



SCAN TO VERIFY
LAW DEPARTMENT
GOVERNMENT OF SINDH
www.sindhlaws.gov.pk

سند آرڊيننس نمبر V مجريه 1982

SINDH ORDINANCE NO.V OF 1982

سند ڪوآپريٽو هائوسنگ اٿارٽي آرڊيننس، 1982

THE SINDH CO-OPERATIVE HOUSING
AUTHORITY ORDINANCE, 1982

فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)

1. مختصر عنوان ۽ شروعات

Short title and commencement

2. وصفون

Definitions

3. ٻين قانونن وغيره کي ختم ڪرڻ جو آرڊيننس

Ordinance to over-ride other laws etc

4. اختياري جو قيام ۽ شموليت

Establishment and incorporation of the Authority

5. مئنيجنگ ڊائريڪٽر، ٻين عملدارن ۽ اسٽاف جي مقرري

Appointment of Managing Director and other officers and staff

6. اختياري ڪم سونپڻ

Assignment of functions to the Authority

7. مئنيجنگ ڪميٽي يا ايڊمنسٽريٽر جي مقرري

Appointment of Managing Committee or Administrator

8. گڏجاڻيون

Meetings

9. فنڊس

Funds

10. بجيٽ

Budget

11. اڪائونٽس ۽ آڊٽ

Accounts and Audit

12. حڪومت جون هدايتون

Directions of Government

13. اختيارن جي منتقلي

Delegation of Powers

14. سوسائتي جي انتظاميه جي ٻيهر جوڙجڪ

Reconstitution of the management of the society

15. اختياري ختم ڪرڻ

Winding up of the Authority

16. ضمانت

Indemnity

17. قاعدا ۽ ضابطا

Rules and Regulations

18. رنڊڪون هٽائڻ

Removal of Difficulties

سند آرڊيننس نمبر V مجريه 1982

SINDH ORDINANCE NO.V OF 1982

سند ڪوآپريٽو هائوسنگ اٿارٽي آرڊيننس، 1982

THE SINDH CO-OPERATIVE
HOUSING AUTHORITY
ORDINANCE, 1982

[3 جون 1982]

آرڊيننس جنهن ذريعي سند ڪوآپريٽو هائوسنگ اٿارٽي
قائم ڪئي ويندي.

جيئن ته سند صوبي ۾ هائوسنگ ڊولپمينٽ ۾ ڪم ڪندڙ
ڪوآپريٽو سوسائٽيز جي ٻيهر انتظام انهن کي سنڀالڻ ۽
نظرداري ڪرڻ لاءِ ڪوآپريٽو هائوسنگ سوسائٽي قائم
ڪرڻ ضروري ٿي پيو آهي؛

هاڻي، تنهن ڪري پنجين جولاءِ 1977 واري اعلان ۽
پروويزنل ڪنستيتيوشن آرڊر 1981 جي روشني ۾، سند جي
گورنر هيٺيون آرڊيننس جوڙي نافذ ڪرڻ فرمايو آهي:

1. (1) هن آرڊيننس کي سند ڪوآپريٽو هائوسنگ
اٿارٽي آرڊيننس، 1982 سڏيو ويندو.

مختصر عنوان ۽
شروعات

Short title and

commencement

(2) هي فوري طور لاڳو ٿيندو.

وصفون 2. هن آرڊيننس ۾، جيستائين ڪجهه مفهوم ۽ مضمون

Definitions

جي متضاد نه هجي، تيستائين:

(a) “اٿارٽي” مطلب دفعو 4 تحت قائم ڪيل سنڌ ڪو

آپريٽو هائوسنگ اٿارٽي؛

(b) “چيئرمين” مطلب اٿارٽي جو چيئرمين؛

(c) “حڪومت” مطلب سنڌ حڪومت؛

(d) “مئنيجنگ ڊائريڪٽر” مطلب دفعو 5 تحت مقرر

ڪيل مئنيجنگ ڊائريڪٽر ۽ جنهن ۾ شامل آهي

اهو شخص جيڪو وقتي طور مئنيجنگ ڊائريڪٽر

جون ذميواريون سنڀالي رهيو هجي.

