس، تحقيق ۽ امتحانن جي خاص معيارن موجب رکڻ، ۽ هلائڻ ۽ يونيورسٽي جي تعليمي زندگي کي هٿي وٺرائڻ جو اختيار حاصل هوندو.

(2) خاص طور تي ۽ مٿي ڄاڻايل گنجائشن جي عام حيثيت سان تضاد کانسواءِ، ڪائونسل کي هيٺيان اختيار حاصل هوندا:

(a) بورڊ کي اڪيڊمڪ معاملن ۾ صلاح ڏيڻ؛

(b) شاگردن کي پڙهائي جي ڪورسز ۽ امتحانن لاءِ داخلا ڏيڻ؛

(c) بورڊ کي فيڪلٽيز ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس، ادارن ۽ بورڊ آف اسٽڊيز جي جوڙجڪ ۽ تنظيم سازي لاءِ اسڪيمون آڇڻ؛

(d) يونيورسٽي ۾ پڙهائي ۽ تحقيق جي منصوبابندي ۽ ترقيءَ لاءِ تجويزن تي غور ڪرڻ ۽ تجويزون جوڙڻ؛

(e) بورڊ آف فيڪلٽيز ۽ بورڊ آف اسٽڊيز جي سفارشن تي ضابطا جوڙڻ، جنهن ۾ پڙهائي جا ڪورسز ۽ يونيورسٽي جي سمورن امتحانن لاءِ نصاب هوندو، بشرطيڪ جيڪڏهن بورڊس آف فيڪلٽيز ۽ بورڊس آف اسٽڊيز جون سفارشنون ڄاڻايل تاريخ تائين وصول نه ٿيون ٿين، ڪائونسل، بورڊ جي منظوري سان، ايندڙ

سال لاءِ پڙهائي جا ڪورس جاري رکندي جيڪي
اڳواٽ امتحانن لاءِ بيان ڪيا ويا آهن؛
(f) ٻين يونيورسٽيز ۽ امتحاني ادارن جي امتحانن کي
يونيورسٽي جي امتحانن برابر توثيق ڪرڻ؛
(g) بورڊ کي پيش ڪرڻ لاءِ ضابطا جوڙڻ؛
(h) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب مختلف ائارٽيز ۾
ميمبر مقرر ڪرڻ؛ ۽
(i) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن قانونن ۾ بيان
ڪيا ويا هجن.

17. ٻين ائارٽيز جي جوڙجڪ، ڪم ڪار ۽ اختيار جن
لائ خاص گنجائش ناهي يا هن ايڪٽ تحت اڻپوري
گنجائش آهي، اها ايئن هوندي جيئن اسٽيچوٽس ۾
بيان ڪيو ويو هجي.

بين ائارٽيز جي جوڙجڪ،
ڪم ۽ اختيار
Constitution,
functions and
powers of other
authorities

18. بورڊ، اڪيڊمڪ ڪائونسل، ڪائونسل يا ٻيون
ائارٽيز اهڙيون اسٽينڊنگ، اسپيشل يا ايڊوائيزري
ڪميٽيز مقرر ڪري سگهن ٿا، جيئن اهي انهن جي
ڪارڪردگيءَ کي بهتر بڻائڻ لاءِ ضروري سمجهن.

ائارٽيز طرفان ڪميٽيز جي
مقري
Appointment of
committees by the
Authorities

باب - V

اسٽيچوٽس، ضابطا ۽ قاعدا

19. (1) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب، هيٺ بيان
ڪيل سمورن معاملن يا انهن مان ڪنهن هڪ لاءِ
اسٽيچوٽس جوڙي سگهجن ٿا، يعني:

اسٽيچوٽس
Statutes

(a) يونيورسٽي جي ملازمن جي ملازمت جا شرط ۽

ضابطا جوڙڻ، بشمول پي اسڪيل، پيشن جي جوڙجڪ، انشورنس، گريجوئيٽي، پروويڊنٽ فنڊ، بينيوولينٽ فنڊ ۽ ٻين لاڳاپيل فائڊن جي؛

(b) استادن، محققن ۽ عملدارن جي ڪانٽريڪٽ تي مقررين جا شرطون ۽ ضابطا؛

(c) فيڪلٽيز ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ ۽ ٻين اڪيڊمڪ يونٽس ۽ ڊويزنس جو قيام؛

(d) عملدارن ۽ استادن جا اختيار ۽ ذميداريون؛

(e) شرط جن تحت يونيورسٽي پين سرڪاري يا خانگي تنظيم سان تدریس، تحقيق ۽ ٻين علمي سرگرمين جي انتظامن ۾ شامل ٿي سگهي ٿي؛

(f) پروفيسرز امپريٽس جي مقرري ۽ اعزازي ڊگريون ڏيڻ جا شرط؛

(g) يونيورسٽي جي ملازمن جي صلاحيت ۽ نظم و ضبط؛

(h) يونيورسٽي جون ملڪيتون ۽ سيڙپڪاري حاصل ڪرڻ ۽ انتظام ڪرڻ؛ ۽

(i) هن ايڪٽ تحت ٻيا سمورا معاملا جيڪي قانونن موجب بيان ڪرڻا يا هلائڻا آهن.

