



SCAN TO VERIFY
LAW DEPARTMENT
GOVERNMENT OF SINDH
www.sindhlaws.gov.pk

سندھ ایکٹ نمبر XVI مجریہ ۲۰۱۵
SINDH ACT NO.XVI OF 2015

سندھ معذور افراد کی (ملازمت، بحالی اور فلاح و بہبود) ایکٹ

۲۰۱۴

THE SINDH DIFFERENTLY ABLE
PERSONS (EMPLOYMENT,
REHABILITATION AND WELFARE) ACT,
2014

فہرست (CONTENTS)

تمہید (Preamble)	
دفعات (Sections)	
۱۔ مختصر عنوان اور شروعات	Short title, extent and commencement
۲۔ تعریف	Definitions
۳۔ کائونسل کا قیام	Establishment of Council
۴۔ کائونسل کے کام	Functions of the Council
۵۔ کائونسل کی میٹنگز	Meetings of the council
۶۔ سیکریٹریز کی ذمے داریاں	Duties of Secretary
۷۔ کمیٹی کی مقرری	Appointment of Committee
۸۔ اسٹبلشمنٹ معذور افراد کو روزگار دینا	Establishment to employ differently able persons
۹۔ اسٹبلشمنٹ فنڈ کی ادائیگی کریگی	Establishment to pay the fund
۱۰۔ معذور افراد کی رجسٹریشن	Registration of differently able persons
۱۱۔ تربیتی مراکز کا قیام	Establishment of Training Centers

۱۲۔ اسٹبلشمنٹ معلومات فراہم کریگی

Establishments to furnish information

۱۳۔ مزید ملازمت پر پابندی کا اختیار

Power to debar further employment

۱۴۔ اپیل

Appeal

۱۵۔ فنڈ

Fund

۱۶۔ چھوٹ دینے کا اختیار

Power to exempt

۱۷۔ اختیارات کی منتقلی

Delegation of powers

۱۸۔ جرمانہ

Penalty

۱۹۔ جرائم کا ازالہ

Cognizance of offences

۲۰۔ قواعد بنانے کا اختیار

Power to make rules

سندھ ایکٹ نمبر XVI مجریہ ۲۰۱۵
SINDH ACT NO.XVI OF 2015

سندھ معذور افراد کی (ملازمت، بحالی اور فلاح و
بہبود) ایکٹ، ۲۰۱۴

THE SINDH DIFFERENTLY
ABLE PERSONS
(EMPLOYMENT,
REHABILITATION AND
WELFARE) ACT, 2014

تمہید (Preamble)

[۱۸ مارچ ۲۰۱۵]

ایکٹ جس کے ذریعے معذور افراد کے روزگار، بحالی
اور فلاح و بہبود کے انتظام کیئے جائیں گے۔

جیسا کہ معذور افراد کے روزگار، بحالی اور فلاح و
بہبود کے انتظام کرنے اور اس سے منسلک معاملات
کے لیئے اقدام اٹھانا ضروری ہو گیا ہے؛
اس کو اس طرح عمل میں لایا جائے گا:

مختصر عنوان اور
شروعات
Short title,
extent and
commencement

1(1) اس ایکٹ کو سندھ معذور افراد کی (ملازمت،
بحالی اور فلاح و بہبود) ایکٹ، ۲۰۱۴ کہا جائے گا۔
(۲) اس کی پورے سندھ تک توسیع کی جائیگی۔
(۳) یہ فی الفور لاگو ہوگا۔

تعریف

Definitions

۲.(1) اس ایکٹ میں جب تک کچھ مضمون اور مفہوم
کے متضاد نہ ہو، تب تک:

(a) ”چیئرمین“ سے مراد کائونسل کا چیئرمین؛
(b) ”کمرشل اسٹبلشمنٹ“ اور ”انڈسٹریل
اسٹبلشمنٹ“ یہاں وہی معنی حاصل ہوگی جو اسے
مغربی پاکستان انڈسٹریل اور کمرشل ایمپلائمنٹ اسے
(اٹینڈنگ آرڈر)، ۱۹۶۸، ۱۹۶۸ مغربی پاکستان
آرڈیننس (VI) میں ہے؛
(c) ”کائونسل“ سے مراد ہے دفعہ ۳ کے تحت قائم کردہ
کائونسل؛