(e) “ميمبر” مطلب اٿارٽي جو ميمبر ۽ جنهن ۾ شامل

آهي چيئرمين؛

(f) “بيان ڪيل” مطلب هن آرڊيننس تحت قاعدن ۽

ضابطن ۾ بيان ڪيل؛

(g) “سوسائٽي” مطلب هڪ سوسائٽي، جيڪا سنڌ

ڪو آپريٽو سوسائٽيز ايڪٽ، 1925 تحت

رجسٽر ڪيل هجي يا نه، جيڪا مستقل طور يا

عارضي طور تي ڪو آپريٽنگ هائوسنگ جي

مقصدن لاءِ قائم ڪئي وئي هجي، جنهن ۾ شامل

آهن، زمين حاصل ڪرڻ، خريد ڪرڻ، الات ڪرڻ،

وڪرو ڪرڻ، پاڙي تي وٺڻ، زمين عمارتن جي

تعمير، روڊن ۽ ٻين اهڙن مقصدن لاءِ ڏيڻ يا وٺڻ.

3. هي آرڊيننس اثر انداز ٿيندو ان کانسواءِ ڪنهن وقتي طور لاڳو ٿيڻ کانپوءِ قانونن يا آئين ۾ يادداشت نامي، آرٽيڪلس آف ايسوسيئيشن، يا سوسائٽيز جي باوجود يا ڪنهن معاهدي، يا ڪو ايوارڊ ڪيل، حڪم، ڊڪري، انجڪشن يا عدالتي فيصلو جي.

Ordinance to
over-ride other
laws etc

4. (1) حڪومت نوٽيفڪيشن ذريعي، سنڌ ڪو آپريٽنگ هائوسنگ اٿارٽي نالي سان اٿارٽي قائم ڪري سگهي ٿي.

Establishment
and
incorporation
of the Authority

(2) اٿارٽي چيئرمين ۽ اهڙن سرڪاري ۽ غير سرڪاري ميمبرن تي مشتمل هوندي جيڪي گورنر مقرر ڪندو.

چيئرمين ڪنهن شخص کي ميمبر طور ڪنهن مقصد لاءِ ڪٿي سگهي ٿو پر اهڙي ڪنهن ميمبر کي ووٽ جو حق نه هوندو.

(3) ڪو به عملدار ميمبر طور ڪنڊو ويندو ته هو اهڙي عهدي، اهڙي عهدي خالي ڪرڻ تي ميمبر نه رهندو.

(4) هڪ غير سرڪاري عملدار حڪومت جي خوشي سان ميمبريءَ جو عهدو رکي سگهندو. جيستائين هو حڪومت کي هڪ خط ذريعي استعيفيٰ نه ٿو ڏئي.

5. (1) حڪومت گهريل اهليت ۽ شرطن ۽ ضابطن موجب مٽيڄنگ

بين ڊائريڪٽر، عملدارن ۽ اسٽاف جي مقرري	مئنيجنگ ڊائريڪٽر مقرر ڪري سگهي ٿي، جيئن قاعدن ۾ ڄاڻايو ويو هجي ۽ جيڪو حڪومت جي رضامندي تائين اهو منصب ماڻي سگهندو.
Appointment of Managing Director and other officers and staff	(2) مئنيجنگ ڊائريڪٽر، چيف ايگزيڪيوٽو ۽ اٿارٽي جو سيڪريٽري هوندو ۽ اهڙا اختيار استعمال ڪندو ۽ ذميواريون نڀائيندو، جيئن وقت بوقت اٿارٽي طرفان ڪيس ڏنيون وينديون.
	(3) اٿارٽي ريگيوليشن ۾ بيان ڪيل شرطن ۽ ضابطن موجب اهڙا عملدار ۽ اسٽاف مقرر ڪري سگهي ٿي، جيئن اها پنهنجي ڪارڪردگيءَ لاءِ مناسب سمجهي. بشرطيڪ، چيئرمين ريگيوليشنز جوڙڻ تائين، اهڙا عملدار ۽ اسٽاف عارضي بنيادن تي مقرر ڪري سگهي ٿو، جيئن اهو مناسب سمجهي، جن جو مدو هڪ سال کان وڌيڪ نه هجي، اهڙين شرطن ۽ ضابطن تحت جيئن هوندي ڪري.
اختياري ڪم سونپڻ Assignment of functions to the Authority	6.1) جيڪڏهن حڪومت مطمئن هجي ته سوسائٽي قانون موجب، قاعدن يا باءِ لاز موجب، يا آئين، يادداشت نامي، يا آرٽيڪلس آف ايسوسيئيشن آف سوسائٽي موجب پنهنجون ذميواريون نڀائڻ ۾ ناڪام ٿي وئي آهي، يا انهن کي خراب ڪيو آهي ۽ معاملن کي سنڀالڻ ۾ ڪوتاهي ڪئي آهي، يا سوسائٽي جي ميمبرن جي فائدين کان مٿانهان قدم ڪنيا آهن يا ڪٽي رهي آهي، ته حڪومت سوسائٽي کي اهڙيون هدايتون جاري ڪري سگهي ٿي، جيئن اها مناسب سمجهي يا ڄاڻايل طريقي موجب سوسائٽي جي معاملن جي جاچ جو حڪم ڏئي

سگهي ٿي.