(2) قانونن جو مسودو بورڊ طرفان چانسلر جي منظوري لاءِ پيش ڪيو ويندو.

(3) چانسلر کي منظوري لاءِ امٽيل قانونن کي قبول ڪرڻ يا انهن کي ٻيهر غور لاءِ بورڊ کي واپس موڪلڻ جو اختيار هوندو.

(4) ڪو به قانون ان وقت تائين موثر نه هوندو.

- جيسٽائين چانسيلر طرفان منظور نه ڪيو وڃي.
20. (1) هن ايڪٽ جي گنجائشن ۽ قانون موجب ضابطا
Regulations هيٺين سمورن يا انهن مان ڪن معاملن لاءِ ضابطا
جوڙيا ويندا، يعني:
- (a) پڙهائي ۽ تحقيق جون اسڪيمون، بشمول ڪورسز
جي عرصي، مضمونن جي انگ يا امتحانن لاءِ پيپرز
جي؛
- (b) ڊگري، ڊپلوماز ۽ سرٽيفڪيٽس لاءِ پڙهائي ۽
تحقيقي پروگرامن جا نصاب ۽ ڪورسز؛
- (c) امتحان منعقد ڪرڻ ۽ انهن جي نظرداري، ممتحن
جي مقرري، چند چاڻ، نتيجا ڪڍڻ ۽ انهن کي پڌرو
ڪرڻ؛
- (d) مختلف نصاب، امتحانن ۽ هاسٽلس ۾ داخلا لاءِ
فيس طئي ڪرڻ ۽ اوڳاڙي؛
- (e) شاگردن ۾ نظم و ضبط پيدا ڪرڻ ۽ انهن جي پلائي
جون اسڪيمون جوڙڻ؛
- (f) فيلوشپس، اسڪالر شپس، انعام ميڊلز اعزازيه ڏيڻ
۽ شاگردن ۽ تحقيقي عالمن جي ٻي مالي مدد ڪرڻ؛
- (g) ڪانووڪيشن منعقد ڪرڻ ۽ اڪيڊمڪ
ڪاسٽيومز جي بيهڪ؛
- (h) شاگردن جي رهائش جون شرطون؛
- (i) لائبريري جو استعمال؛ ۽
- (j) ٻيا سمورا تعليمي معاملا جيڪي هن ايڪٽ، يا
قانونن ذريعي يا ضابطن موجب بيان ٿيڻا آهن.
- (2) بورڊ کي ان کي فراهم ڪيل ضابطن کي منظور

ڪرڻ يا انهن کي اڪيڊمڪ ڪائونسل ڏانهن ٻيهر غور ڪرڻ لاءِ واپس اماڻڻ جو اختيار حاصل هوندو. (3) ڪو به ضابطو تيستائين موثر نه هوندو جيستائين ان جي بورڊ طرفان منظوري نه ڏني وڃي.

قاعدا
Rules 21. (1) اثارتيز ۽ يونيورسٽي جون ٻيون باڊيز هن ايڪٽ، اسٽيچوٽس ۽ ضابطن موجب انهن جي ڪاروهنوار ۽ گڏجاڻين جي وقت ۽ هنڌ ۽ لاڳاپيل معاملن لاءِ قاعدا جوڙي سگهن ٿيون؛

(2) بورڊ يونيورسٽي سان لاڳاپيل ڪنهن معاملي بابت قاعدا جوڙي سگهي ٿو جيڪي هن ايڪٽ تحت، خاص طور تي قانونن ۽ ضابطن ۾ بيان نه ڪيا ويا هجن.

باب VI

يونيورسٽي فنڊ

يونيورسٽي فنڊ، آڊٽ ۽ اڪائونٽس
The University
Fund, Audit and
Accounts 22. (1) يونيورسٽي کي هڪ فنڊ هوندو، جنهن ۾ ان جي فيس، عطين، ٽرسٽس، تحفن، انڊومينٽس، گرانٽس ۽ ٻين سمورن وسيلن کان مليل رقم جمع ڪئي ويندي. (2) يونيورسٽي جو ڪيپيٽل ۽ رڪرنٽ خرچ ان جي ڪمائي ۽ فائونڊيشن طرفان ڪيل مدد ۽ ڪنهن ٻئي وسيلي، بشمول ٻين فائونڊيشنز يونيورسٽيز ۽ فردن جي ۽ اهڙي وسيلي کان حاصل ڪيل رقم ذريعي هلايو ويندو.