(d) ”معذور افراد“ سے مراد ہے ایک شخص جو زخمی
ہونے، بیماری یا قدرتی غلطی کے باعث، کوئی نابینا،

بہرہ، طبی یا ذہنی معذوری کے سبب، زندگی کے گذر سفر کے لیئے کوئی منافع بخش پیشہ یا ملازمت میں مشکلات کا شکار ہو؛

(e) ”بیماری“ جس میں شامل ہے طبی یا ذہنی حالت جو کسی حصے کے غیر مثبت ترقی کے تحت ہو رہی ہو؛

(f) ”ملازم“ سے مراد مستقل یا کل وقتی ملازم چاہے وہ دن، ہفتہ وار یا ماہوار بنیادوں پر ملازمت پر رکھا گیا ہو اور جس میں شامل ہے تربیت حاصل کردہ؛

(g) ”اسٹبلشمنٹ“ سے مراد ایک سرکاری اسٹبلشمنٹ، کمرشل اسٹبلشمنٹ یا انڈسٹریل جس میں ایک سال کی مدت کے دوراں ملازمت پر رکھے گئے مزدوروں کی تعداد ایک سو سے کم نہ ہو؛

(h) ”فنڈ“ سے مراد دفعہ ۱۵ کے تحت قائم شدہ فنڈ؛

(i) ”حکومت“ سے مراد سندھ حکومت؛

(j) ”گورنمنٹ اسٹبلشمنٹ“ جس میں شامل ہے کوئی خودمختاری یا نیم خودمختاری باڈی، یونیورسٹی، کالج، پروفیشنل اسکول اور تنظیم؛

(k) ”بیان کردہ“ سے مراد ہے اس ایکٹ کے تحت بنائے گئے قواعد کے مطابق بیان کردہ؛

(l) ”سیکریٹری“ سے مراد ہے کائونسل کا سیکریٹری؛
۳. حکومت سرکاری گزیٹ میں نوٹی فکیشن کے ذریعے کائونسل قائم کریگی، جس کو معذور افراد کے لیئے کائونسل کہا جائیگا، جو مندرجہ ذیل میمبرز پر مشتمل ہوگی، یعنی:

چیئرمین	(a) سیکریٹری، سوشل ویلفیئر ڈپارٹمنٹ
ممبر	(b) سیکریٹری، لیبر ڈپارٹمنٹ
ممبر	(c) سیکریٹری، اسپیشل ایجوکیشن ڈپارٹمنٹ
ممبر	(d) سیکریٹری، ریبیلیشن ڈپارٹمنٹ
ممبر	(e) پلاننگ اینڈ ڈولپمنٹ ڈپارٹمنٹ کا ایک نمائندہ، جو ایڈیشنل سیکریٹری کے عہدے سے کم نہ ہو
ممبر	(f) ہیلتھ ڈپارٹمنٹ کا ایک نمائندہ، جو ایڈیشنل سیکریٹری کے عہدے

کائونسل کے کام
Functions of the
Council

	سے کم نہ ہو
ممبر	(g) اوقاف، مذہبی معاملات، زکوات اور عشر محکمہ کا ایک نمائندہ، جوائنٹیشنل سیکریٹری کے عہدے سے کم نہ ہو
ممبر	(h) وومین ڈولپمنٹ ڈپارٹمنٹ کا ایک نمائندہ، جو ایڈیشنل سیکریٹری کے عہدے سے کم نہ ہو
ممبر	(i) مینجنگ ڈائریکٹر سندھ ٹیکنیکل ایجوکیشنل اینڈ ووکیشنل ٹریننگ اتھارٹی (اسٹیوٹا)
ممبر	(j) مینجنگ ڈائریکٹر، سندھ بیت المال
ممبر	(k) چیمبر آف کامرس اینڈ انڈسٹری کا ایک نمائندہ
ممبر	(l) رجسٹرڈ ٹریڈ یونینز کا ایک نمائندہ لیبر ڈپارٹمنٹ کے طرف سے نامزد کیا جائے گا
ممبر	(m) حکومت معذور افراد کی فلاح و بہبود کے لیئے کوشاں افراد میں چار افراد نامزد کرے گی
ممبر/سیکریٹری	(n) کائونسل کا سیکریٹری
ممبر	(o) صوبائی اسمبلی کے دو ممبر (ایک عورت ممبر اور ایک مرد ممبر) صوبائی اسمبلی کے اسپیکر کے جانب سے نامزد کیا جائیگا۔

