



سند ايڪٽ نمبر VI مجريه 2008 SINDH ACT NO.VI OF 2008

شهيد محترم بينظير ڀٽو ميڊيڪل يونيورسٽي لاڙڪاڻو ايڪٽ، 2008
THE SHAHEED MOHTARMA BENAZIR BHUTTO
MEDICAL UNIVERSITY LARKANA ACT, 2008

فهرست (CONTENTS)

تمهيد (Preamble)

دفعات (Sections)

1. مختصر عنوان ۽ شروعات

Short title and commencement

2. وصفون

Definitions

3. هيئت

Incorporation

4. يونيورسٽي جا اختيار ۽ ڪم

Powers and functions of the University

5. يونيورسٽي سمورن درجن، طبقن وغيره لاءِ کليل هوندي

University open to all classes, creeds, etc

6. يونيورسٽي ۾ تدريس

Teaching at the University

7. يونيورسٽي جا عملدار

Officers of the University

8. چانسلر

Chancellor

9. سينيت مان برطرفي
Removal from the Senate
10. وائيس چانسلر
Vice Chancellor
11. وائيس چانسلر جي مقرري ۽ برطرفي
Appointment and removal of the Vice Chancellor
12. رجسٽرار
Registrar
13. خزانچي
Treasurer
14. امتحانن جو ڪنٽرولر
Controller of Examinations
15. اٿارٽيز
Authorities
16. سينيت
Senate
17. سينيت جا اختيار ۽ ڪم
Powers and Functions of the Senate
18. معائنو
Visitation
19. سنڊيڪيٽ
The Syndicate
20. سنڊيڪيٽ جا اختيار ۽ ذميداريون
Powers and duties of Syndicate
21. اڪيڊمڪ ڪائونسل

Academic Council	
22. اڪيڊمڪ ڪائونسل جا اختيار ۽ ڪم	Powers and functions of the Academic Council
23. رپريزنٽيشن ڪميٽيز	Representation Committees
24. ڪجهه اٿارٽيز طرفان ڪميٽين جي مقرري	Appointment of committees by certain Authorities
25. اسٽيچوٽس	Statutes
26. ضابطا	Regulations
27. اسٽيچوٽس ۽ ضابطن جي ترميم ۽ منسوخِي	Amendment and repeal of statutes and regulations
28. قاعدا	Rules
29. يونيورسٽي فنڊ	University Fund
30. آڊٽ ۽ اڪائونٽس	Audit and Accounts
31. سبب ڄاڻائڻ جو موقعو	Opportunity to show case
32. سنڊيڪيٽ کي اپيل ۽ ان طرفان نظرثاني	Appeal to and review by the Syndicate
33. يونيورسٽي جي ملازمت	Service of the university

34. فائدا ۽ انشورنس
Benefits and insurance
35. اٿارٽيز جي ميمبرز جي عهدي جي مدي جي شروعات
Commencement of term of office of members of Authorities
36. اٿارٽيز ۾ عارضي آسامين تي ڀرتي
Filling of Casual Vacancies in authorities
37. اٿارٽيز جي جوڙجڪ ۾ خرابيون
Flaws in the constitution of Authorities
38. اٿارٽيز جون ڪارروايون آسامين سبب غير موثر ٿيڻ
Proceedings of the Authorities and invalidated by vacancies
39. فرسٽ اسٽيچوٽس ۽ ضابطا
First Statutes and regulations
40. رندڪون هٽائڻ
Removal of difficulties
41. ضمانت
Indemnity
42. سرڪار کي سرڪاري ملازمن، ٻين يونيورسٽيز يا تعليمي يا تحقيقي ادارن جي ملازمن جي يونيورسٽي ۾ مقرر ٿيڻ جي اجازت جو اختيار
Power to allow appointment of employees of Government, other universities or educational or research institutions to the University

سنڌ ايڪٽ نمبر VI مجريه 2008
SINDH ACT NO.VI OF 2008

شهيد محترم بينظير ڀٽو ميڊيڪل
يونيورسٽي لاڙڪاڻو ايڪٽ، 2008
THE SHAHEED MOHTARMA
BENAZIR BHUTTO MEDICAL
UNIVERSITY LARKANA ACT, 2008

[18 آڪٽوبر 2008]

ايڪٽ جنهن ذريعي شهيد محترم بينظير ڀٽو
ميڊيڪل يونيورسٽي لاڙڪاڻو قائم ڪئي ويندي.
جيئن ته شهيد محترم بينظير ڀٽو ميڊيڪل يونيورسٽي
لاڙڪاڻو جو قيام ضروري ٿي پيو آهي.
ان کي هن ريت جوڙي عمل ۾ آندو ويندو:

باب I_

شروعاتي

Chapter_I

Preliminary

مختصر عنوان ۽ شروعات
Short title and
commencement

1. (1) هن ايڪٽ کي شهيد محترم بينظير ڀٽو
ميڊيڪل يونيورسٽي لاڙڪاڻو ايڪٽ، 2008 سڏيو
ويندو.

وصفون
Definitions

2. هن ايڪٽ ۾ جيستائين ڪجهه مضمون ۽ مفهوم
جي متضاد نه هجي، تيستائين:
(i) "اڪيڊمڪ ڪائونسل" مطلب يونيورسٽي جي

اڪيڊمڪ ڪائونسل؛

(ii) “الحاق شده ڪاليج” مطلب يونيورسٽي سان
الحاق ٿيل ڪاليج پر ان طرفان سنڀاليو يا هلايو نه
وڃي؛

(iii) “اٿارٽي” مطلب هن ايڪٽ تحت بيان ڪيل يا
جوڙيل يونيورسٽي جي اٿارٽيز مان ڪا هڪ؛

(iv) “چانسلر” مطلب يونيورسٽي جو چانسلر؛

(v) “ڪاليج” مطلب هڪ جوڙيل ڪاليج يا الحاق
ٿيل ڪاليج؛

(vi) “ڪميشن” مطلب هائير ايجوڪيشن ڪميشن؛

(vii) “جوڙيل ڪاليج” مطلب ڪاليج جيڪو
يونيورسٽي طرفان سنڀاليو ۽ انتظام ڪيو وڃي؛

(viii) “ڊين” مطلب فيڪلٽي جو سربراھ؛

(ix) “شعبو” مطلب بيان ڪيل طريقيڪار موجب
يونيورسٽي جو سنڀاليل، انتظام هيٺ رکيل يا سڃاڻپ
ڏنل تدريسي شعبو؛

(x) “ڊائريڪٽر” مطلب يونيورسٽي طرفان جوڙيل اداري
طور قائم ڪيل اداري جو سربراھ؛

(xi) “فيڪلٽي” مطلب يونيورسٽي جي فيڪلٽي؛

(xii) “حڪومت” مطلب سنڌ حڪومت؛

(xiii) “بيان ڪيل” مطلب قانون، ضابطن ۽ قاعدن ۾
بيان ڪيل؛

(xiv) “پرنسپال” مطلب ڪاليج جو سربراھ؛

(xv) “ريپريزنٽيشن ڪميٽي” مطلب هن ايڪٽ
تحت جوڙيل ريپريزنٽيشن ڪميٽي؛

(xvi) “رويو پينل” مطلب هن ايڪت جي گنجائشن
تحت چانسلر طرفان جوڙيل رويو پينل؛

(xvii) “جاچ ڪميٽي” هن ايڪت تحت جوڙيل جاچ
ڪميٽي؛

(xviii) “سينيٽ” مطلب يونيورسٽي جي سينيٽ؛

(xix) “قانون، ضابطا ۽ قاعدا” مطلب هن ايڪت تحت
ترتيبوار جوڙيل قانون، ضابطا ۽ قاعدا؛

(xx) “سنڊيڪيٽ” مطلب يونيورسٽي جي
سنڊيڪيٽ؛

(xxi) “استاد” جنهن ۾ شامل آهن يونيورسٽي يا
ڪاليج طرفان ڊگري، آنرس يا پوسٽ گريجوئيٽ
ڪلاسز لاءِ ڪل وقتي مقرر ڪيل پروفيسر،
ايسوسيئيٽ پروفيسر، اسسٽنٽ پروفيسر ۽ ليڪچرار ۽
اهڙا ٻيا ماڻهو جيڪي ضابطن ۾ استاد طور واضح ڪيا
وڃن؛

(xxii) “يونيورسٽي” مطلب هن ايڪت تحت قائم
ڪيل شهيد محترم بينظير ڀٽو ميڊيڪل يونيورسٽي
لاڙڪاڻو ۽ ڊگري ڏيندڙ ادارو هوندي؛

(xxiii) “يونيورسٽي استاد” مطلب يونيورسٽي طرفان
مقرر ڪيل يا پگهار تي رکيل هڪ ڪل وقتي استاد يا
يونيورسٽي طرفان اهڙيءَ ريت سڃاڻپ ڏنل؛ ۽

(xxiv) “وائيس چانسلر” مطلب يونيورسٽي جو وائيس
چانسلر.

باب II

يونيورسٽي

Chapter_II

The University

هيئت
Incorporation

3.(1) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب شهيد محترم بينظير ڀٽو ميڊيڪل يونيورسٽي لاڙڪاڻو قائم ڪئي ويندي.

(2) يونيورسٽي مشتمل هوندي:

(i) چانسلر:

(ii) وائيس چانسلر:

(iii) سينيٽ جا ميمبرس:

(iv) يونيورسٽي جي اٿارٽيز جا ميمبرس:

(v) سمورا يونيورسٽي استاد ۽ شاگرد ۽

(vi) يونيورسٽي جي عملي جا ٻيا سمورا عملدار ۽ ميمبرس.

(3) يونيورسٽي شهيد محترم بينظير ڀٽو ميڊيڪل يونيورسٽي لاڙڪاڻو جي نالي سان هڪ باڊي ڪارپوريت هوندي، جنهن کي حقيقي وارثي ۽ عام مهر هوندي ۽ ڄاڻايل نالي سان ڪيس ڪري سگهندي ۽ ان تي ڪيس ٿي سگهندو.

(4) يونيورسٽي ٻنهي قسم جي متحرڪ ۽ غير متحرڪ ملڪيت حاصل ڪرڻ، ليز تي وٺڻ، وڪرو ڪرڻ يا ٻي صورت ۾ ڪنهن متحرڪ يا غير متحرڪ ملڪيت کي منتقل ڪرڻ لاءِ مجاز هوندي، جيڪا ان ۾ شامل هجي يا ان طرفان حاصل ڪئي وئي هجي.

(5) جيستائين ڪجهه وقتي طور لاڳو ڪنهن قانون جي متضاد نه هجي يونيورسٽي کي اڪيڊمڪ، مالياتي ۽

انتظامي اختيار هوندا، بشمول اهڙين شرطن ۽ ضابطن موجب عملدار استاد ۽ ٻيا ملازم ڀرتي ڪرڻ جي، هن ايڪٽ تحت يا ڪميشن ذريعي جيئن بيان ڪيو ويو هجي، خاص طور تي ۽ يونيورسٽي کي قانون موجب مليل اختيارن سان تضاد کانسواءِ، حڪومت يا ڪا اٿارٽي يا حڪومت طرفان مقرر ڪيل آڊيٽر کي يونيورسٽي جي سالياني بجيٽ ۾ سينيٽ طرفان منظور ڪيل وسيلن جي جاري ڪرڻ واري پاليسي تي سوال اٿارڻ جو اختيار نه هوندو.

(6) ڪنهن به قسم جون سموريون ملڪيتون، حق ۽ واسطا جيڪي چانڊڪا ميڊيڪل ڪاليج، لاڙڪاڻو، چانڊڪا ڊينٽل ڪاليج لاڙڪاڻو، غلام محمد مهر ميڊيڪل ڪاليج سکر، گمبٽ انسٽيٽيوٽ آف ميڊيڪل سائنسز گمبٽ ۽ انهن ڏانهن قانوني طور مالڪيءَ هيٺ رکيل هئا يا تحويل ۾ هئا، قبضي ۾ هئا، موجود هئا اهي سڀ به يونيورسٽي ڏانهن منتقل ٿي ويندا.

(7) چانڊڪا ميڊيڪل ڪاليج لاڙڪاڻو، چانڊڪا ڊينٽل ڪاليج لاڙڪاڻو، غلام محمد مهر ميڊيڪل ڪاليج سکر، گمبٽ انسٽيٽيوٽ آف ميڊيڪل سائنسز گمبٽ ۾ ملازمت ڪندڙ سمورا ماڻهو ڪنهن به حيثيت ۾ هجن هن ايڪٽ جي لاڳو ٿيڻ جي فوري بعد، جيڪڏهن ڪجهه ڪنهن قانون ۽ شرطن ۽ ضابطن جي خلاف نه هجي، انهن جي ملازمت اهڙين شرطن ۽ ضابطن تحت يونيورسٽيءَ ڏانهن منتقل ٿي ويندي.