(3) ڪا به مدد، چنڊو يا گرانٽ جيڪا سڌيءَ ريت يا اڻ سڌيءَ ريت ڪا فوري طور يا ان جي نتيجي ۾ يونيورسٽي تي مالي ذميداري وجهي، يا جيڪا طور اهڙين سرگرمين تي ڪئي وڃي، جيڪي هلندڙ

پروگرامن ۾ شامل نه آهن. اهڙي رقم بورڊ جي اڳواٽ منظوري کانسواءِ قبول نه ڪئي ويندي.

(4) يونيورسٽي جا اڪائونٽس اهڙي طريقي سنڀاليا ويندا جيئن بورڊ طئي ڪري ۽ هر سال يونيورسٽي جو مالي سال ختم ٿيڻ کان چار مهينا اڳ انهن جي آڊٽ بورڊ طرفان مقرر ڪيل چارٽرڊ اڪائونٽن طرفان ڪئي ويندي.

(5) اڪائونٽس، آڊيٽر جي رپورٽ سان گڏ، بورڊ کي منظوري لاءِ پيش ڪيا ويندا.

(6) آڊيٽر جي رپورٽ تصديق ڪندي ته آڊيٽر آڊٽ جي معيارن ۽ چارٽرڊ اڪائونٽن آف پاڪستان جي اداري جي تصديق موجب جوڙي آهي.

باب VII

عام گنجائشون

ملازمت تان رٽائرمينٽ
Retirement from
Service

23. يونيورسٽي جو ڪو ملازم ملازمت تان رٽائر ڪندو:

(i) اهڙي تاريخ تي، جڏهن هن ملازمت جا پنجويهه سال مڪمل ڪيا هجن، ان کانپوءِ اهو پينشن يا پين رٽائرمينٽ جي فاعدن لاءِ اهل هوندو جيئن مجاز اختياري هدايت ڪري؛

بشرطيڪ ڪنهن به ملازم کي تيسٽائين رٽائر نه ڪيو ويندو جيستائين ان کي اهڙي قدم کڻڻ جي حقيقتن کان آگاهه نه ڪيو وڃي ۽ ان کي ان قدم خلاف سبب ڄاڻائڻ جو موزون موقعو نه ڏنو وڃي؛ يا

(ii) جتي مٿي ڄاڻايل شق (i) موجب ڪا هدايت نه

<p>سبب ڄاڻائڻ جو موقعو Opportunity to Show cause</p>	<p>ڪئي وئي آهي، ته سن سال عمر جي مڪمل ٿيڻ تي. 24. سواءِ ان جي ته، ڪو عملدار استاد يا يونيورسٽي جو پيو ڪو ملازم جيڪو مستقل عهدو رکندو هجي، ان جي رينڪ گهٽائي نه ويندي يا برطرف يا لازمي طور ملازمت مان رٽائر نه ڪيو ويندو جيستائين ان کي اهڙو قدم کڻڻ خلاف سبب ڄاڻائڻ جو موزون موقعو فراهم نه ڪيو وڃي.</p>
<p>بورڊ کي اپيل ۽ بورڊ طرفان نظرثاني Appeal to and review by the Board</p>	<p>25. (1) جتي يونيورسٽي جي ڪنهن ملازم کي سزا جو حڪم جاري ڪيو ويو آهي (سواءِ وائيس چانسلر جي) يا ان جي ملازمت جي شرطن ۽ ضابطن ۾ ڄاڻايل بنيادن موجب تبديل ڪيو وڃي يا ان جي نقصان جي ترجماني ڪري، ان کي، جتي حڪم وائيس چانسلر طرفان جاري ڪيو ويو هجي يا ڪنهن ٻئي عملدار يا يونيورسٽي جي استاد طرفان جاري ڪيو ويو هجي، اهڙي حڪم خلاف بورڊ کي اپيل ڪرڻ جو حق حاصل هوندو. جتي حڪم بورڊ طرفان جاري ڪيو ويو هجي، ان کي ان اختيار کي حڪم تي نظرثاني ڪرڻ لاءِ درخواست ڏيڻ جو حق حاصل هوندو.</p>
<p>پيشن،</p>	<p>(2) نظرثاني لاءِ اپيل يا درخواست وائيس چانسلر کي جمع ڪرائي ويندي، جيڪو ان کي پنهنجي راءِ ۽ ڪيس جي رڪارڊ سان گڏ بورڊ جي سامهون رکندو.</p>
<p>انشورنس،</p>	<p>(3) اپيل ۽ نظرثاني تي ڪو به حڪم جاري نه ڪيو ويندو جيستائين اپيل ڪندڙ يا درخواست گذار جيئن معاملو هجي، کي ٻڌڻ جو موقعو فراهم نه ڪيو وڃي.</p>
<p>انشورنس،</p>	<p>26. (1) يونيورسٽي ملازمن جي ڀلائي لاءِ ۽ شرطن</p>

