SCAN TO VERIFY
LAW DEPARTMENT
GOVERNMENT OF SINDH
www.sindhlaws.gov.pk

سنڌ ايڪٽ نمبر X مجريہ 1986

SINDH ACT NO.X OF 1986

سنڌ ملازمن لاءِ خصوصي الائونس (ادائگي) ايڪٽ، 1986

THE SINDH EMPLOYEES SPECIAL ALLOWANCE (PAYMENT) ACT, 1986

فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)

1. مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and commencement

2. وصفون
Definitions

3. خصوصي الائونس
Special Allowance

4. خصوصي الائونس جي ادائگي جي ذميداري
Responsibility of payment of Special Allowance

5. خصوصي الائونس جي ادائگي لاءِ وقت
Time for payment of special allowance

6. اوڳاڙي لاءِ دعوائون، يا خصوصي الائونس جي ادائگي ۾ دير
Claims for recovery, or delay in payment of special allowance

7. خصوصي الائونس ڏهاڙيءَ جو حصي نہ هوندو
Special Allowance not to from part of wages

8. ڏنڊ

Penalty

9. ڏوهہ تي سماعت جو اختيار

Cognizance of offences

سنڌ ايڪٽ نمبر X مجريہ 1986

SINDH ACT NO.X OF 1986

سنڌ ملازمن لاءِ خصوصي الائونس (ادائگي) ايڪٽ، 1986

THE SINDH EMPLOYEES SPECIAL ALLOWANCE (PAYMENT) ACT, 1986

[26 نومبر 1986]

تمهيد (Preamble)

ايڪٽ جنهن ذريعي ملازمن جي خصوصي الائونس جي ادائگي ڪئي ويندي.

جيئن تہ ملازمن کي خصوصي الائونس ۽ لاڳاپيل معاملن ۾ ادائگي ضروري ٿي پئي آهي، جيڪا هن ريت هوندي؛

ان کي هن ريت عمل ۾ آندو ويندو:

مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and commencement

1. (1) هن ايڪٽ سنڌ ملازمن لاءِ خصوصي الائونس (ادائگي) ايڪٽ، 1986 سڏيو ويندو.

(2) هي فوري طور تي لاڳو ٿيندو ۽ پهرين جولاءِ 1986 کان لاڳو سمجهيو ويندو.

وصفون
Definitions

2. ايڪٽ ۾ جيستائين ڪجهہ مضمون ۽ مفهوم جي متضاد نہ هجي، تيستائين:

(a) "ملازم" مطلب ڪو ملازمت تي رکيل ماڻهو پوءِ اهو سڏي ريت يا ڪنهن ٻئي شخص طرفان ڏهاڙي لاءِ ڪو هنري يا غير

هنري، انٽيليڪچوئل، ٽيڪنيڪل، ڪلريڪل، هٿرادو يا ٻيو ڪو ڪم ڪرڻ لاءِ، يا ان سان لاڳاپيل معاملن ۾، يا هلائڻ لاءِ، ملازمت جي ڪنهن لکت ۾ هجي يا زباني، بيان ڪيل يا لاڳو ڪيل معاهدي تحت يا سيڪڙات شاگرد طور، ۽ جنهن ۾ شامل آهي اهڙو شخص جيڪو ملازمت ڇڏي ڏئي؛

(b) "ملازمت ڏيندڙ" جو مطلب آهي جنهن سان معاهدو ڪيو وڃي، مطلب ڪو شخص جيڪو ملازمت تي رکي، سڏيءَ ريت يا ڪنهن ٻئي شخص جي ذريعي، پنهنجي طرفان يا ڪنهن ٻئي شخص جي طرفان، ڪو ملازم، ۽ جنهن ۾ شامل آهي:

(i) ماڻهن جي تنظيم، پوءِ اها انڪارپوريٽيڊ هجي يا نہ؛

(ii) شخص جنهن کي ڪم سان لاڳاپيل معاملن تي ضابطو هجي، جنهن ۾ شامل آهي ڪم جو مالڪ يا جتي ڪنهن ڪم جا معاملا ڪنهن ٻئي شخص سان لاڳاپيل آهن (پوءِ اهو مينيجنگ ايجنٽ سڏجي، ڊائريڪٽر، مئنيجر، ايجنٽ، سپرنٽينڊنٽ، سيڪريٽري، مالڪ جو نمائندو يا ٻيو ڪو نالو)، اهڙو ٻيو ڪو شخص، يا ٻئي ڪنهن معاملي ۾، ڪو شخص جيڪو هڪ ملازم يا ان جي ڏهاڙي جي ادائگي جي سلسلي ۾ نظرداري ۽ ضابطي لاءِ مالڪ کي جوابده هجي؛ ۽

(iii) وارث، جانشين، منتظم جنهن کي شخص يا ماڻهن جي تنظيم طرفان اهو ڪم ڏنو وڃي، جيئن معاملو هجي؛

(c) "حڪومت" مطلب سنڌ حڪومت؛

(d) "خصوصي الائونس" مطلب هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب واجب الادا رقم؛