جيئن بيان ڪيو ويو هجي:

بشرطيڪ اهڙا شرط ۽ ضابطا انهن کي بدلي کان اڳ ملندڙ شرط ۽ ضابطن کان گهٽ فائديمند نه هوندا.

(8) دفعه 3 جي ذيلي دفعه (7) تحت يونيورسٽي ڏانهن بدلي ڪيل ڪو شخص، بشمول ان ماڻهو جي جيڪو بدلي ڪيو ويو هجي پر اهو يونيورسٽي ۾ حاضر نه ٿيو هجي، اهو صحت کاتي، حڪومت سنڌ ۾ ملازمت تي تسليم ڪيو ويندو.

(9) ذيلي دفعه (8) تحت رضامندي تي عمل ڪيو ويندو ۽ اهو يونيورسٽي شروع ٿيڻ جي نوي ڏينهن اندر حڪومت کي جمع ڪرايو ويندو ۽ اهڙيءَ ريت عمل ۾ آندل رضامنڊو حتمي هوندو.

(10) ذيلي دفعه (9) ۾ ڄاڻايل رضامندي ملڻ تي حڪومت بدلي ڪري سگهي ٿي يا جيئن معاملو هجي، ان لاڳاپيل ماڻهو کي صحت کاتي، حڪومت سنڌ ۾ ملازمت جاري رکڻ جي اجازت ڏئي سگهي ٿي.

4. يونيورسٽي کي هيٺيان اختيار ۽ ڪم حاصل هوندا، جيڪي حڪومت طرفان وقت بوقت بيان ڪيل عام ضابطي ۽ هدايتن موجب استعمال ڪيل ۽ سرانجام ڏنا ويندا:

Powers and functions of the University

- (i) تدريس جي اهڙين شاخن ۾ تعليم فراهم ڪرڻ، جيئن اهو مناسب سمجهي ۽ معلومات جي اضافي ۽ ترقي لاءِ گنجائشون بڻائڻ، جيئن اهو طئي ڪري؛
- (ii) پڙهائي جا ڪورس بيان ڪرڻ ۽ تحقيق ڪرڻ، جيئن اها طئي ڪري؛

(iii) داخلا ڏيڻ ۽ امتحان وٺڻ ۽ انهن ماڻهن کي جن جا ٿايل شرطن موجب داخلا ورتي هجي ۽ امتحان پاس ڪيا هجن انهن کي سندون، ڊپلوماز سرٽيفڪيٽس ۽ ٻيا تعليمي اعزاز ڏيڻ؛

(iv) يونيورسٽي جي عملدارن، استادن ۽ ٻين ملازمن جي ملازمت جا شرط ۽ ضابطا بيان ڪرڻ ۽ اهڙا شرطون ۽ ضابطا جوڙڻ جيڪي عام سرڪاري ملازمن لاءِ لاڳو شرطن ۽ ضابطن کان مختلف هجن؛

(v) جتي ضروري هجي ماڻهن کي ڪانٽريڪٽ بنيادن تي مخصوص عرصي لاءِ مقرر ڪرڻ ۽ انهن جي مقرريءَ جا قاعدا بيان ڪرڻ؛

(vi) منظور ٿيل ماڻهن کي اعزازي ڊگريون يا ٻيا اعزاز ڏيڻ، جيئن بيان ڪيو ويو هجي؛

(vii) اهڙن ماڻهن کي تعليم ڏيڻ ۽ سرٽيفڪيٽ ۽ ڊپلوماز ڏيڻ جيڪي يونيورسٽي جا شاگرد نه هجن؛

(viii) يونيورسٽي ۽ ٻين يوبرسٽين تعليمي ادارن ۽ تحقيقي تنظيمن وچ ۾، ملڪ اندر ۽ ملڪ کان ٻاهر شاگردن ۽ استادن جي مٿا سٽا جا پروگرام جوڙڻ؛

(ix) شاگردن ۽ الومني کي پيشي بابت صلاحون ڏيڻ ۽ نوڪريون تلاش ڪرڻ واريون خدمتون مهيا ڪرڻ؛

(x) الومني سان رابطا برقرار رکڻ؛

(xi) فنڊ گڏ ڪرڻ جي منصوبن کي ترقي وٺرائڻ ۽ عمل درآمد ڪرڻ؛

(xii) يونيورسٽي جي فيڪلٽي جي تعليمي ترقي کي هٿي وٺرائڻ ۽ مدد ڪرڻ؛

- (xiii) اهڙن ماڻهن کي سندون ڏيڻ جن بيان ڪيل شرطن موجب آزاديءَ تي تحقيق ڪئي هجي؛
- (xiv) تعليمي ادارن کي بيان ڪيل شرطن موجب الحاق ڏيڻ يا الحاق ختم ڪرڻ؛
- (xv) الحاق ٿيل يا الحاق چاهيندڙ ڪاليجن يا ٻين تعليمي ادارن جي جاچ ڪرڻ؛
- (xvi) ٻين يونيورسٽين يا سکيا جي هنڌن تي پاس ڪيل امتحانن يا پڙهائي جي گذاريل عرصي کي يونيورسٽي جي امتحانن جي پڙهائي جي عرصي برابر قبول ڪرڻ يا اهڙي منظوري کي رد ڪرڻ؛
- (xvii) ٻين يونيورسٽين ۽ اٿارٽين سان اهڙيءَ ريت ۽ اهڙن مقصدن لاءِ سهڪار ڪرڻ جيئن اها طئي ڪري؛
- (xviii) پروفيسرشپس، ايسوسيئيٽ پروفيسرشپس، اسٽنٽ پروفيسرشپس ۽ ليڪچررشپس ۽ ٻيون آساميون پيدا ڪرڻ ۽ ان سلسلي ۾ ماڻهو مقرر ڪرڻ؛
- (xix) تحقيق، ترقي، انتظامي ۽ ٻين لاڳاپيل مقصدن لاءِ آساميون پيدا ڪرڻ ۽ ان سلسلي ۾ ماڻهو مقرر ڪرڻ؛
- (xx) يونيورسٽي جي مراعتن ۾ داخل ٿيل ڪاليجن يا تعليمي ادارن جي تدريسي عملي جي چونڊيل ميمبرن کي مڃتا ڏيڻ يا اهڙن ٻين ماڻهن کي يونيورسٽي جي استاد طور مڃتا ڏيڻ؛
- (xxi) ضرورت مند شاگردن کي فيلوشپس، اسڪالرشپس، ايگزيڪيشنز، برسرين، ميڊلس ۽ انعام پيدا ڪرڻ ۽ ڏيڻ، جيئن شرطن ۾ بيان ڪيو ويو هجي؛

(xxii) سکيا ۽ تحقيق جي ترقي لاءِ تدريسي شعبا، اسڪول، ڪاليج، فيڪلٽيز، ادارا، ميوزيمس ۽ ٻيا سکيا جا مرڪز قائم ڪرڻ ۽ انهن جي مرمت، سار سنڀال ۽ هلائڻ لاءِ انتظام ڪرڻ، جيئن اها طئي ڪري؛ (xxiii) يونيورسٽي ۽ ڪاليجن جي شاگردن ۽ ملازمن لاءِ رهائش فراهم ڪرڻ، رهائش جا هالس جوڙڻ ۽ هاسٽلس ۽ رهائش جي منظوري ڏيڻ يا لائسنس ڏيڻ؛ (xxiv) يونيورسٽي جي ڪيمپسز ۽ ڪاليجن جو انتظام، نظم و ضبط ۽ سڪيورٽي سنڀالڻ؛

(xxv) يونيورسٽي جي شاگردن جي نظم و ضبط جي نظرداري ڪرڻ ۽ ضابطو رکڻ، شاگردن جي اضافي نصابي ۽ تفريحي سرگرمين کي هٿي وٺرائڻ ۽ انهن جي صحت ۽ عام پلائي کي هٿي وٺرائڻ لاءِ انتظام ڪرڻ؛

(xxvi) اهڙيون فيس ۽ ٻيون چارجز طلب ڪرڻ ۽ حاصل ڪرڻ جيئن اها طئي ڪري؛

(xxvii) تحقيق ۽ صلاحڪاري خدمتن لاءِ گنجائش جوڙڻ ۽ انهن مقصدن لاءِ حڪومت، تنظيم، ادارن، باڊيز ۽ فردن سان بيان ڪيل شرطن موجب انتظامن ۾ داخل ٿيڻ؛

(xxviii) ٺيڪن ۾ شامل ٿيڻ، جاري رکڻ، تبديل يا رد ڪرڻ؛

(xxix) گڏيل ٽيچنگ اسپتال ۽ اسپتال جي معاملن ۾ تدريس جي ۽ تربيت جي سڌاري لاءِ ميڊيڪل ۽ هيلٿ سائنسز جي انڊر گريجوئيٽ ۽ پوسٽ گريجوئيٽ

تعليم کي هٿي وٺرائڻ ۽ نظرداري ڪرڻ؛
 (xxx) ملڪيت حاصل ڪرڻ ۽ سنڀالڻ، يونيورسٽي
 کي ڪيل گرائنٽس، وصيتن، ٽرسٽس، تحفن، عطين،
 انڊومينٽس ۽ ٻين چندن کي سنڀالڻ ۽ انهن کي اهڙيءَ
 ريت سيڙائڻ جيئن مناسب هجي؛
 (xxxii) تحقيق ۽ ٻين ڪمن جي چپائي ۽ پڌرائي جو
 بندوبست ڪرڻ؛ ۽

(xxxiii) اهڙا ٻيا سمورا قدم کڻڻ ۽ عمل ڪرڻ جيڪي
 مٿي ڄاڻايل اختيارن سان لاڳاپيل هجن يا نه، جيئن
 يونيورسٽي جا هڪ تعليمي، سکيا ۽ تحقيق واري هنڌ
 طور مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ ضروري هجن؛

5. (1) يونيورسٽي ڪنهن به جنس يا مذهب، نسل،
 طبقي، رنگ يا ڪنهن به رهائشي هنڌ سان هجي،
 جيڪي يونيورسٽي طرفان پڙهايا ويندڙ ڪورسن ۾
 تعليم وٺڻ جي داخلا لاءِ اهل هجن ۽ اهڙي ڪنهن به
 شخص کي فقط جنس، مذهب، نسل، طبقي، ذات، درجي
 يا رنگ جي بنياد تي داخلا کان منع نه ڪيو ويندو.

(2) ڪنهن في يا چارج ۾ اضافو سالياني بنيادن تي
 ساليانو ڏهه سيڪڙو کان وڌيڪ هوندو ته اهڙو اضافو
 خاص حالتن ۾ حڪومت جي منظوري کانسواءِ نه ڪيو
 ويندو.

(3) يونيورسٽي ضرورت مند شاگردن لاءِ مالي مدد جو
 پروگرام جوڙيندي، ان حد تائين جيئن سينيٽ طرفان
 وسيعا مهيا ڪيا وڃن، ته جيئن يونيورسٽي ۾ داخلا ۽ ان
 تائين پهچڻ ڏئي سگهجي ۽ ان سلسلي ۾ مختلف موقعا

يونيورسٽي سمورن درجن،
 طبقن وغيره لاءِ کليل هوندي
 University open to
 all classes, creeds,
 etc

ميرت ۽ قابليت جي بنياد تي ڏنا ويندا؛

بشرطيڪ يونيورسٽي سيلف فنانس اسڪيمون جوڙي سگهي ٿي جنهن ۾ سمورن اميدوارن جي ڏهه سيڪڙو کان وڌيڪ شامل نه هوندا ڪنهن به ڪمپس ۾ پڙهائي ويندڙ يا پڙهائي جي تحقيقي بنياد جا پروگرام شامل هوندا.

6. (1) مختلف ڪورسز ۾ سموري تسليم ٿيل تدريس يونيورسٽي يا ڪاليج طرفان بيان ڪيل طريقي موجب ڏني ويندي ۽ جنهن ۾ شامل ٿي سگهن ٿا، ليڪچرس، ٽيوتوريلس، بحث مباحثا، سيمينار، مظاهرا، ان سان گڏوگڏ ليباريٽريز ورڪشاپس، فارمس ۾ عملي ڪم ۽ سکيا جا ٻيا طريقا.