(2) جتي سوسائتي هدايتن تي عمل ڪرڻ ۾ ناڪام ٿئي يا ذيلي دفعه (1) تحت چارج جو حڪم ڏنو ويو آهي، حڪومت نوٽيفڪيشن ذريعي اٿارٽي کي سوسائتي جي معاملن جو ڪنٽرول سنڀالڻ جي هدايت ڪري سگهي ٿي.

(3) جيڪڏهن هن آرڊيننس جي لاڳو ٿيڻ کان جلد اڳي، سوسائتي جي مئنيجمينٽ کي ختم ٿيل ۽ ان جي معاملن جي سار سنڀال ڪنهن شخص يا فوري طور تي لاڳو ڪنهن قانون تحت ڪنهن شخصيتن جي باڊي کي ڏني وڃي ته، اٿارٽي، ذيلي دفعه (1) جي گنجائشن موجب سوسائتي جي معاملن جي چارج ۽ ڪنٽرول سنڀالي سگهي ٿي.

(4) جتي ذيلي دفعه (2) تحت هڪ نوٽيفڪيشن جاري ڪيو ويو هجي يا سوسائتي جي معاملن جي چارج ۽ ڪنٽرول ذيلي دفعه (3) تحت اٿارٽي طرفان سنڀاليا ويا هجن، ته پوءِ ان مطابق اٿارٽي اختيار استعمال ڪندي ۽ سوسائتي جا معاملن سنڀاليندي.

(5) جتي سوسائتي جي چارج ۽ ڪنٽرول اٿارٽي طرفان سنڀاليو ويو هجي، ته پوءِ سوسائتي جي مئنيجمينٽ يا سوسائتي جا معاملن سنڀاليندڙ شخص يا شخصيتن جي باڊي يا ڪو ميمبر يا عملدار اختيار رکندي جنهن کي اٿارٽي طرفان سمورن اثاثن ۽ رڪارڊ جو قبضو ڏنو هجي يا سوسائتي جي قبضي ۾ يا ان سلسلي ۾ ڪنهن شخص جي قبضي ۾

هجي. جنهن کي اٿارٽي نامزد ڪيو هجي.

(6) جتي سوسائٽي جي مئنيجمينٽ يا سوسائٽي جا معاملن سنڀاليندڙ شخص يا شخصيتن جي باڊي ذيلي دفعه (4) تي عمل ۾ ناڪام ٿئي ٿي، اختياري اهڙا سمورا قدم کڻندي جنهن ۾ شامل آهي طاقت جو استعمال، جيئن ان تي عملدرآمد لاءِ ضروري هجي.

7. اٿارٽي هڪ مئنيجنگ ڪميٽي يا ايڊمنسٽريٽر مقرر ڪري سگهي ٿي، مئنيجنگ ڪاميٽي اهڙن ماڻهن تي مشتمل هوندي، جيڪي سوسائٽي جي ميمبرن مان هوندا آهي اهڙيون ذميواريون سنڀاليندا ۽ ڪم ڪندا، جيڪي اٿارٽي طرفان سونپيا ويا هجن.

مئنيجنگ ڪميٽي
يا ايڊمنسٽريٽر جي
مقرري
Appointment of
Managing
Committee or
Administrator

8. (1) اٿارٽي جون گڏجاڻيون اهڙي عرصي بعد رکيون وينديون ۽ اهڙن هنڌن تي ۽ اهڙي طريقي سان جيئن ريگيوليشنز ۾ بيان ڪيو ويو هجي ۽ جيستائين ريگيوليشنز جوڙيا وڃن، گڏجاڻيون چيئرمين جي هدايت موجب ڪوٺايون وينديون.

گڏجاڻيون
Meetings

(2) اٿارٽيءَ جو ڪوبه عمل يا ڪارروائي ان ڪري اجائي نه هوندي يا ٿيندي ته ڪوان جي آئين ۾ نقص آهي يا ڪو عهدو خالي آهي.