گريچوئتي، پروويڊنٽ فنڊ ۽
بينيوولينٽ فنڊ

Pension, insurance,
Gratuity, Provident
Fund and
Benevolent Fund

اٿارٽيز جي ميمبرز جي
عهدي جي مدي جي
شروعات

Commencement of
term of office of
members of
Authorities

اٿارٽيز ۾ عارضي آسامين
تي ڀرتي
Filling of Casual
Vacancies in
authorities

موجب جيئن بيان ڪيو ويو هجي، اهڙي پينشن،
انشورنس، گريچوئتي، پروويڊنٽ فنڊ ۽ بينيوولينٽ فنڊ
قائم ڪندي جيئن اها مناسب سمجهي.

(2) جتي ڪو پروويڊنٽ فنڊ هن ايڪٽ تحت قائم
ڪيو ويو هجي، پروويڊنٽ فنڊس ايڪٽ، 1925 جون
گنجائشون اهڙي فنڊ تي لاڳو ٿينديون.

27. جڏهن نئين جوڙيل اٿارٽي جو ڪو ميمبر مقرر يا
نامزد ڪيو ويو آهي، ان جي ملازمت جا شرط جيئن هن
ايڪٽ تحت طئي ڪيا ويا آهن، اهڙي تاريخ کان لاڳو
ٿيندا، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

28. ڪنهن به اٿارٽيءَ تي نامزد ٿيل يا مقرر ڪيل
ميمبرن ڪا عارضي جاءِ خالي ٿي ٿئي ته اها جيترو
ممڪن هجي انهيءَ باڊي يا شخص طرفان ڀري ويندي،
جنهن انهن کي مقرر ڪيو هو، خالي ٿيل جاءِ تي
جيڪو ميمبر مقرر ٿيندو، اهو انهيءَ عرصي لاءِ ميمبر
ٿيندو جيڪو ۽ جيترو ڇڏي ويل جي باقي رهيل
ميمبريءَ جو عرصو هيو.

بشرطيڪ بورڊ کان سواءِ جيڪڏهن ڪنهن اٿارٽيءَ ۾
ميمبريءَ جي جاءِ خالي ٿي آهي ته اها ان ڪري ڀري نه
سگهبي ته ميمبر ايڪس آفيشو ميمبر هئو هن جو اتان
جو عهدو يا اهو ادارو ختم ٿيو آهي، پر اهو يونيورسٽيءَ
کان سواءِ آهي، اهو هاڻي غير فعال آهي يا ڪن اٿر

اٿارٽيز جي ميمبرشپ بابت
تڪرار
Disputes about
membership of
Authorities

سڀين ڪري خالي ٿيل جاءِ تي ٻيو ماڻهو مقرر نه ٿو
ڪري ته پوءِ بورڊ جي هدايت تي اها ميمبري جي خالي
ٿيل جاءِ تي چانسيلر پاڻ ميمبر مقرر ڪندو.

29. (1) جيستائين ڪجهه هن ايڪٽ جي متضاد نه
هجي، ڪنهن اٿارٽي ۾ نامزد ڪيل يا مقرر ڪيل ڪو
شخص ڪنهن اٿارٽي جو ميمبر نه رهندو. جيترو جلد
هن ها حيثيت خراب ڪئي هجي، جنهن لاءِ اهو نامزد
يا مقرر ڪيو ويو هجي.

(2) جيڪڏهن ڪنهن شخص جي اٿارٽي جي ميمبر
ٿيڻ تي ڪو سوال اٿاريو وڃي ٿو ته معاملو چانسيلر،
چيف جسٽس سنڌ هاءِ ڪورٽ يا هاءِ ڪورٽ جو جج،
جيڪو بورڊ جو ميمبر آهي ۽ چانسيلر جو نامزد ڪيل
عملدار تي ٻڌل ڪميٽي ڏانهن اماڻيو ويندو ۽ ڪميٽي
جو فيصلو حتمي هوندو.

اٿارٽيز جون ڪارروايون
آسامين سبب غير موثر ٿيڻ
Proceedings of the
Authorities
invalidated by
vacancies

30. ڪنهن اٿارٽي جو ڪو قدم ڪارروائي، ٺهراءُ يا
فيصلو فقط ڪنهن آسامي يا جوڙجڪ ۾ نقص يا
اٿارٽي جي ميمبر جي مقرري ۽ نامزدگي ۾ ڪنهن
مقصد جي صورت ۾ غير موثر نه هوندو.