(2) تسليم ٿيل تدريس لاءِ ذميوار اٿارٽي اهڙي هوندي، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(3) ڪورسز ۽ نصاب اهڙو هوندو، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(4) طبي چڪاس ۽ سپورٽنگ اسپيشلٽيز جو تدريسي عملو يونيورسٽي جي اندر ۽ پوسٽ گريجوئيٽ شاگردن جي پڙهائي ۽ تربيت سان گڏ وارين، آپريشن ٿيٽرز ۾ مريضن کي صحت جون سهولتون به فراهم ڪندا. آئوٽ پيشنٽ ڊپارٽمينٽس، ليباريٽريز ايڪس ريز رومز وغيره جيئن هن ايڪٽ جي لاڳو ٿيڻ کان اڳ هئا.

(5) طبي چڪاس ۽ سپورٽنگ اسپيشلٽي يونٽس جو تدريسي عملو انهن جي لاڳاپيل شعبن ۾ مريضن جي

سارسنيال جا ذميوار هوندا.

(6) تدريسي اسپتالن جي انتظاميه فيڪلتي جي گهرجن موجب مريضن کي صحت جي سارسنيال ڪرڻ جي ضرورت جي سموري انفراسٽرڪچر جي گنجائشن لاءِ ذميوار هوندي.

(7) ٽيچنگ اسپتالن ۾ فيڪلتي ۾ سموري انفراسٽرڪچر ۽ ٽيچنگ ايڊس لاءِ طبي چڪاس، ۽ سپورٽنگ اسپيشلٽيز ۾ انڊر ۽ پوسٽ گريجوئيٽ تربيتي پروگرامن هلائڻ لاءِ يونيورسٽي جون اختيارون ذميواريو هونديون.

(8) ٽيچنگ اسپتالن جي احاطن ۾ آفيسون، تجربينگاهون ۽ ٻيون پڙهائي جون جايون هن ايڪٽ جي لاڳو ٿيڻ کان اڳ جيان فعال رهنديون. حڪومت وقت گذرڻ سان اهڙين پڙهائين جي جائين کي وڌائي ۽ تجربينگاهن کي يونيورسٽي جي تدريسي ۽ تربيتي پروگرامن کي گهرجن موجب وڌائي سگهي ٿي.

(9) سينيٽ سنڊيڪيٽ جي سفارشن تي يونيورسٽي جي تدريسي ۽ تربيتي گهرجن ۽ ٽيچنگ اسپتال جي خدمتن جي فراهمي وارين گهرجن موجب سمورن فيڪلتي ميمبرن لاءِ ڪم طئي ڪندي.

باب III

يونيورسٽي جا عملدار

Chapter III

Officers of the University

يونيورسٽي جا عملدار

7. يونيورسٽي جا هيٺيان عملدار هوندا:

(i) چانسلر؛

(ii) وائيس چانسلر؛

(iii) ڊينس؛

(iv) جوڙيل ڪاليجن جا پرنسپال؛

(v) تدريسي شعبن جا چيئر پرسنس؛

(vi) رجسٽرار؛

(vii) خزانچي؛

(viii) امتحانن جو ڪنٽرولر؛ ۽

(ix) اهڙا ٻيا ماڻهو جيئن ضابطن موجب بيان ڪيو ويو

هجي.

چانسلر
Chancellor

8. (1) سنڌ جو گورنر يونيورسٽي جو چانسلر ۽ سينيٽ جو چيئر پرسن هوندو.

(2) چانسلر، جڏهن موجود هجي، يونيورسٽي جي ڪانوڪيشن ۽ سينيٽ جي گڏجاڻين جي صدارت ڪندو. چانسلر جي غير حاضري ۾ سينيٽ يونيورسٽيءَ جي ڪانوڪيشن جي صدارت لاءِ نامياري ماڻهو کي صدارت جي درخواست ڪندي.

(3) سينيٽ جا ميمبر چانسلر طرفان حڪومت جي تجويز ڪيل ماڻهن منجهان چونڊيا ويندا يا ايڪٽ ۽ قانونن موجب حڪومت طرفان جوڙيل رپريزنٽيشن ڪميٽي، جيئن معاملو هجي، انهن چونڊيلن سان گڏ.

(4) هر اعزازي ڊگري حڪومت جي سفارش تي چانسلر کان تصديق بعد ڏني ويندي.

(5) جيڪڏهن چانسلر مطمئن آهي ته يونيورسٽي جي معاملن ۾ ڪا سنجيده لاقانونيت يا بدانتظامي ٿي آهي

تہ اهو حڪومت کي آگاهه ڪري سگهي ٿو ۽
حڪومت:

(a) سينيٽ جي ڪارروائين بابت، مخصوص
ڪارروائين تي ٻيهر غور ڪرڻ جي هدايت ڪري
سگهي ٿو ۽ جاري ڪيل هدايت جي هڪ مهيني اندر
خاص قدم کنيو ويندو:

بشرطيڪ جيڪڏهن چانسلر مطمئن آهي ته يا ته
ٻيهر غور سان مسئلو حل نه ٿيو آهي ته حڪومت
سينيٽ کان لکت ۾ سبب طلب ڪري سگهي ٿي، ڇاڄ
ڪرڻ لاءِ پنج ميمبرن تي ٻڌل رويو پينل مقرر ڪري
سگهي ٿي ۽ سينيٽ جي ڪارڪردگي بابت حڪومت
کي رپورٽ ڪري سگهي ٿي. رويو پينل جي رپورٽ
اهڙي وقت دوران جمع ڪرائي ويندي جيئن حڪومت
طرفان بيان ڪيو ويو هجي. رويو پينل تعليمي ۽
قانون، اڪائونٽنسي ۽ انتظامي معاملن جي ميدان ۾
ناميارن ماڻهن تي مشتمل هوندو ۽

(b) ڪنهن اثارتي جي ڪارروائي جي سلسلي ۾ يا
سينيٽ کانسواءِ ڪنهن ٻي اثارتي جي دائره اختيار ۾،
دفعو 17 تحت سينيٽ کي اختيار استعمال ڪرڻ جي
هدايت ڪري سگهي ٿي.

سينيٽ مان برطرفي
Removal from the
Senate

9. (1) چانسلر رويو پينل جي سفارش تي ڪنهن به
شخص کي سينيٽ جي ميمبرشپ تان هٽائي سگهي
ٿو جيڪڏهن اهڙو شخص:

(b) ذهني توازن وڃائي ويهي ٿو يا
(b) سينيٽ جي ميمبر طور ڪم ڪرڻ کان نااهل ٿي

وڃي ٿو. يا

(c) جنهن کي قانون جي ڪنهن عدالت طرفان اخلاقي

گستاخي جي ڏوهه ۾ سزا ٻڌائي وئي هجي؛ يا

(d) حقيقي سبب ڪانسواءِ لاڳاتار ٻن گڏجاڻين ۾ غير

حاضر رهيو هجي؛ يا

(e) بدعنواني جو ڏوهي هجي، بشمول ڪنهن به قسم

جي ذاتي فائدي لاءِ حيثيت جي استعمال يا ڪمن جي

ادائگي ۾ سستي ڪئي هجي.

(2) چانسلر ڪنهن شخص کي سينيٽ جي ميمبر

شپ تان سينيٽ جي ميمبرشپ جي گهٽ ۾ گهٽ ٽي

پاڻي چار جي حمايت واري ٺهراءَ آڻڻ سان هٽائي

سگهي ٿو:

بشرطيڪ اهڙو ٺهراءَ پاس ڪرڻ کان اڳ سينيٽ

لاڳاپيل ميمبر کي منصفائي نموني ٻڌڻ جو موقعو

فراهم ڪندي؛

بشرطيڪ وڌيڪ ته هن دفعي جون گنجائشون سينيٽ

جي ميمبر جي حيثيت سان وائيس چانسلر تي لاڳو نه

ٿينديون.

10. (1) هڪ وائيس چانسلر هوندو جيڪو ناميارو

تعليم دان ۽ منفرد ايڊمنسٽريٽر هوندو ۽ چانسلر طرفان

حڪومت جي مشوري تي مقرر ڪيو ويندو.

(2) وائيس چانسلر يونيورسٽي جو اعليٰ ترين تدريسي

۽ انتظامي آفيسر هوندو ۽ هن ايڪٽ جي گنجائش،

قانونن، ضابطن ۽ قاعدن تي عمل ڪندي يونيورسٽي

جي عام حيثيت ۽ بهتر صورتحال کي هٿي وٺرائيندو.

وائيس چانسلر

Vice Chancellor

هن کي يونيورسٽي جي انتظامي ضابطي سميت سمورن عملدارن، استادن ۽ ملازمن تي سمورا ضروري اختيار حاصل هوندا.

(3) وائيس چانسلر جيڪڏهن موجود هجي، يونيورسٽي جي ڪنهن به اثارتي يا باڊي جي گڏجاڻيءَ ۾ شرڪت ڪري سگهي ٿو.

(4) وائيس چانسلر ڪنهن هنگامي صورتحال ۾، جيڪا سندس خيال ۾ ٽڪڙو قدم گهرندي هجي، اهڙو قدم کڻي سگهي ٿو جيئن اهو ضروري سمجهي، جنهن کانپوءِ جيترو جلد ممڪن ٿي سگهي، سندس قدم بابت عملدار اثارتي يا باڊي کي رپورٽ ڪندو، جنهن کي عام صورت ۾ معاملي کي حل ڪرڻو هيو.

(5) وائيس چانسلر کي اهي اختيار پڻ حاصل هوندا ته:

(a) يونيورسٽي جي استادن، عملدارن ۽ ٻين ملازمن کي امتحانن، انتظامن ۽ يونيورسٽي جي اهڙين ٻين سرگرمين سان لاڳاپيل اهڙا ڪم ڪرڻ جي هدايت ڪرڻ جيئن اهو يونيورسٽي جا مقصد حاصل ڪرڻ لاءِ ضروري سمجهي؛

(b) غير متوقع ڪم لاءِ رقم منظور ڪرڻ جيڪا سينيٽ طرفان بيان ڪيل رقم کان وڌيڪ نه هجي يا رقم کي هڪ هيڊ مان ڪڍي ٻئي هيڊ ۾ رکڻ، جيڪو بجيٽ ۾ نه ڄاڻايو ويو هجي ۽ ان بابت سينيٽ جي ايندڙ گڏجاڻيءَ ۾ رپورٽ ڪرڻ؛

(c) يونيورسٽي جي ملازمن جي اهڙين ڪيتيگريز ۾ مقرر ڪرڻ ۽ اهڙي طريقي جيئن قانونن ۾ بيان

ڪيو ويو هجي؛

(d) بيان ڪيل طريقيڪار موجب عملدارن، استادن يا يونيورسٽي جي ٻين ملازمن سواءِ سينيٽ طرفان مقرر ڪيل يا سينيٽ جي منظوري سان مقرر ڪيلن جي انهن کي معطل ڪرڻ، سزا ڏيڻ يا برطرف ڪرڻ؛

(e) يونيورسٽي جي ڪنهن عملدار يا ملازم کي اهڙين شرطن ۽ ضابطن موجب، جيڪڏهن ڪي هجن، هن آرڊيننس تحت پنهنجي اختيارن منجهان ڪي اختيار منتقل ڪرڻ؛ ۽

(f) اهڙا ٻيا اختيار ۽ ڪم ڪرڻ ۽ سرانجام ڏيڻ، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(6) وائيس چانسلر چانسلر جي غير حاضري ۾ يونيورسٽي جي ڪانويڪشن جي صدارت ڪندو.

(7) وائيس چانسلر تعليمي سال پورو ٿيڻ جي ٽن مهينن اندر سينيٽ جي سامهون سالياني رپورٽ پيش ڪندو. سالياني رپورٽ ۾ غور هيٺ تعليمي سال بابت اهڙي معلومات پيش ڪئي ويندي، جيئن بيان ڪيو ويو هجي، جنهن ۾ هيٺين معاملن سان لاڳاپيل سموريون حقيقتون شامل هونديون؛

(a) اڪيڊمڪس؛

(b) تحقيق؛

(c) ايڊمنسٽريشن؛ ۽

(d) ماليات.

(8) وائيس چانسلر جي سالياني رپورٽ سينيٽ ۾ پيش ڪرڻ کان اڳ سمورن عملدارن ۽ يونيورسٽي جي

وائيس چانسيلر جي مقرري
۽ برطرفي
Appointment and
removal of the Vice
Chancellor

استادن کي دستياب ڪئي ويندي ۽ ايتري انگ ۾ شايع
ڪرائي ويندي جيئن ان جي وسيع سرڪيوليشن کي
يقيني بڻائي سگهجي.

11. (1) وائيس چانسيلر چانسيلر طرفان حڪومت
جي سفارشن جي بنياد تي مقرر ڪيو ويندو.

بشرطيڪ پھريون وائيس چانسيلر چانسيلر طرفان
حڪومت جي سفارشن جي بنياد تي مقرر ڪيو ويندو.