۴. حکومت کے طرف جانب سے دیئے گئے ہدایات کے مطابق، کائونسل:

(a) معذور افراد کے لیئے روزگار، بحالی اور فلاح و بہبود کے لیئے حکومت کے جانب سے بنائی گئی پالیسی پر عمل کرنے؛

(b) معذور افراد کے لیئے مثبت پروجیکٹس پر کام کرنا؛

(c) کائونسل کے پروجیکٹس پر عملدرآمد کرنے کے لیئے ایمپلائمنٹ ایکسچینج یا دوسری کسی باڈی کی

کائونسل کی میٹنگز
Meetings of the
council

سیکرٹریز کی
ذمے داریاں
Duties of
Secretary

کمیٹی کی مقرر
Appointment of
Committee
اسٹبلشمنٹ معذور
افراد کو روزگار دینا
Establishment
to employ
differently able
persons

اسٹبلشمنٹ فنڈ کی
ادائیگی کریگی
Establishment
to pay the fund
معذور افراد کی
رجسٹریشن
Registration of
differently able
persons

- ہدایات جاری کرنا؛
(d) معذور افراد کی فعال معذوری کی حد تک اسٹاک رکھنا؛
(e) اپنی پالیسوں پر عملدرآمد کا تخمینہ لگانا، تشخیص کرنا اور کوآرڈینیٹ کرنا؛
(f) اس ایکٹ کے مقاصد حاصل کرنے کے لیئے تمام ذمے داریاں لینا؛
(g) معذور افراد کا سروے کرنا جو بحالی کے خواہشمند ہو؛
(h) معذور افراد کا طبی معائنہ کرنا اور علاج فراہم کرنا؛
(i) معذور افراد کو تربیت فراہم کرنا؛
(j) اس ایکٹ کی گنجائشوں کی تعمیل کا اندازہ لگانے کے لیئے اسٹبلشمنٹس سے معلومات جمع کرنا؛
(k) مندرجہ ذیل کام کے سلسلے میں معذوروں کو سہولت فراہم کرنا:
(a) سرکاری تعلیمی اداروں میں داخلہ فیس میں مکمل رعایت اور ٹیوشن فی میں پچھتر فیصد رعایت؛
(b) تعلیم کے درجے پر تعلیم کے لیئے مخصوص نشستیں رکھنا؛
(c) حکومت اور مکانی حکومت کی انتظامی ضابطے کے ماتحت ہسپتالوں اور ڈسپینسریز میں ہیلتھ انشورنس اور مفت علاج فراہم کرنا؛
(d) ماہوار بنیادوں پر ضرورتمند معذور افراد کو سوشل سیکیورٹی گرانٹ اور اس کے بچوں کی شادی کے لیئے گرانٹ، جیسے بیان کیا گیا ہو؛
(e) چھوٹے کاروبار شروع کرنے کے لیئے ضرورتمند معذور افراد کو بغیر سود قرض فراہم کرنا، جیسے بیان کیا گیا ہے؛
(f) آنکھوں سے معذور، بہرے اور طبی طور پریشانیوں کا شکار افراد کو ایڈاپٹو سوفٹ ویئر اور ہارڈ ویئر کی مدد سے انفارمیشن ٹیکنالاجی کی معلومات فراہم کرنا؛
(g) انکریمنٹ ہائوسنگ کے لیئے حکومت کے جانب سے الاٹ کردہ زمین پر پلاٹس کی قیمت میں رعایت؛