پهريون شيڊول
First Schedule

31. جيستائين ڪجهه هن ايڪٽ جي متضاد نه هجي،
شيڊول ۾ جوڙيل اسٽيٽچوس ايئن سمجهيا ويندا جيئن
دفعو 19 تحت اسٽيٽچوٽس جوڙيا ويا آهن ۽ تيستائين
لاڳو رهندا جيستائين انهن ۾ ترميم نه ڪئي وڃي يا
انهن کي هن ايڪٽ تحت جوڙيل نون اسٽيٽچوٽس سان

	تبدیل نہ کیو وڃي.
دائره اختيار تي پابندي Bar of Jurisdiction	32. هن ايڪٽ تحت سني نيت سان ڪيل ڪنهن ڪم يا ڪجهه ڪرڻ جي ارادي تي ڪنهن عدالت کي غور هيٺ آڻڻ، ڪارروائي ڪرڻ يا ڪو حڪم جاري ڪرڻ جو اختيار حاصل نه هوندو.
ضمانت Indemnity	33. هن ايڪٽ تحت سني نيت سان ڪيل ڪنهن ڪم يا ڪجهه ڪرڻ جي ارادي تي حڪومت، يونيورسٽي يا ڪنهن اختياري يا حڪومت جي ملازم يا يونيورسٽي يا ڪنهن شخص خلاف ڪو مقدمو يا قانوني ڪارروائي نه ٿيندي.
ڪجهه ادارن جو الحاق Affiliation of certain institutes	34. جيستائين ڪجهه هن ايڪٽ جي متضاد نه هجي، تيستائين هيٺيان ادارا يونيورسٽي سان الحاق ۾ رهندا ۽ تيستائين ايئن جاري رهندا جيستائين بيان ڪيل شرطن موجب نااهل نه ٿين: (a) انسٽيٽيوٽ آف بزنس ايڊمنسٽريشن؛ (b) انسٽيٽيوٽ آف ڪمپيوٽر سائنس؛ (c) انسٽيٽيوٽ آف ڊينٽل سرجري؛ (d) انسٽيٽيوٽ آف بايوٽيڪنالاجي اينڊ بايو انجنيئرنگ؛ (e) انسٽيٽيوٽ آف اليڪٽرانڪس اينڊ ڪمپيوٽر سائنس؛ ۽ (f) انسٽيٽيوٽ آف انجنيئرنگ.
نظم و ضبط Discipline	35. يونيورسٽي کي يونيورسٽي ۽ ادارن جي شاگردن، اسٽاف ۽ فيڪلٽي جي نظم ضبط تي ڄاڻايل طريقيڪار موجب نظرداري ڪرڻ جو اختيار ۽ ضابطو

هوندو.

رنڊڪون هٽائڻ
Removal of
difficulties
پيش ڪڏهن هن ايڪٽ جي لاڳو ٿيڻ تي ڪنهن
اختياري جي جوڙجڪ يا ٻيهر جوڙجڪ ۾ ڪا رنڊڪ
پيش اچي يا هن ايڪٽ جي گنجائش ڪي لاڳو ٿيڻ ۾
ڪا رنڊڪ پيش اچي، چانسيلر اهڙي رنڊڪ ڪي هٽائڻ
لاءِ خاص هدايتون جاري ڪري سگهي ٿو.
منسوخ
Repeal
37. گرينوچ يونيورسٽي آرڊيننس، 1997 ڪي منسوخ
ڪيو وڃي ٿو.

شيدول

پهريان قانون

(ڏسو دفعو 20)

فيڪلتيز
Faculties
1.1 (1) يونيورسٽي ۾ هيٺيون فيڪلتيز شامل هونديون:
(a) قدرتي سائنسز جي فيڪلٽي;
(b) سوشل سائنسز ۽ هيومنٽيز جي فيڪلٽي;
(c) فارميسي جي فيڪلٽي;
(d) اسلامڪ لرننگ جي فيڪلٽي;
(e) مئنيجمينٽ سائنسز جي فيڪلٽي;
(f) هيلٿ ۽ ميڊيڪل سائنسز جي فيڪلٽي;
(g) قانون جي فيڪلٽي ۽

(h) اهڙيون ٻيون ڪي فيڪلتيز جيئن قانونن ۾ بيان
ڪيون ويون هجن.

(2) مسلمان شاگردن لاءِ اسلامڪ ايجوڪيشن ۽
پاڪستان اسٽڊيز لازمي هوندا ۽ غير مسلمان شاگردن
ڪي سمورين فيڪلتيز ۾ اخلاقيات ۽ پاڪستان اسٽڊيز
جو آپشن آچيو ويندو.