(2) وائيس چانسيلر جي مقرري لاءِ موزون ماڻھن جي
سفارش لاءِ حڪومت طرفان قانونن ۾ بيان ڪيل تاريخ
۽ طريقيڪار موجب هڪ سرچ ڪميٽي جوڙي ويندي،
جيڪا حڪومت طرفان نامزد ڪيل سوسائٽي جي ٻن
ناميارن ميمبرن تي مشتمل هوندي، جن مان هڪ کي
ڪنوينر طور مقرر ڪيو ويندو، سينيٽ جا ٻه ميمبر، ٻه
يونيورسٽيءَ جا منفرد استاد جيڪي سينيٽ جا ميمبر
نه هوندا، ٻه منفرد يونيورسٽي جا استاد سينيٽ طرفان
اهڙي طريقي چونڊيا ويندا جيئن سينيٽ طرفان بيان
ڪيو ويو هجي، سرچ ڪميٽي اهڙي وقت تائين موجود
رهندي جيستائين چانسيلر طرفان ٻيو وائيس چانسيلر
مقرر نه ڪيو وڃي.

(3) سرچ ڪميٽي طرفان وائيس چانسيلر طور مقرري
لاءِ تجويز ڪيل ماڻھن تي غور ڪيو ويندو ۽ حڪومت
طرفان چانسيلر کي سفارش ڪئي ويندي.

(4) وائيس چانسيلر ٻيهر واڌ لائق مدي لاءِ چانسيلر
طرفان حڪومت جي سفارشن تي پنجن سالن جي مدي
لاءِ اهڙين شرطن ۽ ضابطن موجب مقرر ڪيو ويندو.

جيئن حڪومت طئي ڪري ۽ حڪومت جي رضا سان عهدورڪي سگهندو.

(5) سينيٽ ان جي ميمبرشپ جي ٽي ڀاڱي چار طرفان ان سلسلي ۾ ٺهراءَ ذريعي چانسلر کي نااهلي، بداخلاقي يا طبعي يا ذهني معذوري يا وڏي بدعنواني، بشمول ڪنهن قسم جي ذاتي فائدي لاءِ حيثيت جي غلط استعمال جي وائيس چانسلر جي هٿاڻ لاءِ سفارش ڪري سگهي ٿي.

بشرطيڪ چانسلر نااهلي، بداخلاقي يا طبعي يا ذهني معذوري يا وڏي بدعنواني، بشمول ڪنهن قسم جي ذاتي فائدي لاءِ حيثيت جي غلط استعمال وارن واقعن لاءِ سينيٽ کي ريفرنس داخل ڪري سگهي ٿو. ريفرنس تي غور ڪرڻ بعد سينيٽ ان جي ميمبر شپ جي ٻه ڀاڱي ٽي طرفان ان سلسلي ۾ منظور ڪيل ٺهراءَ موجب چانسلر کي وائيس چانسلر جي برطرفي جي سفارش ڪري سگهي ٿي.

بشرطيڪ وڌيڪ ته وائيس چانسلر خلاف برطرفي جي ٺهراءَ تي راءِ شماري کان اڳ وائيس چانسلر کي ٻڌڻ جو موقعو فراهم ڪيو ويندو.

(6) وائيس چانسلر جي برطرفي جي سفارش جو ٺهراءَ چانسلر کي حڪومت جي ذريعي جمع ڪرايو ويندو. چانسلر حڪومت جي مشوري تي قدم کڻندو.

(7) ڪنهن به وقت جڏهن وائيس چانسلر جو عهدو خالي هوندو يا وائيس چانسلر غير حاضر آهي، يا بيماري يا ڪنهن ٻئي سبب پنهنجا ڪم سرانجام ڏيڻ

جي لائق نه آهي ته سينيٽ وائيس چانسلر جون
ذميواريون ادا ڪرڻ لاءِ اهڙا انتظام ڪندي، جيئن اها
مناسب سمجهي.

12. (1) يونيورسٽي جو هڪ رجسٽرار هوندو جيڪو
سينيٽ طرفان وائيس چانسلر جي سفارش تي اهڙين
شرطن ۽ ضابطن موجب مقرر ڪيو ويندو، جيئن بيان
ڪيو ويو هجي.

رجسٽرار
Registrar

بشرطيڪ يونيورسٽي جو رجسٽرار وائيس چانسلر
طرفان مقرر ڪيو ويندو.

(2) رجسٽرار جي عهدي تي مقرر ٿي لاءِ تجربو توڙي
پيشورانہ ۽ تعليمي قابليت اهڙي ريت هوندي جيئن
بيان ڪيو ويو هجي.

(3) رجسٽرار يونيورسٽي جو ڪل وقتي عملدار هوندو ۽
هي ڪم ڪري سگهندو.

(a) يونيورسٽي جي سيڪريٽريٽ جو انتظامي سربراھ
هوندو ۽ يونيورسٽي جي اختيارين کي سيڪريٽريٽ
سپورٽ جي فراهمي جو ذميوار هوندو.

(b) يونيورسٽي جي عام مهر ۽ تعليمي رڪارڊس جو
سنڀاليندڙ هوندو.

(c) بيان ڪيل طريقي موجب رجسٽرڊ گريجوئيٽ جو
رجسٽر ٺاهيندو.

(d) مختلف اثاڙن ۽ ٻين باڊيز ۾ ڄاڻايل طريقي موجب
ميمبرن جي چونڊ، مقرر ٿي يا نامزدگي جي نظرداري
ڪندو ۽

(e) اهڙيون ٻيون ذميواريون سرانجام ڏيندو، جيئن بيان

ڪيو ويو هجي؛

(4) رجسٽرار جي عهدي جو مدو ٻيهر نئين ٿيڻ لائق ٿي
سال هوندو؛

بشرطيڪ سينيٽ وائيس چانسلر جي مشوري تي
نااهلي يا بدعنواني جي بنياد تي بيان ڪيل
طريقيڪار موجب مقرري ختم ڪري سگهي ٿي.

خزانچي
Treasurer

13. (1) يونيورسٽي جو خزانچي سينيٽ طرفان وائيس
چانسلر جي سفارش تي مقرر ڪيو ويندو اهڙين
شرطن ۽ ضابطن موجب جيئن بيان ڪيو ويو هجي؛

(2) خزانچي جي عهدي تي مقرري لاءِ تجربو ۽ پيشورانہ
۽ تعليمي قابليت اهڙيءَ ريت هوندا جيئن بيان ڪيو
ويو هجي.

(3) خزانچي يونيورسٽي جو ماليات وارو عملدار هوندو
۽ اهو هيٺيان ڪم ڪري سگهندو؛

(a) يونيورسٽي جي ملڪيت، ماليات ۽ سيڙپڪاري
سنڀاليندو؛

(b) يونيورسٽي جي سالياني ۽ نظرثاني ٿيل بجيت جا
ڪاٿا تيار ڪندو ۽ انهن کي ماليات ڪميٽي،
سنڊيڪيٽ ۽ سينيٽ جي سامهون پيش ڪندو؛

(c) اها پڪ ڪندو ته يونيورسٽي جا فنڊس انهن
مقصدن لاءِ استعمال ٿي رهيا آهن، جن لاءِ اهي جاري
ڪيا ويا آهن؛

(d) يونيورسٽي جا اڪائونٽس ساليانو آڊٽ ڪرائيندو
ته جيئن مالي سان ختم يٿڻ جي ڇهن مهينن اندر
سينيٽ کي جمع ڪرائي سگهجي؛ ۽

(e) اهو اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيندو جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(4) خزانچي جي عهدي جو مدو ٻيهر نئين ٿيڻ لائق ٿي سال هوندو:

بشرطيڪ سينيٽ وائيس چانسلر جي سفارش تي نااهلي يا بدعنواني جي بنياد تي ڄاڻايل طريقي موجب مقرر ٿي ختم ڪري سگهجي ٿي.

14. (1) امتحانن جو ڪنٽرولر سينيٽ طرفان وائيس چانسلر جي سفارش تي مقرر ڪيو ويندو. اهڙين شرطن ۽ ضابطن موجب جيئن بيان ڪيو ويو هجي: بشرطيڪ امتحانن جو ڪنٽرولر وائيس چانسلر طرفان مقرر ڪيو ويندو.

(2) امتحانن جي ڪنٽرولر جي مقرري لاءِ گهٽ ۾ گهٽ گهربل لياقت اهڙيءَ ريت هوندي جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(3) امتحانن جو ڪنٽرولر يونيورسٽي جو ڪل وقتي عملدار هوندو ۽ لاڳاپيل انڊر گريجوئيٽ يا پوسٽ گريجوئيٽ امتحان منعقد ڪرائڻ جو ذميوار هوندو ۽ اهڙيون ذميواريون سرانجام ڏيندو جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(4) امتحانن جو ڪنٽرولر ٻيهر نئين ٿيڻ لاءِ ٽن سالن جي مدي لاءِ مقرر ڪيو ويندو:

بشرطيڪ سينيٽ وائيس چانسلر جي سفارش تي نااهلي يا بدعنواني جي بنياد تي ڄاڻايل طريقيڪار موجب امتحانن جي ڪنٽرولر جي مقرري ختم ڪري

باب IV

يونيورسٽي جون اٿارٽيز

Chapter IV

Authorities of the University

اٿارٽيز
Authorities

15. (1) يونيورسٽي جون هيٺيون اٿارٽيز هونديون:

(a) ايڪٽ ذريعي قائم ڪيل اٿارٽيز:

(i) سينيٽ؛

(ii) سنڊيڪيٽ؛

(iii) اڪيڊمڪ ڪائونسل؛

(b) قانونن ذريعي قائم ڪيل اٿارٽيز:

(i) گريجوئيٽ ۽ ريسرچ مئنيجمينٽ ڪائونسل؛

(ii) شعبي، فيڪلٽي يا يونيورسٽي سطح تي استادن ۽ ٻئي عملي جي مقرري، ترقي، اوبلوئيشن ۽ پروموشن ڪميٽيون؛

(iii) هر فيڪلٽي جي ڪيريئر پليس مينٽ ۽ انٽرنيشنل ڪميٽي؛

(iv) وائيس چانسلر جي مقرري لاءِ سرچ ڪميٽي؛

(v) سينيٽ، سنڊيڪيٽ ۽ اڪيڊمڪ ڪائونسل جي مقرري لاءِ رپريزنٽيشن ڪميٽين؛

(vi) فيڪلٽي ڪائونسل؛ ۽

(vii) ڊپارٽمينٽل ڪائونسل.

(2) سينيٽ، سنڊيڪيٽ ۽ اڪيڊمڪ ڪائونسل

ڪنهن به نالي سان اهڙيون ڪميٽيون ۽ ذيلي ڪميٽيون جوڙي سگهن ٿيون، جيئن قانونن يا ضابطن

موجب گهربل هجن. اهڙيون ڪميٽيون يا ذيلي ڪميٽيون هن ايڪٽ جي مقصدن لاءِ يونيورسٽيز جون اثارتيز هونديون.

سينيٽ
Senate 16. (1) يونيورسٽي کي هلائڻ لاءِ ذميوار باڊي کي سينيٽ سڏيو ويندو جيڪا هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) چانسلر جيڪو سينيٽ جو چيئر پرسن هوندو.

(b) وائيس چانسلر.

(c) سرڪار جو هڪ ميمبر جيڪو سنڌ حڪومت جي صحت کاتي جي ايڊيشنل سيڪريٽري جي عهدي کان گهٽ نه هوندو يا پيو ڪو لاڳاپيل کاتو جيڪو يونيورسٽي جي ڌيان جو مرڪز هجي؛

(d) ايڊمنسٽريشن، مئنيجمينٽ، تعليم، اڪيڊمڪس، قانون، اڪائونٽنسي، دوائن، فائين آرٽس، آرڪيٽيڪچر، زراعت، سائنس، ٽيڪنالاجي ۽ انجنيئرنگ جي شعبن ۾ منفرد معاشري مان چار ماڻهو اهڙن ماڻهن جي مقرري مختلف شعبن ۾ توازن جي نمائندگي ڪري.

بشرطيڪ يونيورسٽي تي ڌيان يا ان جو الحاق اهڙيءَ ريت ڪيو ويندو جيئن بيان ڪيو ويو هجي، جيڪي جھلڪ انهن ماڻهن جي تعداد مان محسوس ٿئي، جنهن کي يونيورسٽي جي اغراض و مقاصد ۽ ڪارڪردگيءَ جا ماهر هجن ۽ جن کي سينيٽ تي مقرر ڪيو ويو آهي.

(e) يونيورسٽي جي الومني منجهان هڪ ماڻهو.