(1) اس ایکٹ کے مقاصد حاصل کرنے کے لیئے دوسرے ضروری اقدام لینا؛

۵. (1) کائونسل کی میٹنگس ایسے اوقات پر اور ایسی جگہوں پر بلائی جائیں گی جیسے چیئرمین ہدایات کرے اور چیئرمین کے جانب سے صدارت کی جائیگی۔

(۲) کائونسل کی میٹنگ ایسے طریقے کار کے تحت بلائی جائیگی جیسے بیان کیا جائے اور جب تک ایسا طریقے کار بیان کیا جائے گا، جیسے چیئرمین ہدایت کرے۔

(۳) چیئرمین کے اختیار اور کام، اس کی غیر موجودگی میں، کائونسل کے ایسے ممبر کے جانب سے استعمال کیئے جائیں گے، جو چیئرمین کے جانب سے مقرر کیا گیا ہو۔

(۴) کائونسل کی میٹنگ بلانے کے لیئے کورم پانچ ممبر پر مشتمل ہوگا۔

(۵) کائونسل کے تمام احکام اور فیصلے چیئرمین یا اس کے جانب سے باختیار بنائے گئے شخص کی دستخط سے تصدیق شدہ ہونگے۔

۶. سیکریٹری ایسے اختیار استعمال کریگا اور ایسے کام سرانجام دے گا جو چیئرمین کے جانب سے دیئے گئے ہو۔

۷. کائونسل اپنے ممبرز پر مشتمل ایسی کمیٹیاں مقرر کر سکتی ہے، جو وہ مناسب سمجھے اور اس کو کوئی معاملات غور کرنے اور رپورٹ دینے کے لیئے بھیج سکے؛

بشرطیکہ کائونسل اگر وہ ضروری سمجھے، کمیٹی میں کوئی شخص شامل کر سکتی ہے۔

۸. (1) اسٹبلشمنٹ کے جانب سے رکھے گئے تمام افراد میں سے کم سے کم دو فیصد معذور ہونے چاہیے، جن کے نام ایمپلائمنٹ ایکسچینج یا علاقے کی ڈسٹرکٹ آفیسر سوشل ویلفیئر سے رجسٹرڈ ہو، جس میں ایسی اسٹبلشمنٹ واقع ہے اور جس کے نام رجسٹر میں دفعہ ۱۰ کے تحت رکھے جائیں گے، جس کے مطابق