(3) هر فيڪلٽي ۾ اهڙا ادارا، ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ، سينٽرس يا ٻيا پڙهائي ۽ تحقيق جا يونٽ شامل هوندا، جيئن قانونن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

2. (1) هر فيڪلٽي جو هڪ بورڊ هوندو، جيڪو مشتمل هوندو:

(a) ڊين؛

(b) پروفيسرس، ايسوسيئيٽ پروفيسرس ۽ فيڪلٽي ۾ شامل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽس جا چيئرمين؛

(c) فيڪلٽي ۾ شامل هر بورڊ آف اسٽڊيز جو هڪ ميمبر، لاڳاپيل بورڊ آف اسٽڊيز طرفان نامزد ڪيو ويندو ۽

(d) ٽي استاد اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان انهن جي مضمونن ۾ خاص ڄاڻ جي بنياد تي نامزد ڪيا ويندا، ٻي اهي مضمون فيڪلٽيءَ ۾ نه پڙهايا ويندا هجن، انهن کي اڪيڊمڪ ڪائونسل جي خيال ۾ فيڪلٽي ۾ پڙهائڻ وارن مضمونن تي خاص مهارت هجي.

(2) ذيلي دفعو (1) جي شقن (c) ۽ (d) ۾ ڄاڻايل ميمبر ٽن سالن لاءِ عهدو رکندا.

(3) فيڪلٽي جي بورڊ جي گڏجاڻي جو ڪورم ان جي ڪل ميمبرن جي اڌ برابر هوندو، جيڪو هڪ جي نسبت سان ڳڻيو ويندو.

(4) هر فيڪلٽي جو بورڊ اڪيڊمڪ ڪائونسل ۽ بورڊ جي عام ضابطن موجب، اختيار رکندو.

(a) فيڪلٽي کي سونپيل مضمونن جي پڙهائي ۽ تحقيق بابت ڪوآرڊينيشن ڪرڻ؛

(b) فيڪلتي ۾ شامل بورڊ آف اسٽڊيز طرفان تجويز
ڪيل ڪورسز ۽ نصاب جي چند ڇا ڪرڻ ۽ انهن کي
پنهنجي مشاهدي سان گڏ اڪيڊمڪ ڪائونسل ڏانهن
اماڻڻ.

(c) فيڪلتي ۾ شامل بورڊ آف اسٽڊيز جي سفارشن
جي چند ڇاڻ ڪرڻ، پيپر سيٽرز ۽ ممتحن جي مقرري
تي، سواءِ ريسرچ ۽ ڊگري ممتحن جي جيڪي وائيس
چانسيلر هوندو. ۽

(d) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن بيان ڪيو ويو
هجي.

3.(1) هر فيڪلتي جو ڊين هوندو جيڪو بورڊ آف

Dean فيڪلتي جو چيئرمين هوندو ۽ چانسيلر طرفان وائيس
چانسيلر جي سفارش تي فيڪلتي ۾ سڀ کان سينئر
ٽن پروفيسرن منجهان نامزد ڪيو ويندو.

(2) ڊين ٽن سالن لاءِ عهدو رکندو.

(3) ڊين فيڪلتي ۾ پڙهائي ويندڙ ڪورسز جي ڊگريز
۾، سواءِ اعزازي ڊگريز جي، داخلا لاءِ اميدوار پيش
ڪندو.

(4) ڊين اهڙا ٻيا اختيار استعمال ڪندو ۽ اهڙيون ٻيون
ذميواريون سرانجام ڏيندو جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ

Teaching

Department

4. (1) هر مضمون يا لاڳاپيل مضمونن جي گروپ لاءِ
هڪ ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ هوندو جيئن منظور ڪيو ويو
هجي ۽ هر ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو هڪ چيئرمين
سربراهه هوندو.

(2) ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين هن ايڪٽ جي

گنجائشن موجب ڊپارٽمينٽ جي ڪم جو منصوبو جوڙيندو. انتظام ڪندو ۽ نظرداري ڪندو ۽ پنهنجي ڊپارٽمينٽ ۾ ڪيل ڪم بابت فيڪلٽي جي ڊين کي جوابده هوندو.

بورڊ آف اسٽڊيز
Board of Studies

5. (1) هر مضمون يا مضمونن لاءِ هڪ ڌار بورڊ آف اسٽڊيز هوندو. جيئن ضابطن ۾ بيان ڪيو ويو هجي:

(2) هر بورڊ آف اسٽڊيز مشتمل هوندو:

(a) لاڳاپيل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين;

(b) لاڳاپيل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ ۾ سمورا پروفيسر ۽ ايسوسيئيٽ پروفيسر;

(c) ٻه يونيورسٽي جا استاد، سواءِ پروفيسرز يا ايسوسيئيٽ پروفيسرز جي اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان مقرر ڪيا ويندا.

(d) ٽي ماهر، سواءِ يونيورسٽي جي استادن جي، وائيس چانسلر طرفان مقرر ڪيا ويندا.

(3) سواءِ اڪس آفيسو ميمبرز جي بورڊ آف اسٽڊيز جي ميمبرز جي آفيس جو مدو ٽي سال هوندو.