(f) پروفيسر يا ڪاليج جي پرنسپال سطح تي ملڪ

جي اڪيڊمڪ ڪميونٽي جا ٻه ماڻهو سواءِ يونيورسٽي ملازمن جي؛

(g) چار يونيورسٽي استاد؛ ۽

(h) ڪميشن طرفان نامزد ڪيل هڪ ماڻهو.

(2) ذيلي دفعه هڪ جي شقن (e) کان (h) تائين بيان ڪيل سينيٽ جي ميمبرن جو انگ سينيٽ طرفان قانونن موجب وڌائي سگهجي ٿو پر سينيٽ جي ڪل ميمبر شپ ايڪويهه کان نه وڌڻ گهرجي، جنهن ۾ وڌ ۾ وڌ يونيورسٽي جا پنج استاد هجن ۽ واڌ جيترو ممڪن ٿي سگهي ذيلي دفعه (1) جي چاڻايل مختلف ڪيٽيگريز مان متوازن هجي.

(3) سينيٽ ۾ سموريون مقرريون چانسلر طرفان حڪومت جي سفارش تي ڪيون وينديون. ذيلي دفعه (1) جي شقن (e) کان (f) تائين ۾ چاڻايل ماڻهن جون مقرريون هر آسامي لاءِ دفعه 23 جي شرطن موجب جوڙيل رپريزنٽيشن ڪميٽي جي سفارش تي ٿن نالن جي پينل منجهان ڪيون وينديون ۽ اهڙي طريقي جيئن بيان ڪيو ويو هجي؛

بشرطيڪ معيار ۽ قابليت تي سمجهوتو ڪرڻ کان سواءِ سينيٽ ۾ عورتن کي جوڳي نمائندگي ڏني ويندي.

بشرطيڪ وڌيڪ ته ذيلي دفعه (1) جي شق (g) ۾ بيان ڪيل يونيورسٽي استادن جي سلسلي ۾ سينيٽ هڪ طريقيڪار بيان ڪندي جنهن تحت يونيورسٽي استادن جي مختلف ڪيٽيگريز مان ووٽنگ جي بنيادن تي چونڊن ذريعي مقرري ڪئي ويندي.

بشرطيڪ سينيٽ متبادل طور بيان ڪري سگهي ٿي ته سينيٽ ۾ يونيورسٽي استادن جي مقرري اهڙيءَ ريت به ٿي سگهي ٿي جيئن هن ذيلي دفعي طرفان ذيلي دفعي (1) جي شقن (e) کان (f) تائين ۾ بيان ڪيل ماڻهن لاءِ ڄاڻايو ويو آهي.

(4) ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ سينيٽ جا ميمبر، تن سالن لاءِ عهدو رکي سگهندا. ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ پهريون دفعو ٻيهر ٺهندڙ سينيٽ جي ميمبرن جا هڪ ڀاڱي ٽي، لاٽ ذريعي طئي ڪيو ويندو. چانسلر طرفان مقرري واري تاريخ کان هڪ سال پورو ٿيڻ تي عهدي تان رٽائر ٿيندا، رهيل ميمبرن مان اڌ، ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ، پهريون ڀيرو ٻيهر جوڙيل سينيٽ مان، لاٽ ذريعي طئي ڪيا ويندا، مقرري واري تاريخ کان ٻه سال پورا ٿيڻ تي عهدي تان رٽائر ٿيندا ۽ باقي رهيلن مان اڌ، سواءِ ايڪس آفيسو ميمبرن جي، ٽيون سال پورو ٿيڻ تي عهدي تان رٽائر ٿي ويندا.

بشرطيڪ ايڪس آفيسو ميمبر کانسواءِ ڪو به ماڻهو ٻن لاڳيتو مدد کان وڌيڪ سينيٽ ۾ خدمتون سرانجام نه ڏئي سگهندو.

بشرطيڪ وڌيڪ ته سينيٽ ۾ مقرر يونيورسٽي استاد ٻن لاڳاتار مدد کان وڌيڪ خدمت سرانجام نه ڏئي سگهندا.

(5) سينيٽ سال دوران گهٽ ۾ گهٽ ٻه ڀيرا گڏجاڻي ڪندي.

(6) سينيٽ ۾ ملازمت عارضي بنيادن تي هوندي:

بشرطيڪ حقيقي خرچ اهڙيءَ ريت پري ڏنا ويندا، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

(7) رجسٽرار سينيٽ جو سيڪريٽري هوندو.

(8) چانسلر جي غير حاضري ۾، سينيٽ جي گڏجاڻين جي صدارت اهڙي ميمبر طرفان ڪئي ويندي، جيڪو يونيورسٽي جو ملازم يا سرڪاري ملازم نه هوندو، جيئن چانسلر وقت بوقت نامزد ڪري. اهڙيءَ ريت نامزد ڪيل ميمبر سينيٽ جو ڪنوينر هوندو.

(9) جيستائين ٻي صورت ۾ هن ايڪٽ موجب بيان نه ڪيو ويو هجي، سينيٽ جا سمورا فيصلو موجود ميمبرن جي اڪثريت راءِ جي بنياد تي ڪيا ويندا. ڪنهن معاملي تي ميمبر هڪ جيترا ورهائجي ويڃن تي گڏجاڻيءَ جي صدارت ڪندڙ کي هڪ ڪاسٽنگ ووٽ حاصل هوندو.

(10) سينيٽ جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم ان جي ميمبرشپ جي ٻه ڀاڱي ٽي برابر هوندو، جنهن جي نسبت هڪ برابر ڳڻي ويندي.

17. (1) سينيٽ کي يونيورسٽي جي مجموعي نظرداري جا اختيار حاصل هوندا ۽ وائيس چانسلر ۽ اٿارٽيز کي يونيورسٽي جي سمورن ڪمن لاءِ جوابده رکندي، سينيٽ کي يونيورسٽي جا اهي سمورا اختيار به حاصل هوندا جيڪي ڪنهن اٿارٽي يا عملدار لاءِ هن ايڪٽ تحت بيان نه ڪيا ويا هجن ۽ اهي ٻيا اختيار به حاصل هوندا جيڪي هن ايڪٽ تحت ڄاڻايا نه ويا هجن پر يونيورسٽيءَ جي ڪمن جي ڪارڪردگيءَ لاءِ

سينيٽ جا اختيار ۽ ڪم
Powers and
Functions of the
Senate

ضروري هجن.

(2) مٿي ڄاڻايل اختيارن جي عام حيثيت سان تضاد

کان سواءِ، سينيت کي هيٺيان اختيار حاصل هوندا:

(a) ڪم جي تجويز ڪيل سالياني منصوبي، سالياني

۽ نظرثاني ٿيل بجيت، سالياني رپورٽ ۽ اڪائونٽس

جي سالياني اسٽيٽمينٽ جي منظوري ڏيڻ؛

(b) يونيورسٽي ملڪيت، فنڊس ۽ سيڙپڪاري کي

رڪڻ، ضابطو رڪڻ ۽ انتظام لاءِ حڪمت عملي جوڙڻ،

بشمول غير متحرڪ ملڪيت جي وڪري ۽ خريداري

يا طلبي جي منظوري جي؛

(c) يونيورسٽي جي تعليمي پروگرامن جي معيار ۾

لاڳاپي جي نظرداري ڪرڻ ۽ يونيورسٽي جي عام

تعليمي معاملن تي نظر رکڻ؛

(d) ڊينس، پروفيسرن، ايسوسيئيٽ پروفيسرن ۽ اهڙن

ٻين فيڪلٽي ۽ ايڊمنسٽريٽرن جي مقرري جي منظوري

ڏيڻ، جيئن بيان ڪيو ويو هجي؛

(e) يونيورسٽي جي سمورن عملدارن، استادن ۽ ٻين

ملازمن جي مقرري جي شرطن ۽ ضابطن لاءِ اسڪيمون،

هدايتون ۽ رهنمائي جوڙڻ؛

(f) اسٽريٽجڪ پلانن جي منظوري ڏيڻ؛

(g) يونيورسٽي جي فنانشل ريسورس ڊولپمينٽ پلانن

جي منظوري ڏيڻ؛

(h) سنڊيڪيٽ ۽ اڪيڊمڪ ڪائونسل، جيئن معاملو

هجي، طرفان تجويز ڪيل ڊرافٽس، قانونن ۽ ضابطن تي

غور ڪرڻ ۽ دفعو 25 ۽ 26 ۾ ڄاڻايل طريقي موجب

انهن کي منهن ڏيڻ؛

بشرطيڪ سينيٽ پاڻمرادو قانون يا ضابطا جوڙي سگهي ٿي ۽ سنڊيڪيٽ ۽ اڪيڊمڪ ڪائونسل، جيئن معاملو هجي، انهن کان مشورو وٺڻ بعد منظوري ڏئي سگهي ٿي.

(i) ڪنهن اٿارٽي يا عملدار جون ڪارروايون جيڪڏهن سينيٽ مطمئن آهي ته اهڙيون ڪارروايون ايڪٽ جي گنجائشن، قانونن يا ضابطن موجب نه آهن، اهڙي اٿارٽي يا عملدار کان سبب معلوم ڪرڻ کانپوءِ ته ڇو اهڙيون ڪارروايون ختم نه ڪيون وڃن، لکت ۾ حڪم ذريعي ختم ڪرڻ؛

(j) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب چانسلر کي سينيٽ جي ڪنهن ميمبر کي برطرف ڪرڻ لاءِ سفارش ڪرڻ؛

(k) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ سنڊيڪيٽ جا ميمبر مقرر ڪرڻ؛
(l) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ اڪيڊمڪ ڪائونسل جا ميمبر مقرر ڪرڻ؛

(m) ناميارا پروفيسر اهڙين شرطن ۽ ضابطن تحت مقرر ڪرڻ، جيئن بيان ڪيو ويو هجي؛

(n) ڪنهن شخص کي ڪنهن اٿارٽي جي ميمبرشپ تان هٽائڻ، جيڪڏهن اهڙو شخص:

(i) دماغي توازن وڃائي ويهي؛ يا

(ii) اهڙي اٿارٽي جي ميمبر طور ڪم ڪرڻ کان نااهل

ٿي وڃي؛ يا

(iii) قانون جي ڪنهن عدالت طرفان بداخلاقي جي

ڏوهه ۾ سزا ٻڌائي وئي هجي؛ ۽

(o) يونيورسٽي جي عام مهر جي تحويل ۽ ان جي

استعمال جو طريقو طئي ڪرڻ.

(3) سينيٽ ايڪٽ جي گنجائشن موجب پنهنجا

سمورا يا ڪي به اختيار يا ڪم ڪنهن اثارتي، عملدار

يا يونيورسٽي جي مين ڪيمپس جي ملازم يا ان جي

اضافي ڪيمپس جي ڪنهن اثارتي، ڪميٽي، عملدار

يا ملازم کي اهڙي اضافي ڪيمپس جي ڪمن جي

بهتري ڪاررڪردگيءَ جي مقصد لاءِ منتقل ڪرڻ ۽

ان مقصد لاءِ سينيٽ ايڊيشنل ڪيمپس ۾ نوان عهدا يا

آساميون پيدا ڪري سگهي ٿي.

18. سينيٽ شرطن ۽ طريقيڪار موجب جيئن بيان

معائنو

Visitation

ڪيو ويو هجي، يونيورسٽي سان لاڳاپيل معاملن جي

معائنو ڪرائي سگهي ٿي.

سندِيڪِيٽ

The Syndicate

19. (1) يونيورسٽي جي سندِيڪِيٽ هوندي جيڪا

هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسلر، جيڪو ان جو چيئر پرسن هوندو؛

(b) يونيورسٽي جي فيڪلٽيز جا ڊينس؛

(c) مختلف شعبن مان ٽي پروفيسرز جيڪي سينيٽ

جا ميمبر نه آهن، يونيورسٽي جي استادن طرفان

سينيٽ طرفان بيان ڪيل طريقيڪار موجب چونڊيا

ويندا؛

(d) جوڙيل ڪاليجن جا پرنسپال؛

(e) رجسٽران:

(f) خزانچي؛ ۽

(g) امتحانن جو ڪنٽرولر:

(2) ايڪس آفيسو ميمبرن کانسواءِ سنڊيڪيٽ جا ميمبر ٽن سالن جي عرصي لاءِ عهدو رکندا.

(3) ذيلي دفعو (1) جي شق (c) ۾ بيان ڪيل ٽن استادن جي سلسلي ۾ سينيٽ چونڊن جي متبادل طور دفعو 23 جي شرطن موجب جوڙيل ريپريزنٽيشن طرفان نالن جي پينل جي تجويز ڪرڻ لاءِ طريقو بيان ڪري سگهي ٿي. ريپريزنٽيشن ڪميٽي طرفان تجويز ڪيل ماڻهن جي مقرري سينيٽ طرفان وائيس چانسلر جي سفارش تي ڪئي ويندي.