تربیتی مراکز کا قیام

Establishment of Training Centers

اسٹبلشمنٹ معلومات فراہم کریگی

Establishments to furnish information

مزید ملازمت پر پابندی کا اختیار

Power to debar further employment

اپیل Appeal

فند Fund	انڈورسمنٹ کی جائیگی کہ وہ کام کے لیئے مثبت ہے۔ (۲) کسی مقصد کے لیئے ذیلی دفعہ (1) کے تحت ملازمت پر رکھے گئے معذور افراد کو ایسے شرائط اور ضوابط دیئے جائینگے جو ایک جیسے عہدوں پر ملازمت پر اسٹبلشمنٹ کے جانب سے رکھے گئے دوسرے افراد کو دیئے گئے ہو۔ (۳) اسٹبلشمنٹ میں معذور افراد کے عہدوں کا فیصد گننے کے لیئے 0.5 اور اوپر کی نسبت تمام عدد کو گنا جائے گا۔ ۹. اسٹبلشمنٹ جو دفعہ ۸ کے تحت مطلوبہ معذور افراد ملازمت پر نہ رکھے ، وہ فند میں رقم ہر ماہ رکھے گی جو معذور افراد ملازمت پر رکھنے کی صورت میں تنخواہ یا اجرت کی مد میں دی جانی چاہیے۔
چھوٹ دینے کا اختیار Power to exempt	۱۰. (1) وہ معذور شخص جو ملازمت یا دوسری صورت میں بحالی کا خواہشمند ہو، اس کا نام ایمپلائمنٹ ایکسچینج یا ڈسٹرکٹ افسر سوشل ویلفیئر کے جانب سے بنائے گئے رجسٹر میں رجسٹرڈ ہونا چاہیے، ایسے طریقے اور اس طرح جیسے حکومت کی جانب سے بیان کیا گیا ہو۔ ایمپلائمنٹ ایکسچینج یا ڈسٹرکٹ افسر سوشل ویلفیئر اس طرح رجسٹر شدہ تمام نام کائونسل کو بھیجے گا۔
اختیارات کی منتقلی Delegation of powers جرمانہ Penalty	(۲) کائونسل، اگر ضروری سمجھے ذیلی دفعہ (1) کے تحت رجسٹر شدہ ہر معذور افراد کو ان کی حقیقی معذوری کا قسم جاننے کے لیئے اور اس کے کام کرنے کی صلاحیت اور طریقہ معلوم کرنے کے لیئے، جس کے لیئے وہ مثبت ہے، اس سلسلے میں اس کے جانب سے باختیار بنائے گئے میڈیکل افسر یا بورڈ حوالے کردے جو کم سے کم ایک میڈیکل افسر پر مشتمل ہو یا جیسے معاملہ ہو، بورڈ کے حوالے کر سکتی ہے کہ وہ اس کی رپورٹ کائونسل کو دے، ایسے طریقے جیسے حکومت کی جانب سے بیان کیا گیا ہو۔
جرائم کا ازالہ Cognizance of offences	(۳) اگر معذور افراد کو کائونسل کی طرف سے کام کرنے کے لیئے موزوں گنوا یا گیا ہو تو وہ ایمپلائمنٹ ایکسچینج اور ڈسٹرکٹ آفیسر سوشل ویلفیئر کو اطلاع
قواعد بنانے کا	

کریگی اور کام کی نوعیت کے بارے میں جس کی تربیت دی جا سکے اور انڈورسمنٹ جو اس سلسلے میں اسکے نام سے رجسٹر میں کی جائے گی۔

(۴) جو معذور افراد کائونسل کے جانب سے کام کرنے کے لیئے موزوں نہیں سمجھے جائیں گے۔ کائونسل ایمپلائمنٹ ایکسچینج یا ڈسٹرکٹ افسر سوشل ویلفیئر کو اس سلسلے میں اطلاع کریگی کہ رجسٹر میں اس کے نام پر انڈورسمنٹ کر سکتی ہے اور کائونسل اس کی بحالی کے لیئے ایسے اقدام اٹھا سکتی ہیں جو وہ مناسب سمجھے۔

(۵) اگر کسی شخص کو کائونسل کے جانب سے معذور نہیں بیان کیا گیا تو اس کا نام رجسٹر سے خارج کیا جائے گا۔

11. کائونسل معذور افراد کے لیئے ایسی تجارت اور ووکیشنز میں تربیت کا انتظام کریگی، جیسے وہ مثبت سمجھے اور ایسی تجارت اور ووکیشنز میں تربیتی مرکز قائم کریگی، ایسے طریقے جسے حکومت کے جانب سے طے کیا گیا ہو۔

۱۲. ہر اسٹبلشمنٹ ایسا شخص یا اتھارٹی کو اس ایکٹ کی گنجائشوں پر عملدرآمد کرنے کے لیئے ایسی مطلوبہ معلومات ایسے طریقے اور اس طرح فراہم کی جائیگی جسے کائونسل سرکاری گزیٹ میں نوٹی فکیشن ذریعے ظاہر کیا جائے۔

۱۳. (1) کائونسل مزید ملازمت یا تربیت سے ایسی مدت کے لیئے پابندی عائد کر سکتی ہے، جیسے ان کے طرف سے بیان کیا گیا ہو، کسی معذور شخص پر جو بغیر موثر اسباب کے قبول کرنے سے انکار کرے یا اپنی ملازمت یا تربیت پر اس ایکٹ کے تحت پابندی لگائے یا دوسری صورت میں ایسا کوئی اقدام اٹھائے جو تجارت یا شعبے کے مفادات کے خلاف ہو، جس میں وہ ملازمت کر رہا ہے یا زیر تربیت ہو۔

(۲) کسی بھی معذور شخص پر ذیلی دفعہ (1) کے تحت

پابندی عائد نہیں کی جائے، جب تک اس کو ایک دفعہ سننے کا موقعہ فراہم نہیں کیا جائے۔