(4) بورڊ آف اسٽڊيز جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم ميمبرز جي ڪل انگ جي اڌ برابر هوندو، جنهن جي نسبت هڪ برابر هوندي.

(5) لاڳاپيل يونيورسٽي ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين بورڊ آف اسٽڊيز جو چيئرمين ۽ ڪنوينر هوندو.

(6) بورڊ آف اسٽڊيز جا ڪم هن ريت هوندا:

(a) اثارٽيز کي لاڳاپيل مضمونن ۾ تعليم، تحقيق ۽

امتحانن سان لاڳاپيل سمورن معاملن بابت صلاح ڏيڻ؛
(b) مضمون يا لاڳاپيل مضمون ۾ سمورين ڊگريزن ڊپلوما
۽ سرٽيفڪيٽ ڪورسز لاءِ ڪورس ۽ نصاب تجويز
ڪرڻ؛

(c) لاڳاپيل مضمونن ۾ پيپرس سيٽرس ۽ ممتحنن جي
نالن جو پينل تجويز ڪرڻ؛

(d) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن ضابطن ۾ بيان
ڪيو ويو هجي.

6. (1) هڪ اعليٰ مطالعن ۽ تحقيق جو بورڊ هوندو.
جيڪو مشتمل هوندو:

اعليٰ تعليم ۽ تحقيق جو
بورڊ
Board of Advanced
studies and Research

(a) وائيس چانسلر، جيڪو چيئرمين هوندو.
(b) ڊينس؛

(c) ٽي يونيورسٽي جا پروفيسرز سواءِ ڊينس جي، بورڊ
آف گورنرس طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(d) ٽي يونيورسٽي استاد، جن کي تحقيق جو اهليت ۽
تجربو هجي، اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان مقرر ڪيا
ويندا؛ ۽

(e) پروفيسرس اميريتس.

(2) ايڪس آفيسو ميمبرس ڪانسواءِ اعليٰ تعليم ۽
تحقيق بورڊ جي ميمبرز جي آفيس جو مدو ٽي سال
هوندو.

(3) اعليٰ تعليم ۽ تحقيق بورڊ جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم
ڪل ميمبرز جي انگ جي اڌ برابر هوندو جنهن جي
نسبت هڪ برابر هوندي.

(4) اعليٰ تعليم ۽ تحقيق بورڊ جا ڪم هيٺين ريت

هوندا:

(a) يونيورستي ۾ اعليٰ تعليم ۽ تحقيق کي هتي وٺرائڻ سان لاڳاپيل سمورن معاملن تي اثارتيز کي صلاح ڏيڻ؛
(b) تحقيقي ڊگريون ڏيڻ سان لاڳاپيل ضابطا تجويز ڪرڻ؛

(c) تحقيق جي شاگردن کي انهن جي تحقيق جي مقالي جو مضمون طئي ڪرڻ لاءِ سپر وائيزر مقرر ڪرڻ؛
(d) تحقيقي امتحانن لاءِ ان سلسلي ۾ بورڊ آف اسٽڊيز جي تجويزن تي غور ڪرڻ کانپوءِ پيپر سيٽرز ۽ ممتحنن جي نالن جو پينل تجويز ڪرڻ؛ ۽
(e) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن قانونن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

سليڪشن بورڊ
Selection Board

7. (1) هڪ سليڪشن بورڊ هوندو، جيڪو هيٺين تي مشتمل هوندو:

(a) وائيس چانسلر جيڪو چيئرمين هوندو؛
(b) بورڊ طرفان ٻه ناليوارا ماڻهو نامزد ڪيا ويندا؛ بشرطيڪ انهن مان ڪو به يونيورستي جو ملازم نه هوندو.

(c) لاڳاپيل فيڪلٽي جو ڊين؛
(d) لاڳاپيل ٽيچنگ ڊپارٽمينٽ جو چيئرمين؛
(e) سوسائٽي طرفان نامزد ڪيل هڪ شخص.

(2) ايڪس آفيشو ميمبرس کانسواءِ سليڪشن بورڊ جي ميمبرز جي آفيس جو مدو ٽي سال هوندو.

(3) سليڪشن بورڊ جو ڪورم چار ميمبر هوندو.

(4) سليڪشن بورڊ جو ڪو به ميمبر جيڪو جنهن

آسامي تي مقرري لاءِ اميدوار آهي، اهو سليڪشن بورڊ جي ڪارروائي ۾ حصو نه وٺي سگهندو.