(4) سنڊيڪيٽ جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم ڪل ميمبرن جي اڌ برابر هوندو جنهن جي نسبت هڪ برابر ڳڻي ويندي.

(5) سينيٽ سال جي هر ٽه ماهي ۾ گهٽ ۾ گهٽ هڪ دفعو گڏجاڻي ڪندي.

20. (1) سنڊيڪيٽ يونيورسٽي جي ايگزيڪيوٽو باڊي هوندي ۽ جنهن کي هن ايڪٽ جي گنجائشن ۽ قانونن موجب يونيورسٽي جي معاملن ۽ ملڪيت جي انتظام تي عام نظرداري هوندي.

سنڊيڪيٽ جا اختيار ۽ ذميداريون
Powers and duties of
Syndicate

(2) مٿي ڄاڻايل اختيارن جي عام حيثيت سان تضاد کانسواءِ سنڊيڪيٽ کي هيٺيان اختيار حاصل هوندا:

(a) سالياني رپورٽ ۽ سالياني ۽ نظرثاني ٿيل بجيٽ ڪاٺڻ تي غور ڪرڻ ۽ اهي سينيٽ کي جمع ڪرائڻ؛

(b) يونيورسٽي طرفان متحرڪ ملڪيت جي منتقلي
۽ منتقلي قبول ڪرڻ؛

(c) يونيورسٽي جي طرفان ٺيڪا منظور ڪرڻ، مڪمل
ڪرڻ، تبديل ڪرڻ يا رد ڪرڻ؛

(d) يونيورسٽي طرفان حاصل ڪيل يا خرچ ڪيل
سمورين رقمن جي اڪائونٽس ۽ يونيورسٽي جي اثاثن
۽ وسيلن جا ڪتاب تيار ڪرڻ؛

(e) ڪنهن نه استعمال ٿيل رقم سميت يونيورسٽي سان
لاڳاپيل ڪا رقم ٽرسٽس ايڪٽ، 1882 (1882 جو
ايڪٽ II) جي دفعو 20 ۾ بيان ڪيل ڪن سڪيورٽيز
۾ سيٽائڻ ۽ غير منقول ملڪيت خريد ڪرڻ ۾ يا اهڙي
پئي ڪنهن طريقي، جيئن اها طئي ڪري، اهڙين
سيٽيڪارين جي سلسلي ۾ مليل اختيارن جي سلسلي
۾؛

(f) يونيورسٽي کي منتقل ڪيل ڪنهن ملڪيت يا
ڪيل گرانٽس، تحفن، عطين، انڊومينٽس ۽ ٻين
سهڪارن کي حاصل ڪرڻ ۽ انتظام ڪرڻ؛

(g) يونيورسٽي جي صوابديد تي رکيل ڪن فنڊس جو
مخصوص مقصدن لاءِ انتظام ڪرڻ؛

(h) يونيورسٽي لاءِ گهريل عمارتون، لائبريريز، احاطا،
فريچر، سامان، اوزار ۽ اهڙيون ٻيون گهريل شيون
يونيورسٽي جا ڪم جاري رکڻ لاءِ مهيا ڪرڻ؛

(i) رهائش جا هالس ۽ هاسٽلس قائم ڪرڻ ۽ سنڀالڻ ۽
شاگردن جي رهائش لاءِ هاسٽلس يا لاجنگس جي
منظوري ڏيڻ يا لائسنس جاري ڪرڻ؛

(j) سينيت کي کاليجن کي الحاق ڏيڻ ۽ الحاق ختم
ڪرڻ جي سفارش ڪرڻ؛

(k) سينيت کي تعليمي ادارن کي يونيورسٽي جي
مراعتن ۾ داخل ڪرڻ يا اهڙيون مراعتون ختم ڪرڻ
جي سفارش ڪرڻ؛

(l) کاليجن ۽ تدريسي شعبن جي جاچ ڪرائڻ؛

(m) پروفيسر شپس، ايسوسيئيٽ پروفيسر شپس،
اسسٽنٽ پروفيسر شپس، ليڪچرر شپس ۽ ٻيون
تدريس جون آساميون پيدا ڪرڻ يا اهڙين آسامين کي
سڀيند يا ختم ڪرڻ؛

(n) اهڙيون انتظامي يا ٻيون آساميون پيدا ڪرڻ،
سڀيند يا ختم ڪرڻ؛

(o) يونيورسٽي جي عملدارن، استادن ۽ ٻين ملازمن
جون ذميواريون بيان ڪرڻ؛

(p) انهن معاملن تي سينيت کي رپورٽ ڪرڻ جن
معاملن تي رپورٽ ڪرڻ لاءِ چيو ويو هجي؛

(q) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب مختلف اثارتيز ۾
ميمبر مقرر ڪرڻ؛

(r) سينيت کي جمع ڪرائڻ لاءِ اسٽيچوٽس جا
ڊرافٽس تجويز ڪرڻ؛

(s) يونيورسٽي جي شاگردن جو چال چلت ۽ نظم و
ضبط کي سنڀالڻ؛

(t) يونيورسٽي جي بهتر انتظام لاءِ ضروري قدم کڻڻ ۽
اهڙا سمورا اختيار استعمال ڪرڻ جيئن ضروري هجن؛

(u) پنهنجا ڪي به اختيار ڪنهن اثارتي يا عملدار يا

ڪميٽي حوالي ڪرڻ؛ ۽

(v) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيڪي هن ايڪٽ جي ٻين گنجائشن تحت سونپيا ويا هجن يا قانونن موجب سونپي سگهجن ٿا.

21. (1) يونيورسٽي جي اڪيڊمڪ ڪائونسل هوندي، جيڪا هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) وائيس چانسلر جيڪو چيئر پرسن هوندو؛
(b) فيڪلٽيز جا ڊينس يا شعبن جا چيئرمين يا سربراھ؛

(c) شعبن، ادارن ۽ جوڙيل ڪاليجن جي نمائندگي ڪندڙ پنج ميمبر سينٽ طرفان بيان ڪيل طريقي موجب چونڊيا ويندا؛

(d) الحاق ٿيل ڪاليجن جا ٻه پرنسپالس؛
(e) اميرٽس پروفيسرس سميت پنج پروفيسرس؛
(f) رجسٽرار؛

(g) امتحانن جو ڪنٽرولر؛
(h) يونيورسٽي هاسپيٽل يا چانڊڪا ميڊيڪل ڪاليج هاسپيٽل جا ميڊيڪل سپرنٽينڊنٽس؛ ۽
(i) لائبريرين.

(2) سينٽ ايڪس آفيشو ۽ چونڊيل ميمبرن کانسواءِ اڪيڊمڪ ڪائونسل جا ميمبر مقرر ڪندي ۽ وائيس چانسلر جي سفارش تي ميمبر مقرر ڪندي؛

بشرطيڪ پنج پروفيسرن ۽ شعبن، ادارن ۽ جوڙيل ڪاليجن جي نمائندگي ڪندڙ ميمبرن جي سلسلي ۾ سينٽ متبادل چونڊ طور دفعو 23 جي شرطن موجب

جوڙيل ريپريزنٽيشن طرفان نالن جي پينل جي تجويز
ڪرڻ لاءِ طريقو بيان ڪري سگهي ٿي. ريپريزنٽيشن
ڪميٽي طرفان تجويز ڪيل ماڻهن جي مقرري سينيٽ
طرفان وائيس چانسلر جي سفارش تي ڪئي ويندي.
(3) اڪيڊمڪ ڪائونسل جا ميمبر ٽن سالن لاءِ عهدو
رڪي سگهندا.

(4) اڪيڊمڪ ڪائونسل هر ٽه ماهي ۾ گهٽ ۾ گهٽ
هڪ ڀيرو گڏجاڻي ڪندي.

(5) اڪيڊمڪ ڪائونسل جي گڏجاڻيءَ جو ڪورم
ڪل ميمبرن جي اڌ برابر هوندو جنهن جي نسبت
هڪ برابر ڳڻي ويندي.

22.(1) اڪيڊمڪ ڪائونسل يونيورسٽي جي
اڪيڊمڪ باڊي هوندي، ۽ هن ايڪٽ جي گنجائشن ۽
قانونن موجب تدريس، اسڪالر شپ، تحقيق ۽
امتحانن جي خاص معيارن موجب رڪن، ۽ هلائڻ ۽
يونيورسٽي ۽ ڪاليجن جي تدريسي سرگرمين کي
هٿي وٺرائڻ جو اختيار حاصل هوندو.

اختيار ۽ ڪم
Powers and
functions of the
Academic Council

(2) خاص طور تي ۽ مٿي ڄاڻايل گنجائشن جي عام
حيثيت سان تضاد ڪانسواءِ، ڪائونسل کي هيٺيان
اختيار حاصل هوندا:

(a) تعليمي پروگرامن جي معيار سان لاڳاپيل حڪمت
عملين ۽ طريقن جي منظوري ڏيڻ؛

(b) تعليمي پروگرامن جي منظوري ڏيڻ؛

(c) شاگردن جي ڪمن بشمول داخلا، نڪالي، سزا،
امتحانن ۽ سرٽيفڪيٽ ڏيڻ سان لاڳاپيل معاملن لاءِ

حڪمت عملي ۽ طريقن جي منظوري ڏيڻ؛

(d) تدريس ۽ تحقيق جي معيار کي يقيني بڻائڻ لاءِ حڪمت عملي ۽ طريقن جي منظوري ڏيڻ؛

(e) ٻين تعليمي ادارن جي الحاق لاءِ حڪمت عملي ۽ طريقن جي سفارش ڪرڻ؛

(f) سنڊيڪيٽ کي فيڪلٽيز تدريسي شعبن ۽ بورڊس آف اسٽڊيز جي جوڙجڪ ۽ انتظام لاءِ اسڪيمون تجويز ڪرڻ؛

(g) لاڳاپيل اثارتن طرفان نالن جا پينل ملڻ بعد يونيورسٽي جي سمورن امتحانن لاءِ پيپر سيٽز ۽ ممتحن مقرر ڪرڻ؛

(h) هر سطح تي يونيورسٽي استادن جي لڳاتار پروفيشنل ترقي لاءِ پروگرام جوڙڻ؛

(i) ٻين يونيورسٽيز ۽ امتحاني باڊيز جي امتحانن کي يونيورسٽي جي امتحانن برابر توثيق ڪرڻ؛

(j) اسٽوڊنٽ شپس، اسڪالر شپس، ميڊلس ۽ انعامن جو انتظام ڪرڻ؛

(k) سينيٽ کي پيش ڪرائڻ لاءِ ضابطا جوڙڻ؛

(l) يونيورسٽي جي تعليمي ڪارڪردگي تي سالياني رپورٽ تيار ڪرڻ؛ ۽

(m) اهڙا ٻيا ڪم سرانجام ڏيڻ جيئن ضابطن ۾ بيان ڪيا ويا هجن.

ريپريزنٽيشن ڪميٽيز
Representation
Committees

23. (1) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب قانون موجب سينيٽ، سنڊيڪيٽ ۽ اڪيڊمڪ ڪائونسل ۾ ماڻهن جي مقرري لاءِ سفارش ڪرڻ لاءِ سينيٽ طرفان هڪ

ريپريزنٽيشن ڪميٽي جوڙي ويندي.

(2) سينيٽ ۾ مقرر ٿيڻ لاءِ ريپريزنٽيشن ڪميٽي جا ميمبر هيٺين تي مشتمل هوندا:

(a) سينيٽ جا ٽي ميمبر جيڪي يونيورسٽي استاد نه هجن؛

(b) ڄاڻايل طريقي موجب يونيورسٽي استادن طرفان انهن منجهان نامزد ڪيل ٻه ماڻهو؛

(c) اڪيڊمڪ ڪميونٽي مان هڪ ماڻهو جيڪو يونيورسٽي جو ملازم نه هجي، پروفيسر يا ڪاليج پرنسپال جي سطح تي يونيورسٽي استادن طرفان ڄاڻايل طريقي موجب نامزد ڪيو ويندو ۽

(d) سخاوت، ترقياتي ڪم، قانون يا اڪائونٽنسي ۾ تجربو رکندڙ هڪ ناميارو شهري سينيٽ طرفان نامزد ڪيو ويندو.

(3) سنڊيڪيٽ ۽ اڪيڊمڪ ڪائونسل ۾ مقرر ٿيڻ لاءِ ريپريزنٽيشن ڪميٽي هيٺين تي مشتمل هوندي:

(a) سينيٽ جا ٻه ميمبر جيڪي يونيورسٽي استاد نه هجن.