(e) "تحريري ضمانت" مطلب:

(i) ڪا اسٽيبلشمينٽ جنهن تي اولهہ پاڪستان شاپس اينڊ

اسٽيبلشمينٽ آرڊيننس، 1969 وقتي طور لاڳو ٿيندو هجي، ۽ جيستائين هن آرڊيننس جي دفعہ 5 جي متضاد نہ هجي، جنهن ۾ شامل آهن ڪلبس، هوٽل ۽ ميسز جيڪي فائدي ۽ ڪجهہ حاصل ڪرڻ لاءِ ناهن هلايا ويندا ۽ جيڪي علاج لاءِ قائم ڪيا ويندا آهن يا بيمارن، معذورن، محتاجن يا ذهني طور بيمار ماڻهن جي سنڀال لاءِ هوندا آهن؛

(ii) تعميراتي انڊسٽري جنهن تي اولهہ پاڪستان انڊسٽريل اينڊ ڪمرشل امپلائمينٽ (اسٽينڊنگ آرڊرس) آرڊيننس، 1968 وقتي طور لاڳو ٿيندو؛

(iii) ڪا فيڪٽري جيئن فيڪٽريز ايڪٽ، 1934 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛

(iv) ڪا ڪاڻ جيئن ڪاڻون ايڪٽ، 1923 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛

(v) ڪا روڊ ٽرانسپورٽ سروس جيئن روڊ ٽرانسپورٽ ورڪرس آرڊيننس، 1961 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛ ۽

(vi) ڪا نيوز پيپر اسٽيبلشمينٽ جيئن نيوز پيپرز ايمپلائيز (خدمت جون شرطون) ايڪٽ، 1973 ۾ بيان ڪيو ويو آهي؛

۽

بشرطيڪ اسٽيبلشمينٽس جو ڪو ڪلاس جيڪو حڪومت سرڪاري گزيٽ ۾ نوٽيفڪيشن ذريعي، هن ايڪٽ جا مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ اعلان ڪري سگهي ٿي.

(f) "ڏهاڙي" مطلب خدمتن جو معاوضو جيڪوو هڪ ملازم کي روڪ ۾ واجب الادا هجي، بنا ڪنهن ڪٽوتي جي مقصد جي، ملازمت يا سيڪڙات شاگرد جي معاهدي تحت، لکت، زباني، بياني يا لاڳيو ڪيل ۽ جنهن ۾ شامل آهي ڪو

مهانگائي الائونس يا رهڻي ڪهڻي جي قيمت جي سلسلي ۾ پيو ڪو واڌارو وقتي طور لاڳو ڪنهن قانون تحت، پر جنهن ۾ شامل نه هوندو:

(i) اضافي وقت لاءِ ڪا ادائگي؛ يا

(ii) ڪا رقم جيڪا هڪ ملازم کي سندس ملازمت کان علاوه خصوصي خرچن جي سلسلي ۾ ادا ڪئي وڃي؛ جنهن جو هو حقدار هجي، يا

(iii) پرووِيڊنٽ فنڊ جو حصو؛ يا

(iv) نوڪري ڇڏڻ تي واجب الادا معاوضو (Gratuity)؛ يا

(v) ڪا رقم جيڪا بونس طور ڏني وڃي.

خصوصي الائونس
Special Allowance

3. ڪو به ملازم جنهن جي پگهار هڪ هزار رپين کان وڌيڪ نه هجي، ان جي ملازمت جي سلسلي ۾ يا پهرين جولاءِ 1976 کانپوءِ نوڪري ڏيندڙ طرفان ڪيس "خصوصي الائونس" ادا ڪيو ويندو. 1["۾ اضافي خصوصي الائونس"]:

(a) اهو پنجاهه رپيا هر مهيني لاءِ هوندو جيڪڏهن سندس ڏهاڙي هڪ هزار رپين کان وڌيڪ نه هجي؛ يا

(b) انهيءَ حساب سان ته سندس ڏهاڙي سان گڏ، هڪ هزار رپيا ماهوار ٿيندا، جيڪڏهن سندس ڏهاڙي نئون سئو پنجاهه رپين کان وڌيڪ آهي.

---

1. دفعه 3 ۾ لفظ شامل ڪيا ويا 1992 جي ايڪٽ V تحت، تاريخ 22 فيبروري 1992

2["A_3. هر ملازم، کي پوءِ هن اجرت ڪهڙي به هجي پهرين ڊسمبر 1990 تي يا ان کانپوءِ ملازمت جي سلسلي ۾ ان کي سندس نوڪري ڏيندڙ طرفان اضافي خصوصي الائونس ۾ سئو روپين جي برابر هر مهيني ادا ڪيو ويندو."]

3["B_3. دفعہ 3 ۽ A_3 تحت هر ملازم کي ڏني ويندڙ اضافي الائونسز کانسواءِ کيس پهرين مئي 1995 کان سندس نوڪري ڏيندڙ طرفان اضافي خصوصي الائونس هڪ سئو روپيا ماهوار طور ڏنو ويندو."]