9. اٿارٽي جو هڪ فنڊ هوندو جنهن کي “سنڌ ڪو آپريٽو فنڊس

Funds	هائوسنگ اٿارٽيز فنڊ” سڏيو ويندو. جيڪو حڪومت طرفان ڏنل گرانٽس يا حڪومت طرفان مخصوص ڪيل ٻين رقمن تي مشتمل هوندو. اهو اهڙي طريقي هلايو ۽ سنڀاليو ويندو جيئن قاعدن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.
بجيت	10. اٿارٽي جي سالياني بجيت اهڙي طريقي تيار ڪئي ويندي، جيئن قاعدن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.
Budget	
اڪائونٽس ۽ آڊٽ	11. (1) اٿارٽي پنهنجا اڪائونٽس ۽ رڪارڊز اهڙيءَ ريت رکندي، جيئن قاعدن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.
Accounts and Audit	(2) اٿارٽي جا اڪائونٽس هر مالي سال دوران گهٽ ۾ گهٽ هڪ ڀيرو اهڙيءَ چارٽرڊ اڪائونٽس فرم طرفان آڊٽ ڪيا ويندا، جيڪا حڪومت طرفان منظور ڪيل هجي.
حڪومت جون هدايتون	12. حڪومت، وقت بوقت اهڙيون هدايتون جاري ڪري سگهي ٿي، جيئن اها هن آرڊيننس جا مقصد پورا ڪرڻ لاءِ ضروري سمجهي ۽ اها اٿارٽي جي ذميواري هوندي ته اهڙين هدايتن تي عمل ڪري.
Directions of Government	
اختيارن جي منتقلي	13. اٿارٽي هن آرڊيننس تحت ڪنهن ميمبر يا ملازم کي پنهنجا ڪي به اختيار منتقل ڪري سگهي ٿي.
Delegation of Powers	
سوسائٽي جي مئنيجمينٽ جي ٻيهر جوڙجڪ	14. (1) اٿارٽي سوسائٽي جي معاملن جي چارج ۽ ڪنٽرول سنڀالڻ جي ڇهن مهينن اندر سوسائٽي ۾ پيل خالي عهدن لاءِ چونڊون ڪرائي سگهي ٿي ۽ سوسائٽي جي چارج ۽

Reconstitution of the management of the society	ڪنٽرول جاچ کان فوري اڳ عهدن رڪنڊڙن جي حوالي ڪري سگهي ٿي. بشرطيڪ جيڪڏهن دفعه 6 تحت جاچ رپورٽ ملي وڃي، حڪومت مطمئن هجي ته سوسائٽي مٿان ان دفعه تحت لڳايل الزام درست نه آهن ته، اها جاچ کان فوري اڳ سوسائٽي جا انتظام آفيس رڪنڊڙن کي واپس ڪري سگهي ٿي. (2) حڪومت سرڪاري گزيت ۾ نوٽيفڪيشن ذريعي، ذيلي دفعه (1) تحت مدو وڌائي سگهي ٿي پر مدي جي واڌ هڪ سال کان وڌيڪ نه هوندي.
اختياري ختم ڪرڻ Winding up of the Authority	15. اٿارٽي حڪومت جي حڪم سان اهڙي طريقي ۽ ان سلسلي ۾ ختم ڪئي ويندي، جيئن حڪومت حڪم ۾ بيان ڪري.
ضمانت Indemnity	16. هن آرڊيننس يا ان سلسلي ۾ جوڙيل قاعدن ۽ ضابطن تحت نيڪ نيتي سان ڪيل ڪنهن ڪم يا طئي ڪيل ڪنهن ڪم جي سلسلي ۾ ڪو مقدمو، ڪارروائي يا قانوني ڪارروائي اٿارٽي خلاف نه ٿيندي يا ان جي ميمبرز يا ملازمن خلاف نه ٿيندي.
قاعدا ۽ ضابطا Rules and Regulations	17. (1) حڪومت هن آرڊيننس جا مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ قاعدا جوڙي سگهي ٿي. (2) بشرطيڪ اهي هن آرڊيننس ۽ قاعدن جي گنجائشن موجب هجن ته پوءِ، اٿارٽي هن آرڊيننس جا مقصد حاصل

رنڊڪون هٽائڻ Removal of Difficulties	ڪرڻ لاءِ ضابطا جوڙي سگهي ٿي. 18. هن آرڊيننس جي گنجائشن کي لاڳو ڪرڻ ۾ جيڪڏهن ڪا ڏکيائي پيش اچي ته، حڪومت اهڙو حڪم جاري ڪري سگهي ٿي، جيڪو هن آرڊيننس جي گنجائشن سان ٽڪراءُ ۾ نه هجي ۽ ان ڏکيائي کي هٽائڻ لاءِ ضروري هجي. نوٽ:- آرڊيننس جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.
--	---