(b) ڄاڻايل طريقي موجب يونيورسٽي استادن طرفان انهن منجهان نامزد ڪيل ٽي ماڻهو؛

(4) ريپريزنٽيشن ڪميٽي جو مدو ٽي سال هوندو؛
بشرطيڪ ميمبر لڳاتار ٻن مدن تائين خدمت سرانجام ڏئي سگهندو.

(5) ريپريزنٽيشن ڪميٽي جا طريقا اهڙي ريت هوندا، جيئن بيان ڪيو ويو هجي.

ڪجهه اثارتيز طرفان
ڪميٽين جي مقرري
Appointment of
committees by
certain Authorities

(6) ٻين ڪن اثارتيز طرفان اهڙيون ٻيون رپريزنٽيشن ڪميٽيز جوڙي سگهجن ٿيون، جيئن يونيورسٽي جي مختلف اثارتيز ۽ ٻين باڊيز ۾ ماڻهن جي مقررين جي سفارش لاءِ ضروري هجن.

24. (1) سينيٽ، سنڊيڪيٽ، اڪيڊمڪ ڪائونسل ۽ ٻيون اثارتيز وقت بوقت اهڙيون اسٽينڊنگ، اسپيشل يا ايڊوائيزري ڪميٽيون جوڙي سگهن ٿيون، جيئن اهي مناسب سمجهن ۽ ماڻهو ڪميٽي جي ميمبر طور مقرر ڪري سگهن ٿيون، جيڪي اهڙين اثارتين جا ميمبر نه هجن.

(2) اثارتيز جي جوڙڪ، ڪم ۽ اختيار جن لاءِ هن ايڪٽ ۾ خاص گنجائش ناهي اهڙيءَ ريت هوندا جيئن قانونن ۽ ضابطن ۾ بيان ڪيو ويو هجي.

باب - V

اسٽيچوٽس، ضابطا ۽ قاعدا

Chapter - V

Statutes, Regulations and Rules

اسٽيچوٽس
Statutes

25. (1) هن ايڪٽ جي گنجائشن موجب، هيٺ بيان ڪيل سمورن معاملن يا انهن مان ڪنهن هڪ لاءِ اسٽيچوٽس جوڙي سگهجن ٿا:

(a) مواد ۽ طريقو جنهن تحت سالياني رپورٽ وائيس چانسلر طرفان سينيٽ کي پيش ڪرڻ لاءِ تيار ڪئي ويندي؛

(b) يونيورسٽي فيس ۽ ٻيون چارجز؛

(c) يونيورسٽي جي ملازمن جي پينشن، انشورنس،

گريجوئٽي، پروويڊنٽ فنڊ ۽ بينيوولينٽ فنڊ جي جوڙجڪ؛

(d) يونيورسٽي جي عملدارن استادن ۽ ٻين ملازمن جي ملازمت جا پي اسڪيل ۽ ٻيا شرط ۽ ضابطا؛

(e) رجسٽرڊ گريجوئيٽس جو رجسٽر تيار ڪرڻ؛

(f) تعليمي ادارن جو الحاق ڪرڻ ۽ الحاق ختم ڪرڻ ۽ لاڳاپيل معاملن؛

(g) تعليمي اداري جي يونيورسٽي جي مراعتن ۾ داخلا يا اهڙين مراعتن کي ختم ڪرڻ؛

(h) فيڪلٽيز ادارن ۽ ڪاليجن ۽ ٻين اڪيڊمڪ ڊويزنن جو قيام؛

(i) عملدارن ۽ استادن جا اختيار ۽ ذميواريون؛

(j) شرط جن تحت يونيورسٽي ٻين ادارن يا پبلڪ باڊيز سان تحقيق ۽ صلاحڪاري خدمتن جي انتظامن ۾ داخل ٿي سگهي ٿي؛

(k) امپريٽس پروفيسرز جي مقرري جا شرط ۽ اعزازي ڊگريون ڏيڻ؛

(l) يونيورسٽي جي ملازمن جي صلاحيت ۽ نظم و ضبط؛

(m) هن ايڪٽ جي شرطن موجب ڪم جاري رکڻ لاءِ رپريزنٽيشن ڪميٽي جي جوڙجڪ ۽ ان جي ڪم جو طريقو؛

(n) سرچ ڪميٽي جي جوڙجڪ ۽ طريقو جنهن تحت وائيس چانسلر جي مقرري ڪئي ويندي؛

(o) اٿارٽيز جي جوڙجڪ، ڪم ۽ اختيار؛

(p) هن ايڪت تحت پيا سمورا معاملا جيڪي قانونن موجب بيان ڪرڻا يا هلائڻا آهن.

(2) سنڊيڪيٽ قانونن جو ڊرافٽ سينيٽ کي پيش ڪندي، جيڪا تجويزن تي غور ڪرڻ بعد تبديلين سان يا بنا تبديلين جي منظور ڪري سگهي ٿي يا ٻيهر غور ڪرڻ لاءِ سنڊيڪيٽ ڏانهن واپس اماڻي سگهي ٿي:

بشرطيڪ ذيلي دفعو (1) جي شقن (a) ۽ (1) ۾ ڄاڻايل ڪنهن معاملي سان لاڳاپيل قانون سنڊيڪيٽ جي راءِ وٺڻ کانپوءِ سينيٽ طرفان طئي ڪيا ۽ منظور ڪيا ويندا:

بشرطيڪ وڌيڪ ته سنڊيڪيٽ پنهنجي اختيار ۾ ايندڙ ڪنهن معاملي جي سلسلي ۾ قانون طئي ڪري سگهي ٿي يا ايڪٽ جي شرطن موجب جوڙيل قانون جي سلسلي ۾ ۽ اهڙي قانون جي سنڊيڪيٽ جي راءِ حاصل ڪرڻ کانپوءِ منظوري ڏئي سگهي ٿي.

26. (1) هن آرڊيننس جي گنجائشن ۽ قانون موجب

ضابطا
Regulations

اڪيڊمڪ ڪائونسل هيٺين سمورن يا انهن مان ڪن به معاملن لاءِ ضابطا جوڙي سگهي ٿي، جيڪي سرڪاري گزيت ۾ شايع ڪيا ويندا:

(a) يونيورسٽي جي ڊگري، ڊپلوما ۽ سرٽيفڪيٽن لاءِ ڪورسز آف اسٽڊيز:

(b) طريقو جنهن تحت دفعو 6 جي ذيلي دفعو (1) ۾ بيان ڪيل تدريس جو انتظام ڪيو ۽ فراهم ڪئي ويندي:

(c) شاگردن جي يونيورسٽي ۽ داخلا ۽ يونيورسٽي مان

نيڪالي:

(d) شرط جن تحت شاگردن کي يونيورسٽي جي ڪورسز ۽ امتحانن لاءِ داخلا ڏني ويندي ۽ جيڪي ڊگري، ڊپلوما ۽ سرٽيفڪيٽ لاءِ اهل ٿيندا؛

(e) امتحان منعقد ڪرڻ؛

(f) يونيورسٽي جي مختلف ڪورسز ۽ امتحانن ۾ داخلا لاءِ فيس ۽ ٻيون وصوليون جيڪي شاگردن پاران ادا ڪيون وينديون؛

(g) شرط جن تحت ڪو شخص ڊگري حاصل ڪرڻ لاءِ آزاديءَ تي تحقيق جاري رکي سگهي ٿو؛

(h) لائبريري جو استعمال؛

(i) فيڪلٽيز شعبن ۽ بورڊ آف اسٽڊيز جي جوڙجڪ؛

۽

(j) ٻيا سمورا معاملو جيڪي هن ايڪٽ، يا قانونن ذريعي يا ضابطن موجب بيان ٿيڻ آهن.

(2) ضابطا اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان جوڙيا ويندا ۽ منظوري لاءِ سنڊيڪيٽ کي پيش ڪيا ويندا، جيڪا ان کي ان کي جمع ڪرايل ضابطا منظور ڪري يا منظوري روڪي يا ٻيهر غور ڪرڻ لاءِ اڪيڊمڪ ڪائونسل کي واپس اماڻي سگهي ٿي. اڪيڊمڪ ڪائونسل طرفان جوڙيل ڪوبه ضابطو ٽيسٽائين موثر نه هوندو جيستائين ان جي سنڊيڪيٽ طرفان منظوري نه ڏني وڃي.

(3) ذيلي شقن (g) ۽ (i) سان هم آهنگي رکندڙ ضابطا ۽ معاملو سنڊيڪيٽ جي اڳواٽ منظوري کان سواءِ

	سينيت ڪي جمع نه ڪرايا ويندا.
استيڇوتس ۽ ضابطن جي ترميم ۽ منسوخ Amendment and repeal of statutes and regulations	27. قانونن ۽ ضابطن ۾ واڌاري، ترميم ڪرڻ يا منسوخ ڪرڻ جو طريقيڪار ساڳيو هوندو جيڪو قانونن ۽ ضابطن جي جوڙڻ ۽ ٺاهڻ لاءِ ترتيبوار بيان ڪيل آهي.
قاعدا Rules	28. (1) اٿارٽيز ۽ يونيورسٽي جون پيون باڊيز هن ايڪٽ، استيڇوتس ۽ ضابطن موجب سرڪاري گزيت ۾ شايع ڪرڻ لاءِ قاعدا جوڙي سگهن ٿيون، يونيورسٽيءَ جي معاملن بابت جن لاءِ ايڪٽ ۾ بيان ناهي ڪيو ويو يا قانونن ۽ ضابطن ۾ بيان ناهي ڪيو ويو. بشمول ڪاوھنوار هلائڻ ۽ گڏجاڻين جو وقت ۽ هنڌ طئي ڪرڻ سميت لاڳاپيل معاملن لاءِ قاعدا جوڙڻ جي. (2) قاعدا سنڊيڪيٽ جي منظوري سان موثر ٿي ويندا.
	باب VI يونيورسٽي فنڊ Chapter VI University Fund
يونيورسٽي فنڊ University Fund	29. يونيورسٽي کي هڪ فنڊ هوندو جنهن ۾ ان جي فيس، عطين، ٽرسٽس، تحفن، انڊومينٽس، گرانٽس ۽ ٻين سمورن وسيلن کان مليل رقم جمع ڪئي ويندي.
آڊٽ ۽ اڪائونٽس Audit and Accounts	30. (1) يونيورسٽي جا اڪائونٽس اهڙيءَ ريت ۽ اهڙي طريقي رکيا ويندا، جيئن بيان ڪيو ويو هجي. (2) تدريسي شعبا، جوڙيل ڪاليج، ادارا ۽ سنڊيڪيٽ طرفان اهڙيءَ ريت جوڙيل پيون سموريون باڊيز قانون

موجب يونيورستي جا ڪم هلائيندڙ مرڪز هوندا هر ڪم هلائيندڙ مرڪز جي هيڊ کي ان کي جاري ڪيل بجيت مان خرچ جاري ڪرڻ جو اختيار حاصل هوندو: بشرطيڪ خرچ جي هڪ مد مان ٻئي ۾ ترتيب ڏيڻ لاءِ هيڊ آف ڪم هلائيندڙ مرڪز طرفان قانون موجب ري ايپروپرييشن ڪئي ويندي.

(3) تدريسي شعبن، جوڙيل ڪاليجن ۽ يونيورستي جي ٻين يونٽ طرفان ڪنسلٽنسي، تحقيق يا ٻين خدمتن عيوض گڏ ڪيل سمورا فنڊس ٻي صورت ۾ بجيت ۾ ڄاڻايل رقم سان تضاد کانسواءِ دستياب بڻايا ويندا، وڌيڪ ڪيل خرچن جي ڪٽوتي ۽ قانوني طريقي کانپوءِ، تدريسي شعبي، جوڙيل ڪاليج يا ٻئي يونٽ جي پنهنجي ترقي تي خرچ ڪيا ويندا. اهڙيءَ ريت جمع ڪيل فنڊس جو هڪ حصو يونيورستي استادن يا ڪنسلٽنسي، ريسرچ ۽ قانون موجب بيان ڪيل طريقي موجب لاڳاپيل خدمت ۾ تحقيق ڪندڙن لاءِ رکيو ويندو.

(4) ڪو به خرچ يونيورستي جي فنڊس مان نه ڪيو ويندو جيستائين ان جي ادائگي لاءِ لاڳاپيل ڪم هلائيندڙ مرڪز جي اڳواڻ طرفان لاڳاپيل قانون موجب بل نه جاري ڪيو وڃي ۽ خزانچي تصديق ڪري ته ادائگي ڪم هلائيندڙ مرڪز جي منظور ٿيل بجيت مان ڪئي وئي آهي، ۽ جيڪڏهن ڪو هڪ مد مان ٻئي مد ۾ خرچ ڪيو ويو آهي ته ان جو اثارتيءَ کي اختيار هئو.