۱۴. (1) اگر کوئی شخص جو دفعہ ۱۳ کے تحت حکم سے متاثر ہوا ہو تو وہ اس کی حکم کی تاریخ کے ۳۰ دن کے اندر اپیل کر سکتا ہے۔

(۲) کائونسل کیس کا رکارڈ طلب کر سکتی ہے اور فریقین کو سننے کا موقعہ دینا یا ایسی مزید جانچ کرنے کے بعد، جیسے وہ مناسب سمجھے ایسے احکام جاری کر سکتی ہے جیسے وہ مناسب سمجھے۔

۱۵. (1) حکومت کے جانب سے ایک فنڈ قائم کیا جائیگا، جس کو معذور افراد کی بحالی کا فنڈ کہا جائے گا، جو مشتمل ہوگا:

(۹) دفعہ ۹ کے تحت اسٹبلشمنٹ کے جانب سے ادا کی گئی تمام رقومات؛

(b) وفاقی حکومت، صوبائی حکومت یا لوکل باڈیز کے جانب سے تمام گرانٹس؛ اور

(c) چندے، اگر کسی نجی افراد کے جانب سے دیئے گئے ہو۔

(۲) فنڈ کا انتظام کائونسل کے جانب سے کیا جائیگا، جس طرح وہ ضروری سمجھے۔

(۳) فنڈ استعمال کیا جائے گا:

(a) معذور افراد کے لیئے تربیتی مراکز کے قیام کے لیئے؛

(b) معذور افراد کی مالی مدد کے لیئے جو ملازمت کرنے کے لائق نہیں ہے؛

(c) تربیت یا تعلیم حاصل کرنے کے لیئے معذور افراد میں وظائف اور اسکالرشپ کی تقسیم کے لیئے؛

(d) معذور افراد کی فلاح کے لیئے؛ اور

(e) معذور افراد کے لیئے مصنوعی اعضاء، سرجیکل تھراپی اور طبی علاج فراہم کرنے کے لیئے؛

۱۶. حکومت سرکاری، گزیٹ میں نوٹی فکیشن ذریعے کسی اسٹبلشمنٹ یا اسٹبلشمنٹس کے درجے کو اس ایکٹ کی گنجائش کے تحت تمام آپریشنز یا کسی ایک سے چھوٹ دی سکتی ہے۔

۱۷. کائونسل اس ایکٹ کے تحت اپنے تمام یا کوئی ایک

اختیار اپنے کسی ممبر کو دے سکتی ہے، ایسے شرائط کے تحت جیسے وہ طئے کرے۔

۱۸. کوئی اسٹبلشمنٹ جو دفعہ ۹ کے تحت مطلوبہ کوئی رقم فنڈ میں ادا کرنے میں ناکام ہو جاتی ہے وہ جرمانے کے لائق ہوگی وہ ایک سو ہزار روپے تک بڑھ سکتی ہے اور جرمانہ نہ ادا کرنے کی صورت میں اضافہ جرمانہ جو ادائیگی نہیں کرنے کے وقت ہر روز پانچ ہزار روپے تک بڑھ سکتا ہے۔

۱۹. (۱) مجسٹریٹ آف فرسٹ کلاس سے کم کوئی بھی عدالت اس ایکٹ کے تحت سزا کے قابل جرم پر شنوائی نہیں کر سکتا ہے۔

(۲) مجسٹریٹ آف فرسٹ کلاس اس ایکٹ کے تحت قابل سزا جرم کا ازالہ کرے گا، معذور افراد کے جانب سے تحریری درخواست کرنے پر، یا کائونسل کی اتھارٹی کے تحت۔

۲۰. حکومت سرکاری گزیٹ میں نوٹی فکیشن کے ذریعے اس ایکٹ کے مقاصد حاصل کرنے کے لیئے قواعد بنا سکتی ہے۔

نوٹ:- ایکٹ کا مذکورہ ترجمہ عام افراد کی واقفیت کے لیئے ہے جسے کورٹ میں استعمال نہیں کیا جاسکتا۔