(5) پروفيسرس ۽ ايسوسيئيٽ پروفيسرس جي عهدن تي اميدوارن جي چونڊ ۾، سليڪشن بورڊ ٽن ماهرن کي مقرر ڪندو يا انهن سان مشورو ڪندو ۽ ٻين پڙهائي وارين آسامين تي اميدوار چونڊڻ ۾ لاڳاپيل مضمون ۾ ٻه ماهر وائيس چانسلر طرفان نامزد ڪيا ويندا، سليڪشن بورڊ جي سفارش تي بورڊ طرفان منظور ڪيل هر مضمون جي ماهرن جي فهرست منجهان ۽ وقت به وقت نظرثاني ڪئي ويندي.

سليڪشن/پروموشن بورڊ جا ڪم
Functions for
Selection/Promotion
Board

8. (1) سليڪشن بورڊ اشتهار جي نتيجي ۾ سمورين ٽيچنگ ۽ ٻين آسامين تي وصول ٿيندڙ درخواستن تي غور ڪندو ۽ اهڙين آسامين تي موزون اميدوارن جا نالا مقرريءَ لاءِ بورڊ کي تجويز ڪندو.

(2) سليڪشن بورڊ موزون ڪيس ۾ سبب رڪارڊ ڪندي بورڊ کي اعليٰ شروعاتي ادائگي جي گرانٽ جي سفارش ڪري سگهي ٿو.

(3) سليڪشن بورڊ اعليٰ تعليمي يافته شخص کي يوپورستي ۾ عهدي تي مقرري لاءِ شرطن ۽ ضابطن موجب بورڊ کي سفارش ڪري سگهي ٿو، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(4) سليڪشن بورڊ يوپورستي جي سمورن عملدارن جي ترقي جا سمورا ڪيس غور هيٺ آڻيندو ۽ موزون زميدوارن جا اهڙين ترقي لاءِ نالا بورڊ کي اماڻيندو.

(5) سليڪشن بورڊ ۽ بورڊ جي راءِ ۾ فرق جو مسئلو حل

نه ٿيڻ تي، معاملو چانسيلر ڏانهن اماڻيو ويندو. جنهن جو فيصلو حتمي هوندو.

فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي
The finance and
Planning Committee

9. (1) هڪ فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي هوندي، جيڪا هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسيلر، جيڪو چيئرمين هوندو؛

(b) فائونڊيشن جا ٻه نامزد ڪيل؛

(c) بورڊ جو هڪ نامزد ڪيل؛

(d) فنانس ۽ پلاننگ جي ميدان ۾ ماهر ٻه ڄڻا چانسيلر طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(e) هڪ ڊين چانسيلر طرفان وائيس چانسيلر جي سفارش تي نامزد ڪيو ويندو، ۽

(f) يونيورسٽي جو ڊائريڪٽر فنانس ميمبر/سيڪريٽري هوندو.

(2) فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم چار ميمبرس هوندو.

فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي
جا ڪم

Functions of the
Finance and
Planning Committee

10. فنانس ۽ پلاننگ ڪميٽي جا ڪم هيٺين ريت هوندا:

(a) سالياني اڪائونٽ اسٽيٽ مينٽ تي غور ڪرڻ ۽ سالياني ۽ نظرثاني ٿيل بجيٽ ڪاٺڻ تي غور ڪرڻ ۽

بورڊ کي ان سلسلي ۾ صلاح ڏيڻ؛

(b) يونيورسٽي جي مالي بيهڪ جو سلسليوار جائزو وٺڻ؛

(c) بورڊ کي پلاننگ، ڊولپمينٽ، فنانس انويسٽمينٽ ۽ يونيورسٽي جي اڪائونٽس سان لاڳاپيل سمورن معاملن تي صلاح ڏيڻ؛

الحاق ڪميٽي
Affiliation
Committee

(d) ٿوري مدي ۽ ڊگهي مدي وارا ترقياتي منصوبا تيار ڪرڻ؛

(e) اسٽاف ۽ ريسورس ڊولپمينٽ منصوبا تيار ڪرڻ؛

(f) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ، جيڪي قانونن ۾ بيان ڪيل هجن.

11. هڪ افيليئيشن ڪميٽي هوندي، جيڪا هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسلر، جيڪو چيئرمين هوندو.

(b) بورڊ جو هڪ ميمبر جيڪو بورڊ طرفان نامزد ڪيو ويندو؛

(c) ٻه پروفيسر اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان نامزد ڪيا ويندا؛

(2) ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ ڪميٽي جي ميمبرن جي آفيس جو مدو ٻه سال هوندو.

(3) افيليئيشن ڪميٽي ماهر مقرر ڪندي، جيڪي ٽن کان وڌيڪ نه هوندا.

(4) افيليئيشن ڪميٽي جي گڏجاڻي يا جاچ جو ڪورم تي ميمبر هوندو.

(5) يونيورسٽي جو هڪ عملدار وائيس چانسلر طرفان ڪميٽي جي سيڪريٽري طور مقرر ڪيو ويندو.

نوٽ: ايڪٽ جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.