(5) يونيورسٽي جي ماليات جي داخلي آڊٽ لاءِ گنجائش جوڙي ويندي.

(6) وقتي طور لاڳو ڪنهن ٻئي قانون جي گنجائشن تحت حڪومت طرفان مقرر ڪيل آڊيٽر طرفان گهربل آڊٽ جي تقاضائن جي تضاد ڪانسواءِ، يونيورسٽي جي اڪائونٽس جو ساليانو آڊٽ اڪائونٽنگ جي مڃيل عام اصولن (GAAP) موجب چارٽرڊ اڪائونٽن جي ساڪرڪنڊز فرم طرفان تيار ڪيو ويندو ۽ خزانچي طرفان صحيح ڪئي ويندي. اهڙيءَ ريت تيار ڪيل اڪائونٽس جو ساليانو آڊٽ ڪيل اسٽيٽمينٽ خزانچي پنهنجي دسخط سان آڊيٽر جنرل آف پاڪستان کي پنهنجي راءِ ڏيڻ لاءِ جمع ڪرايو ويندو. (7) آڊيٽر جنرل آف پاڪستان جا اعتراض، جيڪڏهن ڪي هجن، درستگين سميت جيئن خزانچي ڪري، سنڊيڪيٽ طرفان غور هيٺ آندا ويندا ۽ مالي سال پورو ٿيڻ جي ڇهه مهينن اندر سينيٽ سامهون پيش ڪيا ويندا.

باب VII_

عام گنجائشون

Chapter_VII

General Provisions

31. سواءِ ان جي ته، ڪو عملدار استاد يا يونيورسٽي جو پيو ڪو ملازم جيڪو مستقل عهدو رکندو هجي، ان جو رتبو گهٽايو نه ويندو يا برطرف يا لازمي طور ملازمت مان رٽائر نه ڪيو ويندو جيستائين ان کي اهڙو قدم سبب ڄاڻائڻ جو موقعو Opportunity to show case

سندھيڪيٽ کي اپيل ۽ ان
طرفان نظرثاني
Appeal to and review
by the Syndicate

يونيورسٽي جي ملازمت
Service of the
university

ڪڍڻ خلاف سبب ڄاڻائڻ جو موزون موقعو فراهم نه
ڪيو وڃي.

32. جتي ڪنهن عملدار (سواءِ وائيس چانسلر جي)،
استاد يا يونيورسٽي جي ٻئي ملازم کي سزا جو حڪم
جاري ڪيو ويو آهي يا ان جي ملازمت جي ڄاڻايل
شرطن ۽ ضابطن موجب تبديل ڪيو وڃي يا ان جي
نقصان پهچائي، ان کي، جتي حڪم وائيس چانسلر
طرفان جاري ڪيو ويو هجي يا ڪنهن ٻئي عملدار يا
يونيورسٽي جي استاد طرفان جاري ڪيو ويو هجي،
اهڙي حڪم خلاف سندھيڪيٽ کي اپيل ڪرڻ جو حق
حاصل هوندو. جتي حڪم وائيس چانسلر طرفان
ڪيو ويو هجي، ان کي سينيٽ کي اپيل ڪرڻ جو حق
حاصل هوندو.

33. (1) اسلامي جمهوريه پاڪستان جي آئين، 1973
جي آرٽيڪل 212 جي شرطن تحت جوڙيل ڪنهن
عدالت يا ٽربيونل جي مقصد لاءِ يونيورسٽي طرفان
قانون موجب بيان ڪيل ملازمت جي شرطن ۽ ضابطن
تحت ملازمت تي رکيل سمورا ماڻهو پاڪستان جي
ملازمت ۾ هوندا:

بشرطيڪ پاڪستان جي ملازمت ۾ سمورن ماڻهن جي
شرطن ۽ ضابطن جي سلسلي ۾ ڪا گنجائش عام يا
پيٽڻ جوڳي ملازمت جي سلسلي ۾ جيستائين ماڻهن
جي ملازمت يونيورسٽي طرفان ڏني وئي هجي اهڙيءَ
ريت هلائي ويندي جيئن لاڳاپيل قانونن ۾ بيان ڪيل
شرطن ۽ ضابطن ۾ ڄاڻايو ويو هجي.

	(2) يونيورسٽي جو ڪو عملدار استاد يا ٻيو ڪو ملازم اهڙي عمر تي يا ملازمت جون مدو پرو ٿيڻ تي رٽائر ڪندو جيئن بيان ڪيو ويو هجي. (3) ايڪٽ جي لاڳو ٿيڻ وقت يونيورسٽي استاد جي شرطن ۽ ضابطن جي مخالف ڪا تبديلي نه ڪئي ويندي.
فائدا ۽ انشورنس Benefits and insurance	34. (1) يونيورسٽي پنهنجي عملدارن، استادن ۽ ٻين ملازمن جي پلائي لاءِ اسڪيمون جوڙيندي، جيئن بيان ڪيو ويو هجي، ملازمت کانپوءِ فائدا ڏيڻ جي سلسلي ۾ توڙي ملازمت دوران صحت ۽ لائيف انشورنس جون سهولتون ڏيڻ جي سلسلي ۾ اسڪيمون جوڙيندي. (2) جتي ڪو پروويڊنٽ فنڊ هن ايڪٽ تحت قائم ڪيو ويو هجي، پروويڊنٽ فنڊس ايڪٽ، 1925 جون گنجائشون اهڙي فنڊ تي لاڳو ٿينديون، جيئن اهو گورنمينٽ پروويڊنٽ فنڊ هجي.
اٿارٽيز جي ميمبرز جي عهدي جي مدي جي شروعات Commencement of term of office of members of Authorities	35. (1) جڏهن نئين جوڙيل اٿارٽي جو ميمبر چونڊيو مقرر ڪيو يا نامزد ڪيو ويو هجي، ان جي عهدي جو مدو ايترو هوندو جيئن هن ايڪٽ ۾ طئي ڪيو ويو هجي، اهڙي تاريخ کان شروع ٿيندو جيئن بيان ڪيو ويو هجي. (2) ڪو ميمبر جنهن ڪا اسائنمينٽ قبول ڪئي هجي يا ٻئي سبب جي ڪري يونيورسٽي کان اهڙي عرصي لاءِ غير حاضر رهي ٿو، جيڪو ڇهه مهينن کان گهٽ نه هجي ته ان کي استعيفيٰ ڏنل سمجهيو ويندو ۽ ان جي سڀيت خالي سمجهي ويندي.

اٿارٽيز ۾ عارضي آسامين تي ڀرتي Filling of Casual Vacancies in authorities	36. ڪنهن اٿارٽي جي چونڊيل، مقرر ڪيل يا نامزد ڪيل ميمبرن ۾ ڪنهن عارضي آسامي کي ان شخص، شخصيتن يا باڊي طرفان جنهن ان ميمبر کي چونڊيو، مقرر يا نامزد ڪيو هو، جيترو جلد ٿي سگهي ٿو، وڌو ۽ آسامي تي مقرر ڪيل يا نامزد ڪيل شخص اهڙي اٿارٽي جو رهيل عرصي لاءِ ميمبر ٿيندو، جنهن شخص جي جاءِ تي اهو اٿارٽي جو ميمبر ٿيو آهي.
اٿارٽيز جي جوڙجڪ ۾ خرابيون Flaws in the constitution of Authorities	37. جتي هن ايڪٽ تحت جوڙيل اٿارٽي ۾ ڪا خامي هجي، ڇاڪاڻ ته حڪومت يا تنظيم، اداري يا يونيورسٽي کان ٻاهر ڪنهن ٻي باڊي ذريعي ختم ڪئي وئي هجي يا ڪم کان روڪي وئي هجي، يا ڪنهن ٻئي سبب جي ڪري اها غير فعال ٿي وئي هجي، اهڙي خامي اهڙيءَ ريت ختم ڪئي ويندي جيئن سينيٽ هدايت ڪري.
اٿارٽيز جون ڪارروايون آسامين سبب غير موثر ٿيڻ Proceedings of the Authorities and invalidated by vacancies	38. ڪنهن اٿارٽي جو ڪو قدم، ڪارروائي، ٺهراءُ يا فيصلو ڪندڙ پاس ڪندڙ جاري ڪندڙ اٿارٽي ۾ موجود ڪنهن آسامي جي ڪري غير موثر نه ٿيندو يا اٿارٽي ۾ ڪنهن ٻي فيڪٽو ميمبر جي چونڊ، مقرري يا نامزدگي ۾ قابليت يا غير موجودگي سبب غير موثر نه ٿيندو، پوءِ اهو حاضر هجي يا غير حاضر هجي.
فرست اسٽيٽيوٽس ۽ ضابطا First Statutes and regulations	39. جيستائين ڪجهه هن ايڪٽ جي متضاد نه هجي، سنڌ جو گورنر پهريان قانون ۽ ضابطا نافذ ڪري سگهي ٿو، جيڪي دفعات 25 ۽ 26 تحت جوڙيل قانون ۽ ضابطا سمجهيا ويندا ۽ تيستائين لاڳو رهندا جيستائين انهن ۾ ترميم نه ڪئي وڃي يا انهن کي

	تبدیل نه ڪيو وڃي يا اهڙي وقت تائين جيستائين ايڪٽ جي گنجائشن موجب نوان قانون ۽ ضابطا جوڙبا نه وڃن.
رندڪون هٽائڻ Removal of difficulties	40. (1) جيڪڏهن هن ايڪٽ جي گنجائشن جي لاڳو ٿيڻ جي سلسلي ۾ ڪو سوال اٿي ٿو ته اهو چانسلر جي سامهون رکيو ويندو جنهن جو ان سلسلي ۾ فيصلو حتمي هوندو. (2) جڏهن هن ايڪٽ جون گنجائشون لاڳو ٿيڻ ۾ ڪا رندڪ پيش اچي ٿي ته چانسلر سينيٽ جي راءِ حاصل ڪرڻ بعد اهڙو حڪم جاري ڪري سگهي ٿو جيڪو ايڪٽ جي گنجائشن سان ٽڪراءُ ۾ نه هجي، جيڪو رندڪ هٽائڻ لاءِ اهو ضروري سمجهي. (3) جتي ايڪٽ ۾ ڪجهه ڪرڻ لاءِ گنجائشن جوڙي وڃي پر ڪا گنجائش يا جوڳي گنجائشن ان سلسلي ۾ نه جوڙي وڃي ته ڪهڙي اثارتي طرفان، يا ڪهڙي وقت تي، يا ڪهڙي طريقي اهو ڪم ڪيو وڃي ته اهو اهڙيءَ ريت اهڙي اثارتي طرفان ۽ اهڙي وقتي تي يا اهڙي طريقي ڪيو ويندو جيئن چانسلر سينيٽ جي راءِ حاصل ڪرڻ کانپوءِ هدايت ڪري.
ضمانت Indemnity	41. هن ايڪٽ تحت سٺي نيت سان ڪيل ڪنهن ڪم يا ڪجهه ڪرڻ جي ارادي تي حڪومت، يونيورسٽي يا ڪنهن اختياري يا حڪومت جي ملازم يا يونيورسٽي يا ڪنهن شخص خلاف ڪو مقدمو يا قانوني ڪارروائي نه ٿيندي.
سرڪار ٻين يونيورسٽيز يا	42. (1) جيستائين ڪجهه هن ايڪٽ جي متضاد نه

تعليمي يا تحقيقي ادارن جي ملازن جي يونيورسٽي ۾ مقرري جي اجازت جو اختيار Power to allow appointment of employees of Government, other universities or educational or research institutions to the University	هجي سينيٽ سنڊيڪيٽ جي مشوري تي يونيورسٽي ۾ ڪنهن آسامي تي حڪومت جي ملازم يا ٻي ڪنهن يونيورسٽي يا تعليمي يا تحقيقي اداري جي ملازم ذريعي ڀرتي جي اجازت ڏئي سگهي ٿي، اهڙين شرطن تي جيئن سينيٽ بيان ڪري. (2) جتي ڪا مقرري هن دفعي تحت ڪئي وئي آهي ته اهڙي مقرر ڪيل جي ملازمت جا شرط ۽ ضابطا ان کي اهڙي مقرري کان اڳ ڏنا ويندڙ شرط ۽ ضابطن کان گهٽ فائديمند نه هوندا.
---	---

نوٽ: ايڪٽ جو مذڪوره ترجمو عام ماڻهن جي واقفيت
 لاءِ آهي جيڪو ڪورٽ ۾ استعمال نٿو ڪري سگهجي.