خصوصي الائونس جي ادائگي جي ذميداري
Responsibility of payment of Special Allowance

4. هر نوڪري ڏيندڙ هن ايڪٽ تحت گهربل خصوصي الائونس جي ادائگي جو ذميدار هوندو.

خصوصي الائونس جي ادائگي لاءِ وقت
Time for payment of special allowance

5. تحريري ضمانت جي روشني ۾ ڪنهن ڪسٽم، استعمال، روايت يا لاڳو قانون جي سلسلي ۾خصوصي الائونس ڏهاڙي سان گڏ ادا ڪيو ويندو.

---

2. نئين دفعہ A_3 جو اضافو ڪيو ويو 1992 جي ايڪٽ V تحت، تاريخ 22 فيبروري 1992

3. دفعہ A_3 کانپوءِ دفعہ B_3 جو اضافو ڪيو ويو 1995 جي ايڪٽ نمبر VIII تحت، تاريخ 25 آڪٽوبر 1995

اوڳاڙي لاءِ دعوائون، يا

6. جتي هن ايڪٽ جي گنجائشن سان تڪرار ۾ هجي،

خصوصي الائونس جي ادائگي ۾ دير
Claims for recovery, or delay in payment of special allowance

ڪنهن ملازم جو خصوصي الائونس روڪيو وڃي يا دير ڪئي وڃي، اهڙو ملازم پاڻ يا ڪنهن ٻئي شخص جي ذريعي درخواست ڪري سگهي ٿو:

(a) انهيءَ صورت ۾ جڏهن ڪنهن اسٽيبلشمينٽ تي ويسٽ پاڪستان شاپس ائنڊ اسٽيبلشمينٽ آرڊيننس، مجريہ 1969، وقتي طور تي انهيءَ اٿارٽيءَ تي لاڳو ٿئي ٿو جيڪا دفعہ 12 جي ذيلي دفعہ (1) هيٺ مقرر ڪئي وئي آهي ۽ ان کي دفعات 11، 13، 21، 23، 30 ۽ 32 جي گنجائش مطابق دائره اختيار مليل آهي. حالتن مطابق ضروري ڦير گهير سان اسپيشل الائونس جي اوڳاڙي وارن مقصدن لاءِ لاڳو ڪري سگهجن ٿيون. ۽

(b) پيمينٽ آف ويجز ايڪٽ، 1936 جي ڪنهن ٻيءَ صورت ۾، دفعہ 15 جي ذيلي دفعہ 15 جي ذيلي دفعہ (1) هيٺ مقرر ڪيل اٿارٽي، جنهن کي انهيءَ دفعہ ۽ ان ايڪٽ جي دفعات 6، 16، 17، 18، 19، 22، 23 ۽ 26 مطابق ضروري ڦير گهير سان اسپيشل الائونس جي اوڳاڙي وارن مقصدن لاءِ لاڳو ڪري سگهجي ٿو.

خصوصي الائونس ويجز جي حصي مان نہ هوندو
Special Allowance not to from part of wages

7. جيستائين ڪجهہ هن ايڪٽ يا وقتي طور تي لاڳو ڪنهن قانون جي متضاد نہ هجي، تيستائين خصوصي الائونس هڪ پورهيت جي ڏهاڙي جو حصو نہ هوندو، ڪنهن ٻئي قانون جي مقصدن لاءِ، جنهن ۾ شامل آهي پرووِيڊنٽ فنڊ، گريجوئٽي، بونس ۽ اوورٽائيم ڪم لاءِ ڏهاڙي جي ڪاٽي ۾ حصو.

8. ڪو بہ نوڪري ڏيندڙ جيڪو ايڪٽ جي گنجائشن جي ڏنڊ

Penalty

پيچڪڙي ڪري ٿو ان کي قيد جي سزا ڏني ويندي جيڪا ڇهه مهينن کان وڌي سگهي ٿي، يا ڏنڊ جيڪو هڪ هزار رپين کان وڌيڪ سگهي ٿو يا ٻئي گڏ.

ڏوهه تي سماعت جو اختيار

Cognizance of offences

9. ڪنهن به عدالت کي هن ايڪٽ تحت ڪيل ڪنهن ڏوهه تي ڪارروائي جو اختيار نه هوندو جيستائين متاثر ملازم يا رجسٽرڊ ٽريڊ يونين جي عملدار جنهن ۾ اهو ملازم ميمبر آهي، ان طرفان شڪايت نه ڪئي وڃي، يا ان سلسلي ۾ حڪومت طرفان بااختيار بڻايل ڪنهن شخص طرفان شڪايت نه ڪئي وڃي.

[****]1

---

1. سنڌ ايمپلائيز اسپيشل الائونس (ادائگي) (ترميم) آرڊيننس، 1965 جي منسوخي سنڌ ايڪٽ نمبر VIII مجريه 1995 تاريخ 25 آڪٽوبر 1995

نوٽ:ـ ايڪٽ جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.